

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023

ENGIE en España



ENGIE

Contenido

01	ENGIE, Acelerando la transición energética	6	04	Modelo de Negocio Responsable	58
	ENGIE global	8		Soluciones innovadoras para una gestión sostenible de la energía	60
	ENGIE en España	12		Financiación Sostenible	72
	Hitos ENGIE España 2023	14		Taxonomía Verde Europea	76
	Acelerando la descarbonización de la economía	16		El Cliente como protagonista de la Transición Energética	80
				Sostenibilidad en la cadena de suministro	82
02	Gobernanza	20	05	Cultura y talento	86
	Estructura Accionarial	22		Talento ENGIE en España	90
	Gobierno	24		Actuando para promover la diversidad	92
	Gestión de riesgos en proyectos	26		Apostamos por la formación	94
	Ética y Compliance	28		ENGIE&Me	98
	Modelo de compliance	30		Comunicación que inspira y compromete	100
	Lucha contra la corrupción y el soborno	32		Cuidando la seguridad y la salud de nuestras personas	102
	Derechos humanos	34	06	Planeta	106
	Formación y cultura ética	36		Gestión Ambiental de ENGIE en España	108
	Gestión Integrada	38		Impulsando el futuro hacia una economía neutra en carbono	112
03	Modelo de Sostenibilidad de ENGIE	40		Uso eficiente de los recursos	116
	Creación de valor sostenible	44		Protección de la biodiversidad	120
	Hitos asociados a los ejes estratégicos de sostenibilidad	46	07	Cooperando con la sociedad	128
	Observatorio Ciudadano ENGIE en España: Transición Energética y Cambio Climático	48		Generamos valor a la sociedad	130
	Fortaleciendo las alianzas en sostenibilidad	52		Solidaridad en ENGIE	132
	Contribuyendo a los objetivos de desarrollo sostenible	54		Patrocinios y mecenazgo	134
	Compromiso con grupos de interés	56		Participación en asociaciones	138
				Nos reconocen	140

CARTA DE PRESENTACIÓN



En ENGIE España, la sostenibilidad es el eje central de nuestra visión, estrategia y acciones. Cada aspecto de nuestro trabajo busca conseguir un futuro más verde, y más equitativo para las ciudades, las personas y el planeta. Por ello, presentamos con orgullo nuestra Memoria Anual de Sostenibilidad. Este documento refleja nuestros avances y reafirma nuestro compromiso con los más altos estándares de calidad y transparencia para conseguir un futuro mejor.

En esta sexta edición, se comparte con nuestros grupos de interés un análisis detallado de las oportunidades y desafíos a los que se enfrenta el sector energético, destacando el gran desempeño de nuestra empresa en la gestión de los diferentes retos ESG: ambientales, sociales y de gobernanza. Asimismo, estas páginas recogen la manera en que nuestras acciones, decisiones y proyectos contribuyen activamente a la lucha contra el cambio climático y a la construcción de una sociedad más descarbonizada y, por tanto, más sostenible.

El año 2023 ha supuesto, un desafío notable, caracterizado por un entorno político y económico complejo tanto a nivel nacional como global. La inflación, la crisis energética, las tensiones en las cadenas de suministro y la creciente inestabilidad geopolítica han puesto a prueba nuestros negocios y han acentuado la urgencia de acelerar la transición energética y avanzar decididamente hacia una economía neutra en carbono.

Nuestra capacidad de adaptación, profesionalidad y flexibilidad han sido claves para afrontar estos desafíos integrando, además, la transformación digital y la innovación en nuestro modelo de negocio. Estas fortalezas han permitido a nuestra Compañía mantenerse como referente del sector, ofreciendo un servicio excepcional al cliente y respondiendo a la vez de manera ágil y eficaz a las demandas de un entorno en constante evolución.

A nivel medioambiental, a pesar de todos los esfuerzos puestos en marcha, las emisiones mundiales de CO₂ vinculadas a la energía han aumentado en 2023 un 1,1% en términos interanuales, lo que ha supuesto un récord de 37.500 millones de toneladas métricas. Esto muestra la dificultad del reto que afrontamos. Para lograrlo, ENGIE España cuenta con una estrategia enfocada en dos áreas claves: el impulso a las energías renovables -con especial atención a la eólica y solar-, y el desarrollo de soluciones energéticas para la descarbonización de diferentes sectores industriales. Este doble enfoque es la palanca que nos permite tener un rol decisivo en el camino hacia una economía más neutra en carbono.

Además de nuestro compromiso con el medio ambiente, durante 2023 se ha abordado con profundidad el impacto social derivado de nuestros proyectos. Se han intensificado esfuerzos en las comunidades donde operamos, promoviendo la inversión social, apoyando el emprendimiento, fomentando la equidad y la diversidad, y trabajando en la mejora de la biodiversidad y de los ecosistemas. Estas iniciativas reflejan nuestra responsabilidad social y local, que

se ve reforzada por el desarrollo de proyectos como el Observatorio ENGIE en España: Ciudadanos, Cambio Climático y Transición Energética.

2023 ha servido, además, para reafirmar nuestro compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo. Estamos firmemente convencidos de que un entorno laboral saludable es esencial tanto para el bienestar de nuestros empleados como para la sostenibilidad general de nuestra organización. Por ello, mantenemos nuestro ambicioso objetivo de alcanzar cero accidentes mediante la implementación de políticas de excelencia en lo referente a formación, gestión del talento, diversidad e inclusión. Así conseguimos garantizar la protección y el bienestar de nuestro equipo y fortalecemos nuestro impacto positivo en las comunidades donde operamos.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todo el equipo de ENGIE España, verdaderos "transition makers", cuya profesionalidad, dedicación y compromiso han sido fundamentales para alcanzar nuestros objetivos y para seguir construyendo juntos un futuro más limpio, sostenible y equitativo.

Por último, en términos de gobernanza, hemos reafirmado nuestro compromiso con las mejores prácticas internacionales en integridad, ética y derechos humanos con la **renovación de nuestro compromiso con la Red Española del Pacto Mundial**, a la que nos unimos en 2017, reiterando así nuestro apoyo a sus 10 principios fundamentales, así como a la **Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas**. Paralelamente, hemos vuelto a obtener la certificación ISO 20400 en Compras Sostenibles, lo que refleja el firme compromiso de ENGIE con una actividad económica responsable, tanto dentro de la compañía como a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Estoy convencida de que ENGIE España continuará liderando con firmeza la transformación energética en nuestro país, respaldada por un compromiso inquebrantable con la sostenibilidad y la creación de valor para todos nuestros grupos de interés.

Loreto Ordóñez

Country Manager de ENGIE en España

ENGIE, ACELERANDO LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA



ENGIE global
ENGIE en España
Hitos ENGIE España 2023
Acelerando la descarbonización de la economía

8
12
14
16

ENGIE global

ENGIE es una compañía líder a nivel mundial en el suministro de energía con bajas emisiones en carbono y en servicios relacionados, que ha desarrollado un mix energético diversificado donde las energías renovables juegan un papel cada vez mayor. Este liderazgo se pone de manifiesto en la contribución de ENGIE a la transición hacia un mundo neutro en carbono, a través de sus decisiones estratégicas, inversiones y acciones, y gracias al compromiso de sus empleados, socios, clientes y partes interesadas.



NUESTRO PROPÓSITO

Actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, mediante **un menor consumo de energía y soluciones más respetuosas con el medio ambiente**. Este propósito une a la empresa, sus empleados, clientes y accionistas, y concilia el **desempeño económico con un impacto positivo en las personas y el planeta**.

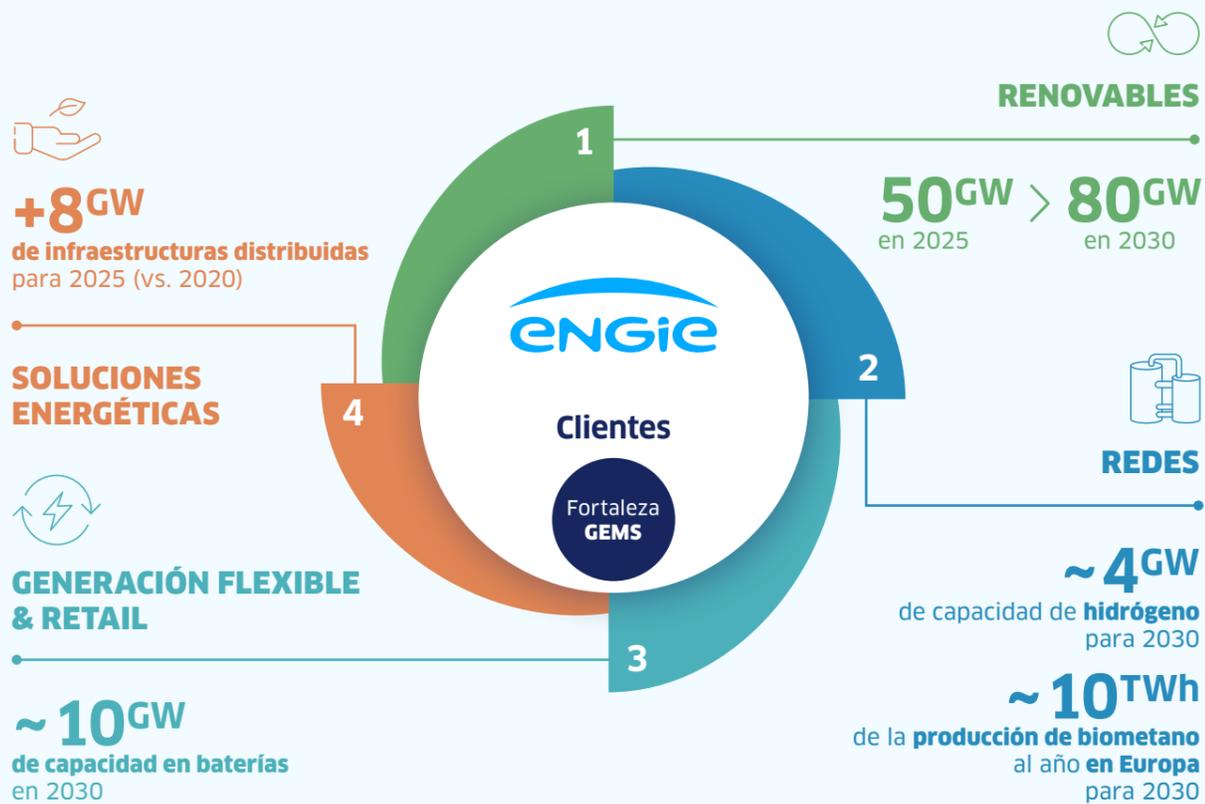
NUESTRA VISIÓN

Estamos convencidos de que una **transición energética asequible y deseable para todos está al alcance de la mano**. Nos esforzamos diariamente para **hacerlo realidad**.

De acuerdo con este propósito, el Grupo ENGIE tiene el firme compromiso de alcanzar las cero emisiones netas de CO₂ en todos los alcances de la huella de carbono para 2045. De esta forma, ENGIE quiere contribuir a hacer frente a la emergencia climática manteniendo el aumento global de la temperatura durante este siglo muy por debajo de 2°C con respecto a los niveles preindustriales.

Para ello, ENGIE se ha orientado hacia un modelo de negocio simplificado, cuyo objetivo es desarrollar el sector de las energías renovables y las redes locales de energía, así como adaptar

sus redes centralizadas y actividades de producción térmica a gases renovables. Esto tiene una doble finalidad, por un lado, descarbonizar su propia producción de energía; y por otro, ofrecer a sus clientes soluciones energéticamente más eficientes y limpias, para que puedan participar en el proceso de descarbonización. Este modelo de negocio está basado en cuatro actividades principales: **energía renovable, soluciones energéticas, redes, y generación flexible y suministro de energía**, para los cuales se han establecido objetivos ambiciosos con la finalidad de alcanzar las cero emisiones netas de carbono en 2045.



CIFRAS CLAVE DEL 2023

<p>Nº 1 en redes urbanas de refrigeración en todo el mundo</p>			
<p>Nº 1 en distribución de gas natural en Europa</p>	<p>Nº 1 en eólica y solar en Francia</p>	<p>Nº 2 en transporte de gas natural en Europa</p>	<p>Nº 3 en redes de calefacción urbana en todo el mundo</p>
<p>97.300 empleados</p>	<p>82.600 M€ ingresos</p>	<p>8.100 M€ inversión en crecimiento</p>	
<p>31 países</p> <p>PRESENCIA EN</p>	<p>9.500 M€ en EBITDA excluida nuclear</p>	<p>10.100 M€ en EBITDA</p>	
<p>41% de energía renovable producida</p>	<p>41 GW capacidad instalada de renovables</p>	<p>52 Mt gases de efecto invernadero (alcances 1 y3) de generación de energía</p>	
<p>100 GW Capacidad instalada excluyendo 3,3 GW de almacenamiento por bombeo y 1,3 de almacenamiento de baterías</p>			

ENGIE en España

ENGIE en España tiene presencia en todo el territorio nacional, y su valor diferencial es su capacidad de gestión de una cadena de valor integrada para la descarbonización, que abarca la financiación, construcción, operación y mantenimiento de las instalaciones, incluyendo el suministro de energía y la gestión de las operaciones en los mercados energéticos. Estas características le convierten en el socio de referencia en España para acelerar la transición energética, gracias al desarrollo propio de energías renovables, y a la creación de soluciones para clientes a partir de activos, que reducen sus costes, el consumo de energía y el CO₂.

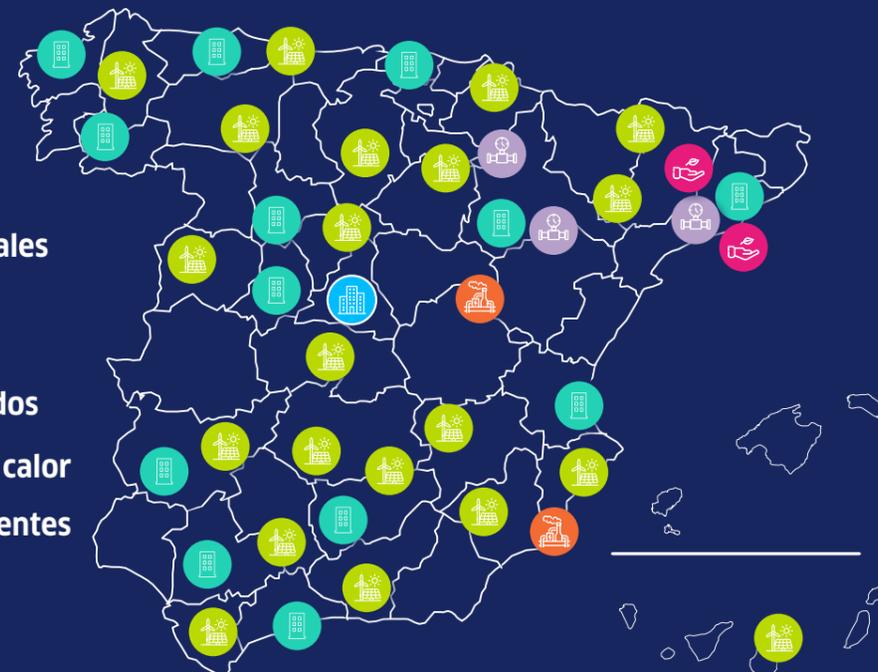
1.634 empleados 

14 Oficinas 

 <p>10 TWh mercado mayorista electricidad</p>	 <p>60 TWh mercado mayorista gas</p>	 <p>214 MW Redes y cogeneración</p>	 <p>2 GW Ciclos combinados</p>
 <p>3,76 GWh capacidad instalada</p>	 <p>1,69 GW capacidad instalada de renovables</p>	 <p>410,7 M€ EBITDA</p>	 <p>477,6 M€ Beneficio neto</p>

73,8 M€ inversiones  | **11.316 M€** cifra de negocio en 2023

-  Sede central
-  Oficinas regionales
-  Renovables
-  Ciclos combinados
-  Redes de frío y calor
-  Soluciones a clientes "Asset Based"



CAPACIDAD INSTALADA MW	 HIDROELÉCTRICA	 REDES DE FRÍO Y CALOR	 CICLOS COMBINADOS	 COGENERACIÓN	 FOTOVOLTAICA	 EÓLICA
Castilla y León	12,0	13 (Calor)			3,6	213,6
Andalucía	2,1				145,8	132,8
Aragón	32,8	20 (Frío) 15 (Calor)	800			541,3
La Rioja	5,6					
Cataluña	8,3	69 (Frío) 46,8 (Calor)		27,1	1,4	198,0
Navarra	4,1	14 (Calor)				48,5
Murcia			1.200		4,0	
País Vasco				9,2		
Asturias						9,0
Castilla-La Mancha					23,0	195,5
Galicia						48,4
Islas Canarias						30,1
Extremadura					10	
Comunidad Valenciana					20,5	
TOTAL	64,8	177,8	2.000	36,3	208,4	1.417,2

HITOS ENGIE en España 2023



● Adhesión como socio a la **Red Española del Pacto Mundial** comprometiéndose a impulsar los 10 Principios del Pacto Mundial y a alinear su gestión corporativa con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

● Elaboración de la **primera Memoria de Sostenibilidad** de ENGIE en España.

● Lanzamiento del **Plan de Acción DeCO₂**: Integración de la Sostenibilidad en el negocio.

● Adhesión como **socio a Forética**, Asociación empresarial referente en España en materia de sostenibilidad.

● Contratación del **suministro de electricidad** de origen **100% renovable** para sus oficinas.

● Lanzamiento del proyecto **ENGIE Neutral Carbon Transformation**: Cálculo de Huella de Carbono y Descarbonización de clientes.

● Obtención de la Certificación **ISO 20400** de Compras Sostenibles.

● Participación como **miembro fundador** en el **Consejo Empresarial Español de Desarrollo Sostenible**.

● Creación junto con la Universidad de Alcalá de la **Cátedra ENGIE de Sostenibilidad, Cambio Climático y Transición**.

● **Creación del Observatorio ENGIE en España**: Ciudadanos, Cambio Climático y Transición Energética, con el fin de promover proyectos e iniciativas de difusión, concienciación e impulso de la transición energética y la lucha contra el cambio climático.

● El **Observatorio ENGIE en España** presenta los resultados del estudio **"Los españoles, las energías renovables y la biodiversidad"**, promovido por ENGIE en España, en colaboración con GAD3 y la Universidad de Alcalá.

● ENGIE se adhiere a la **iniciativa 'Nature Business Ambition'** promovida por Forética, con el objetivo de impulsar la acción de las empresas en recuperación de la naturaleza y biodiversidad como ejes clave para conseguir un planeta 'Nature-Positive' en 2030.

● **Certificación SET (Sustainable Energy Transition)**. En el año 2023, los proyectos renovables de ENGIE en España han superado la auditoría SET, que certifica el método de ENGIE en España para desarrollar, construir y explotar proyectos solares y eólicos de manera que se integren de forma responsable en las comunidades locales, respeten la naturaleza y contribuyan a reducir las emisiones de carbono.

● El **Observatorio Ciudadano ENGIE en España** presenta los resultados del estudio **Transición Energética y Cambio Climático ¿Qué opinan los españoles?**, en colaboración con GAD3.

● **Cálculo y registro de la Huella de Carbono de ENGIE España S.L.U** ante la **Oficina Española del Cambio Climático**.

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

● **Proyecto Goya**: Forestalia, Mirova, General Electric y **ENGIE** firman un acuerdo PPA para construir en Aragón el primer proyecto eólico (192 MW) libre de primas y subsidios públicos en España y basado en contratos PPA.

● Firma de contratos **PPA corporativos** con clientes industriales que se benefician de esa energía verde.

● Participación en la **subasta de renovables** y adjudicación del **proyecto Séneca** de 50 MW de energía solar en Andalucía a poner en marcha en enero 2020.

● Acuerdo con Groupe PSA para diseñar la **solución de recarga de vehículos eléctricos** para sus concesionarios.

● **Proyecto Phoenix**: Forestalia, Mirova y **ENGIE** ponen en marcha 342 MW eólicos en Aragón basados en contratos PPAs.

● Adjudicación de una **red de frío y calor de biomasa** de 29 MW en el barrio de la Txantrea, Navarra.

● Firma de **contratos PPA** con varios clientes industriales.

● ENGIE firma su primer **Plan de Descarbonización** con un cliente estratégico del sector alimentario cuyo objetivo es lograr un escenario de descarbonización completo para los 40MW de capacidad del proceso de producción de vapor en una de sus fábricas.

● ENGIE firma **contrato de Descarbonización** con Volkswagen Navarra con el objetivo de reducir más de 1.000 Tm de emisiones de CO₂.

● Firma de **contratos PPA con productores** de energía como Fotowatio Renovables (140 MW) en Extremadura.

● Firma de **contratos PPA de suministro** de energía con atributos verdes (garantías de origen) con otros comercializadores como FORTIA (principal Federación de grandes consumidores industriales de energía en España).

● Adquisición de **Sofos Energía**.

● Lanzamiento junto con Credit Agricole Assurance de la operación de compra de **Eolia Renovables**.

● Adjudicación de **150 MW fotovoltaicos** de las subastas organizadas por el Ministerio de Transición Ecológica.

● Acuerdo entre Districlima y el Ayuntamiento de Barcelona para la construcción de la **tercera central de la red de calor y frío de Districlima** en Barcelona (Central de Bogatell).

● La Comisión Europea aprueba la **compra de Eolia Renovables por parte de ENGIE y Credit Agricole**.

● **ENGIE se suma como socio industrial al Proyecto de Hidrógeno Verde de Gipuzkoa** en la planta piloto de fabricación de hidrógeno verde a partir del biogás generado en una instalación de tratamiento de residuos orgánicos.

● **ENGIE firma un contrato con Heineken para el desarrollo de una nueva planta termosolar de 30 MW** que permitirá descarbonizar la fábrica de la cervecera en Sevilla, siendo la primera vez en España que se utiliza esta tecnología para el autoconsumo de energía térmica en el proceso productivo de una fábrica de la industria agroalimentaria.

● **ENGIE en España firma un acuerdo con la empresa ALIER**, fabricante de papel desde hace casi 200 años, para construir y poner en marcha una nueva planta de biomasa en su fábrica de Roselló, Cataluña.

● **ENGIE apoya a una multinacional del sector agroalimentario en su plan de descarbonización con su primera instalación fotovoltaica en España**. Esta instalación permitirá generar aproximadamente el 20% de la energía que la planta consume al año, y reducir más de 735 toneladas de CO₂.

● **Heineken España y ENGIE España inauguran la planta termosolar de uso industrial más grande de Europa**. Con una potencia de 30 MW, una capacidad de almacenamiento de 68 MWh y ocho hectáreas de superficie, esta instalación construida en los terrenos de la fábrica de Heineken España en Sevilla para su propio abastecimiento se estima reduzca más de un 60% su consumo de gas fósil, para disminuir su huella de carbono en casi 7.000 toneladas de CO₂e al año.

● **ENGIE pone en operación la Red de Calor a partir de biomasa forestal que dará servicio a 800 viviendas en el barrio de Txantrea en Pamplona**. Esta red permitirá un ahorro de unas 2.000 toneladas de CO₂.

● **KAO y ENGIE avanzan hacia las cero emisiones netas con una nueva planta de generación de energía térmica a partir de biomasa en Barcelona**. La nueva instalación, impulsada por biomasa certificada procedente de residuos de la explotación forestal, permitirá reducir, en un 95%, las emisiones de CO₂ en la planta de KAO en Olesa de Montserrat, objetivo alineado con la empresa matriz que se compromete a alcanzar las cero emisiones en 2040.

Acelerando la descarbonización de la economía

En 2023, los mercados energéticos han recuperado cierto grado de estabilidad y los precios y su volatilidad disminuyeron significativamente. Aunque muchas inversiones en la transición energética ya son relevantes económicamente, aún es necesario hacer esfuerzos para limitar el calentamiento global.



Una vez finalizada la pandemia, la economía mundial experimentó una fuerte recuperación en 2021, que, con la invasión rusa de Ucrania, desencadenó un shock energético e inflacionario global, situando la inflación mundial en el 8,7% en 2022. En respuesta, la mayoría de las principales economías endurecieron sus políticas monetarias, desacelerando el crecimiento global del 3,5% en 2022 a alrededor del 3% en 2023 y 2024, con 5,8% esperado de inflación para el 2024.

A causa de la fuerte reducción del suministro de gas procedente de Rusia, así como de problemas en la generación de energía nuclear e hidroeléctrica, los precios de la electricidad y el

gas aumentaron bruscamente y fluctuaron en Europa en 2022. Ante ello todos los países de la Unión Europea adoptaron medidas temporales para reducir el consumo de energía, proteger a los consumidores del aumento de los precios y recuperar los ingresos infra marginales de los productores.

Los precios en el 2023 cayeron desde el principio de año, siguiendo la tendencia de los precios del gas. Esto se debió a un invierno suave, una caída de la demanda interna china (exceso de GNL estadounidense en Europa) y un aumento en los niveles de almacenamiento en Europa a finales del verano de 2023. Sin embargo, los mercados están tensos y se esperan precios

más altos en 2025 y 2026, debido a la reanudación del crecimiento económico y la falta de nueva capacidad de exportación de GNL.

En este contexto, en junio de 2023, la Comisión Europea recomendó no ampliar las medidas temporales establecidas en 2022 de estabilización, debido a la recuperación de cierto grado de estabilidad del mercado energético. No obstante, en octubre, se presentó una reforma del mercado eléctrico diseñada para acelerar el despliegue de energías renovables, promover una competencia transparente y justa en el mercado europeo, proteger mejor a los consumidores y mejorar la competitividad de la industria europea.

Los desafíos del cambio climático impulsan la transición energética

En 2023, las emisiones mundiales de CO₂ relacionadas con la energía aumentaron un 1,1% en comparación con 2022, alcanzando un récord de 37.500 millones de toneladas métricas. Esto se debe al aumento del transporte aéreo, que casi ha vuelto a su nivel de 2019, y al aumento de las emisiones asociadas al uso de carbón (+1 con respecto a 2022).

Los desafíos planteados por el cambio climático han convertido la transición energética en un tema de relevancia en el panorama actual. Las proyecciones de pérdidas económicas debido al cambio climático oscilan entre el 11% y el 14% del PIB mundial en 2050 si no se acelera el ritmo. En este contexto en el que la búsqueda de soluciones energéticas sostenibles y renovables es irrenunciable, todos los actores tienen que tomar partido para afrontar la realidad que, si bien puede resultar retadora, no deja de ofrecer también enormes oportunidades para transformar y mejorar nuestro entorno.

En términos de producción de electricidad, aunque el carbón sigue siendo la

principal fuente de energía, el desarrollo de las energías renovables, dominadas por la energía eólica y la solar, se está acelerando. La previsión es que a partir del 2025 las energías renovables sean la principal fuente para la generación de energía. De hecho, según la Agencia Internacional de Energía (IEA por sus siglas en inglés), en el 2023 el mundo instaló casi 510 GW renovables. Esta tendencia se debe no sólo a las políticas que apoyan la energía renovable, sino también a las ventajas económicas de estas tecnologías, que han experimentado un aumento de la inversión de un 40% desde 2020.

La electrificación limpia, las mejoras en la eficiencia y el cambio a combustibles con emisiones más bajas o cero de carbono, son elementos clave disponibles para que las economías emergentes y en desarrollo alcancen sus objetivos nacionales en materia de energía y clima.

En Europa, la Comisión Europea presentó su plan REPowerEU en mayo de 2022, orientado a la diversificación, ahorro energético y aceleración de

las energías limpias. El objetivo de la Unión Europea (UE) es ser independiente de los combustibles fósiles rusos antes del 2030. Asimismo, como parte del Pacto Verde Europeo y del plan REPowerEU, la UE acordó en marzo de 2023 acelerar su despliegue de energías renovables con una legislación más estricta. Esta acción elevó el objetivo renovable vinculante de la UE para 2030 al 42,5%, con la ambición de alcanzar el 45%.

A pesar de las previsiones y de la aceleración de la inversión en tecnologías energéticas descarbonizadas, en el 2023 los esfuerzos siguen siendo insuficientes. La IEA estima necesario duplicar la inversión del 2023 para el 2030 (4 billones de dólares) con el objetivo de lograr la neutralidad de carbono en 2050. Asimismo, el IPPC considera que las contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC) prometidas hasta la COP 27 sitúan al mundo en una trayectoria climática para 2030 de alrededor de 2,5 °C y, en el mejor de los casos, de alrededor de 1,7 °C si se tienen en cuenta todas las promesas.

COP 28 DUBAI, UN ÉXITO EN TÉRMINOS DE COMPROMISOS

Se ha reconocido globalmente que el mundo ha entrado en el "principio del fin de los combustibles fósiles".

Entre otros compromisos se establecieron los siguientes:

- **Objetivo 2030:** Triplicar la capacidad global de energías renovables y duplicar la eficiencia energética.
- **Reducción del carbón:** Intensificación de los esfuerzos para reducir la generación de energía a partir de carbón sin captura de carbono.
- **Cero emisiones:** Avanzar hacia sistemas energéticos con emisiones netas cero a nivel mundial, utilizando combustibles de baja o nula emisión de carbono antes o alrededor de mediados de siglo.

- **Reducción de gases distintos al CO₂:** Reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero distintos del CO₂ (particularmente metano) para 2030.

- **Desarrollo de tecnologías limpias:** Acelerar el desarrollo de tecnologías de emisiones cero y bajas, como energías renovables, energía nuclear, y tecnologías de captura y almacenamiento de carbono, especialmente en sectores difíciles de reducir.



España apuesta por las renovables

El despliegue acelerado de las energías renovables ha continuado desempeñando un papel esencial en la estrategia de España, que se ha visto reforzada con la publicación de los nuevos objetivos a 2030 previsto en el borrador de Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2023-2030 (48% de renovables sobre el uso final de energía, 81% de energía renovable en generación eléctrica). Este Plan supone una mayor ambición para el desarrollo de energía limpia, menos emisiones, más renovables, más movilidad eléctrica y más soberanía energética.

Durante el 2023, el entorno energético en España ha continuado avanzando en su crecimiento, incrementando la potencia instalada renovable un 8,8% respecto al 2022. Esto representa un aumento de 6.261 MW (5.594 MW corresponden a tecnología solar fotovoltaica, mayor incremento histórico de esta tecnología, y 661 MW a eólica), siendo las instalaciones renovables un 61,3% del parque generador de energía eléctrica en España.

A lo largo del 2023, la producción renovable en el sistema eléctrico español incrementó un 15,1% respecto al año 2022, registrando así el máximo histórico de producción con 134.321 GWh. Esto representa un 50,3% del mix energético nacional, superando 8,1 puntos porcentuales el del año 2022. Estos resultados se han debido a las aportaciones de la eólica y la solar fotovoltaica, que han superado los máximos tanto de producción como de participación en el mix nacional, como consecuencia de las condiciones meteorológicas

y del aumento de la potencia instalada renovable en el sistema eléctrico nacional.

Este es el motivo por el cual las emisiones de CO₂ equivalentes, asociadas a la generación de electricidad a nivel nacional, han experimentado una disminución, llegando a los 32 millones de toneladas de CO₂ equivalentes en el 2023. Este valor representa el nivel más bajo registrado hasta la fecha, situándose un 27,9% por debajo del año 2022 y un 71,2% por debajo del año 2007.

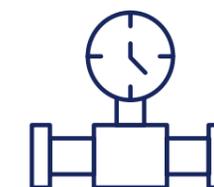
Por otro lado, existen otros combustibles y soluciones energéticas renovables que están contribuyendo a la descarbonización en España.

BIOMASA



Debido al aumento de los precios del gas y de los derechos de CO₂ se ha acelerado el desarrollo de plantas de biomasa, siendo un mercado en crecimiento, principalmente en los tres próximos años. Este tipo de plantas generan una mayor autonomía y seguridad energética, generando una mayor estabilidad en el flujo de caja y en el ahorro de costes para las empresas que cotizan en el régimen de comercio de derechos de emisión de la Unión Europea (EU ETS).

REDES DE CALOR Y FRÍO



Un aumento de la conciencia ambiental y la búsqueda de soluciones más eficientes, ha supuesto un crecimiento constante en la implementación de redes de calor y frío. Se debe a que aprovechan fuentes renovables y residuos térmicos, siendo una opción clave para la descarbonización de la calefacción y refrigeración urbana. A lo largo del 2023, las redes de calor y frío han incrementado tanto en número de redes, como en número de edificios suministrados en todo el país.

AUTOCONSUMO SOLAR



Es una solución estratégica para España, por la ubicación geográfica del país. se trata de una tecnología muy económica, y cuyo desarrollo favorecen los marcos regulatorios español y europeo. Además, esto se refuerza en España con el borrador de la actualización del PNIEC, donde se establecieron unos objetivos ambiciosos de 76 GW de energía solar fotovoltaica, repartidos en 19 GW de autoconsumo y 57 GW de plantas en suelo para 2030.

En el año 2023, se experimentó en el autoconsumo fotovoltaico un gran crecimiento, aunque más estabilizado que en 2022, superando la barrera de los 7.000 MW instalados en España.

BIOMETANO



Es una fuente de energía renovable y limpia que se produce a partir de materia orgánica biodegradable (residuos agrícolas, residuos alimentarios o estiércol) que se descompone en un ambiente sin oxígeno. A pesar de que en España el impulso de las administraciones ha sido limitado, se están dando los primeros pasos para el progresivo desarrollo de este sector energético, claro ejemplo es la creación de la Hoja de Ruta del Biogás. Según las previsiones de Sedigas, en España el potencial de producción de este gas verde alcanza los 163 TWh/año, permitiendo estimar que podría cubrir alrededor del 45% de la demanda nacional de gas natural.

GOBERNANZA



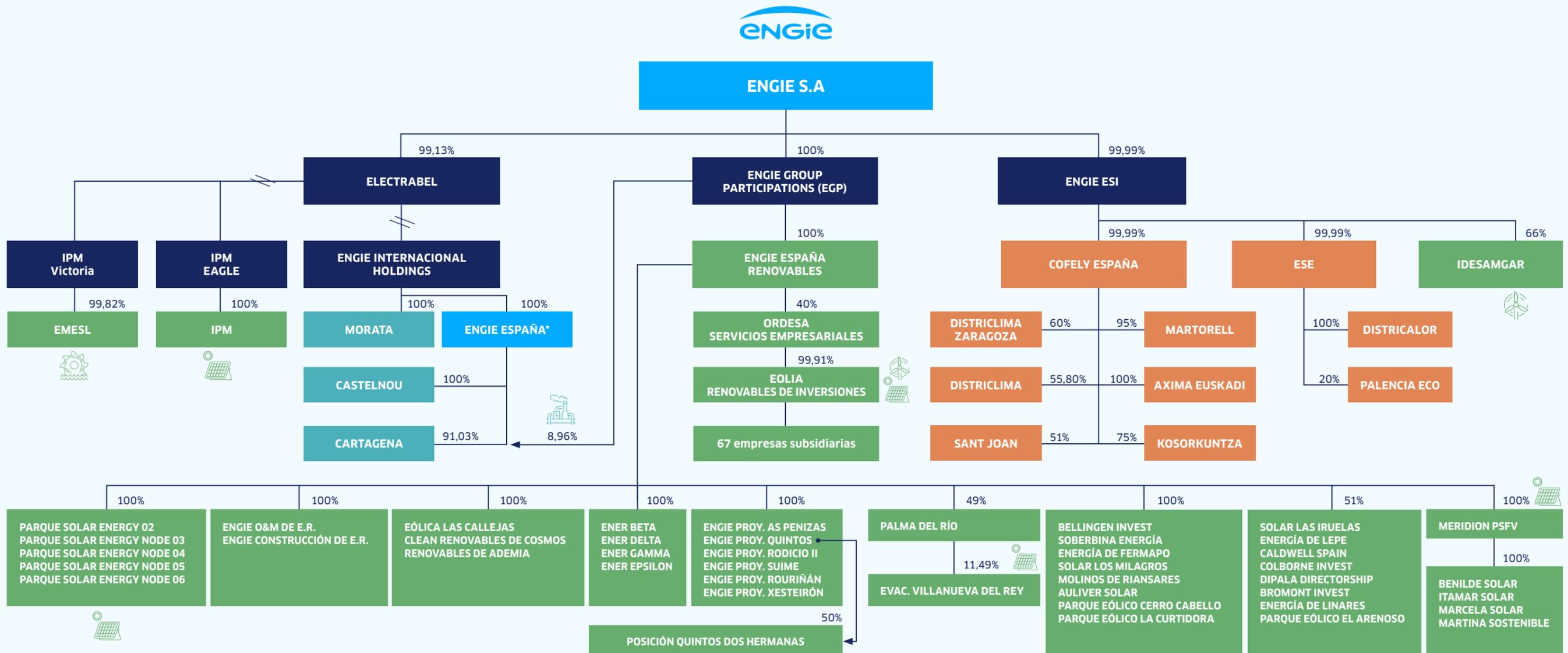
Estructura Accionarial	22
Gobierno	24
Gestión de riesgos en proyectos	26
Ética y Compliance	28
Modelo de compliance	30
Lucha contra la corrupción y el soborno	32
Derechos humanos	34
Formación y cultura ética	36
Gestión Integrada	38

Estructura Accionarial

En España, ENGIE está representada a través de distintas sociedades que se encuentran participadas por la matriz del Grupo, ENGIE S.A., tal y como se desglosa en el siguiente cuadro de estructura accionarial.

En el año 2023, hay que destacar el crecimiento inorgánico experimentado por la adquisición de diferentes sociedades con el objetivo de aumentar la capacidad de renovables en España.

Asimismo, el aumento de la participación en la sociedad Idesamgar, S.L. desde el 15% hasta el 66%.



Gobierno

Las sociedades que conforman ENGIE en España tienen sus propios órganos de gobierno. El máximo órgano de gobierno de las sociedades es el Consejo de Administración, que define las direcciones estratégicas y garantizan su implementación.

Composición Consejos de Administración*

COFELY ESPAÑA S.A.

Hervé-Matthieu Ricour-Dumas
PRESIDENTE

Janis Rey
Xavier Puyal
SECRETARIO

NÚMERO DE CONSEJOS
5

ENGIE SERVICIOS ENERGÉTICOS, S.A.

Hervé-Matthieu Ricour-Dumas
PRESIDENTE

Janis Rey
Xavier Puyal
SECRETARIO

NÚMERO DE CONSEJOS
5

ENGIE ESPAÑA S.L.U.

Sergio Val
PRESIDENTE

Ángel Sanz
Loreto Ordóñez

NÚMERO DE CONSEJOS
6

ENGIE ESPAÑA RENOVABLES S.L.U.

Loreto Ordóñez
PRESIDENTA

Anne Bosser
Sergio Val

NÚMERO DE CONSEJOS
4

(*) a 31 de diciembre de 2023.

Composición del Comité Ejecutivo*

ENGIE Servicios Energéticos S.A. es el administrador único de las sociedades Electrometalúrgica del Ebro S.L. e IPM EAGLE Desarrollos España, representadas en la figura de Loreto Ordóñez Solís.

La gestión diaria recae sobre el Comité Ejecutivo (COMEX), que es común para todas las sociedades de ENGIE en España. Está compuesto por los directores de cada área funcional y de negocio y liderado por la Dirección General. Su función principal es el seguimiento de la actividad y la consecución de los objetivos estratégicos del Grupo. A continuación, se refleja la composición y estructura del COMEX:



Además, en ENGIE existen distintos Comités de control y seguimiento, como el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo, Comité de Desarrollo de Personas o Comité de Crisis, entre otros.

(*) Reporta directamente a los Consejos de Administración.

Organización de ENGIE en España

ENGIE en España desde hace dos años está adaptando su organización al modelo estratégico definido por el Grupo en mayo de 2021. Este modelo reafirma que ENGIE es una empresa industrial al servicio de la descarbonización, y gracias a las diferentes GBU (Global Business Units) y al apoyo de T&G (Transformation and Geographies), ha puesto el foco en ganar agilidad, eficiencia y simplicidad, con el objetivo de seguir creciendo y consolidar el negocio en España.

Este modelo se denomina "ONE ENGIE", precisamente, para destacar la importancia de construir todos juntos una cultura cooperativa y de objetivos compartidos y coordinados a nivel país.

Hoy, con ENGIE situada en una posición de vanguardia ante los retos de la transición ecológica, los mercados energéticos muestran un contexto cada vez más volátil y desafiante. Para poder crecer de una manera más acelerada y dinámica dentro de este entorno, el Grupo ha pedido a los países adaptar sus equipos de apoyo y soporte a los

negocios de las GBU. Estos equipos se integran dentro de T&G, y son supervisados por T&G Hub Europe.

Esta adaptación busca priorizar el cumplimiento y los objetivos de negocio críticos para ENGIE en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, ESG, Ciberseguridad, Talento, Diversidad, Gobernanza, Ética y Cumplimiento.

En este contexto, durante el año 2023, ENGIE en España ha reconfigurado sus direcciones actuales, así como creado, a su vez, algunas nuevas.

Organización



Destacar que, atendiendo a los requerimientos y "best practices" de buen gobierno corporativo, se ha creado el Departamento de Control Interno y ERM (Enterprise Risk Management) en coordinación con el equipo de Control Interno del Grupo.

(*) Reportan directamente al Consejo de Administración ENGIE en España. (**) María Pilar Pérez Ad interim.

Gestión de riesgos en proyectos

El Grupo está expuesto a una diversidad de riesgos asociados a sus actividades y localizaciones. Para limitar su ocurrencia, minimizar su impacto y poder anticiparse a ellos, ENGIE cuenta con una Política de Gestión del Riesgo (Policy of Enterprise Risk Management, ERM), cuyos principios son consistentes con estándares como la ISO 31000. Esta política es aplicable a todos los procesos de negocio de todas las entidades del Grupo. La finalidad es gestionar los riesgos para asegurar la consecución de los objetivos de la compañía.

A nivel local, existe un responsable (**Risk Officer**) cuya función es coordinar y gestionar con los diferentes departamentos las tareas de análisis, evaluación de riesgos y monitorización de los planes de mitigación acordados y validados por la dirección (COMEX) de la compañía.

Los riesgos se clasifican en riesgos estratégicos, operacionales y financieros, existiendo controles específicos y planes de mitigación para cada tipo.

Durante el 2023, al igual que en años anteriores, se ha realizado un ejercicio de evaluación de los riesgos de todo el perímetro ENGIE en España. Los riesgos más relevantes han sido aquellos relacionados con el caso Púnica¹; con el desarrollo y operación de proyectos renovables; los efectos de cambios en la legislación laboral en España y la ciberseguridad y protección de datos.

La evaluación se hace sobre un horizonte temporal de tres años. Los riesgos que a corto plazo podrían materializarse (total o parcialmente) corresponden con los derivados de los efectos de los cambios en la Reforma del Mercado Laboral y de la no retención del talento. Para el resto de los riesgos, se ha considerado un potencial impacto durante los siguientes tres años.

Para el resto de los riesgos identificados (riesgos éticos, riesgos específicos de proyectos, riesgos de cambio climático, riesgos relacionados con la gestión del talento) se continua con la gestión preventiva y la puesta en marcha de planes de acción que minimizan las posibilidades de que estos ocurran.

Con respecto a los riesgos asociados a proyectos, estos se identifican y se evalúan, tanto cualitativamente como cuantitativamente, en todas las fases del ciclo de vida de un proyecto. La primera evaluación comienza en la fase de desarrollo; continúa en la fase de ejecución y operación y culmina al final del ciclo de vida del proyecto, donde se hace una evaluación tanto de los riesgos como de posibles acciones mitigadoras que pudieran servir de aprendizaje para nuevos proyectos. A lo largo de 2023 se han iniciado acciones que ayudan a la identificación de riesgos en la fase de desarrollo comercial y se han continuado desarrollando la metodología definida en 2019 referente a:

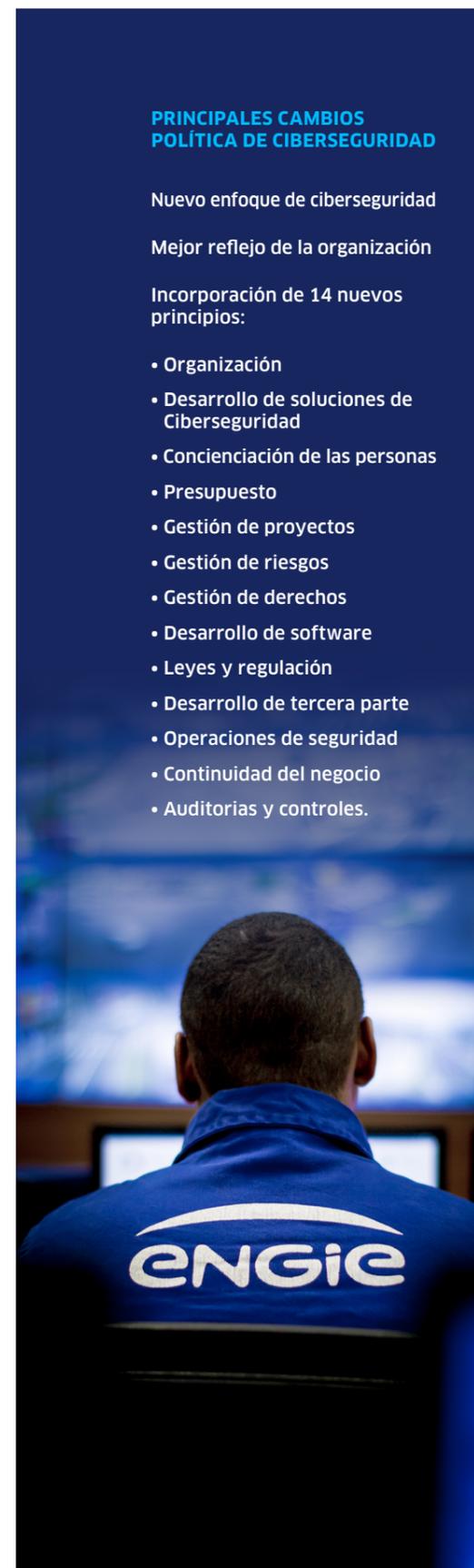
 Verificación del cumplimiento de los requisitos operacionales en las reuniones de lanzamiento de contratos que dota de mayor control desde el inicio del proyecto.

 Aplicación del procedimiento de seguimiento de los riesgos definidos en la oferta y por contrato.

 Convocatoria de reuniones periódicas de seguimiento de riesgos durante la ejecución y operación del contrato. En estas reuniones participan Jefe de Proyecto, Risk Manager, Control de Gestión, y cualquier otro que se considere necesario.

 Elaboración del informe de lecciones aprendidas, que incluye el análisis de los proyectos y la identificación de lecciones aprendidas.

(1) Caso Púnica. Se dictó auto de apertura de juicio oral el 20 de julio de 2022, y se ha fijado juicio para abril del 2025.



PRINCIPALES CAMBIOS POLÍTICA DE CIBERSEGURIDAD

Nuevo enfoque de ciberseguridad

Mejor reflejo de la organización

Incorporación de 14 nuevos principios:

- Organización
- Desarrollo de soluciones de Ciberseguridad
- Concienciación de las personas
- Presupuesto
- Gestión de proyectos
- Gestión de riesgos
- Gestión de derechos
- Desarrollo de software
- Leyes y regulación
- Desarrollo de tercera parte
- Operaciones de seguridad
- Continuidad del negocio
- Auditorías y controles.

Riesgos asociados a la ciberseguridad

La ciberseguridad es un aspecto fundamental en la era digital actual, ya que el aumento de la digitalización y el desarrollo tecnológico conllevan mayores riesgos de ciberataques. Por ello desde ENGIE, se considera relevante que la seguridad se encuentre alineada con la transformación tecnológica para mitigar posibles amenazas, preservar y proteger la información, y así asegurar la continuidad del negocio. En esta línea, el Grupo cuenta con una Política de Ciberseguridad, que ha sido actualizada en 2023.

Los principales riesgos identificados en materia de seguridad de la información se relacionan con ataques dirigidos contra usuarios (phishing), la disponibilidad del servicio

y/o infraestructura (ransomware, DDoS-ataques de denegación de servicio distribuido, etc.), y la ciberseguridad industrial.

ENGIE en España sigue el marco general de control interno denominado INCOME que incluye un capítulo específico para la ciberseguridad. En ese marco, de obligado cumplimiento para todas las compañías que forman parte de ENGIE, se definen una serie de controles de seguridad. A su vez, se cuenta con normas técnicas más específicas que definen numerosos controles, como las *Active Directory Security Joining Rules*, y un sistema de supervisión de esos controles realizado tanto local como centralizado por el Centro Global de Operación y Control (Global SOC).

Durante el 2023, el área ha implementado las siguientes actuaciones:

- Incorporación de una persona al equipo de ciberseguridad para la realización de auditorías internas de ciberseguridad industrial.
- Auditorías sobre Ciberseguridad Industrias. Tras el resultado se ha establecido un plan de acción.
- Gestión de logs de acceso, y creación de alertas y casos de uso en la plataforma SIEM Wazuh.
- Investigación de alertas de ciberseguridad y resolución, asistida por los servicios prestados por el Grupo (GSOC y CERT) con tiempo de respuesta inferior a cuatro días.

Se considera fundamental concienciar, formar y sensibilizar al personal en materia de seguridad de la información para proteger los activos de la organización y garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos. Durante 2023 se han realizado las siguientes acciones:

- Curso obligatorio para todas las nuevas incorporaciones.
- CyberMonth, charlas online de formación/concienciación de carácter voluntario para toda la organización durante tres semanas.
- Encuesta de evaluación de la concienciación en ciberseguridad, de carácter voluntario han participado 352 trabajadores.
- Cursos de *phishing* y detección de fraude electrónico para diferentes áreas de negocios (Legal, GEMS, Ethics&Compliance), en los cuales han participado 50 trabajadores.

• Simulacro de ciber crisis con el EXCOM de ENGIE en España, a través de un *roleplay* para evaluar la respuesta ante un ciberincidente.

• Campañas/Píldoras de concienciación periódicas a través de *mailings* o la Intranet (fraude online, phishing, contraseñas seguras, etc.).

58

Auditorías de seguridad industrial en 2023

42 plantas de EOLIA, 14 plantas de EMESL, Martorell y 2 plantas de Districlima Barcelona y Zaragoza



Ética y Compliance

El Grupo ENGIE otorga una especial relevancia al cumplimiento de sus compromisos y principios en materia de ética y desarrollo sostenible en su actuación empresarial. Así, la ética preside la actividad diaria del Grupo, desde las gestiones comerciales y operativas, a las relaciones de negocio como las relaciones con los grupos de interés.

Marco ético de ENGIE en España

Carta Ética

4 principios éticos

- Actuar de conformidad con las disposiciones legales y normativas
- Comportarse con honestidad y promover una cultura de integridad
- Demostrar lealtad
- Respetar a los demás.

Guía práctica de Ética

Define el ámbito de aplicación de los principios éticos, informa sobre el canal de denuncias y establece numerosas referencias éticas en la gestión diaria: protección de los derechos humanos, la salud, la seguridad y el medio ambiente, la lucha contra el fraude y la corrupción, etc.



242

EMPLEADOS

han firmado la Carta Ética y Guía Práctica de Ética en 2023

Modelo de Compliance

ENGIE en España dispone de un Modelo de *Compliance* con foco en la prevención de cualquier incumplimiento que pueda contravenir lo recogido en la Carta Ética. Este Modelo se revisa periódicamente por el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo quien reporta regularmente sobre su evolución al Consejo de Administración.

Elementos más significativos del Modelo de *Compliance* penal de ENGIE en España:

Manual de prevención y Respuesta ante Delitos	Política de Cumplimiento Penal	Comité de Ética y Cumplimiento Normativo	Política de protección al informante*
<p>Norma interna que establece un sistema ordenado de control para mitigar los riesgos a los que se exponen las sociedades de ENGIE en España, estructurado en cuatro fases:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fase de prevención, en la que se establece el entorno de control 2. Fase de monitorización, orientada a la realización de las actividades de revisión de la efectividad de los controles 3. Fase de respuesta, con la aplicación del protocolo de actuación del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo 4. Fase de reporte, con informaciones periódicas al Órgano de Gobierno 	<p>Describe las conductas de riesgo a las que se expone la compañía, los controles internos establecidos al respecto, así como los mecanismos de reporte para mitigar dichos riesgos.</p> 	<p>Órgano de prevención penal y en dependencia del Consejo de Administración, integrado por los responsables de las siguientes áreas: ética y compliance, relaciones laborales, gestión de riesgos, legal y finanzas, asistiendo estas dos últimas con carácter consultivo.</p> 	<p>Tiene como objeto regular la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y lucha contra la corrupción en la compañía y tal y como se establece en <i>Ley 2/2023</i>.</p> 

(*) La Política de Protección al informante ha sido aprobada en 2023.

Algunos datos relevantes

En 2023 se ha digitalizado el **Canal Ético** para ENGIE en España dando cumplimiento a los requisitos establecidos en la *Ley 2/2023 reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra corrupción*. Junto con esta modificación, se ha aprobado la nueva **Política de protección al informante**, y se ha procedido a actualizar en consecuencia el Manual de Prevención y Respuesta ante Delitos.

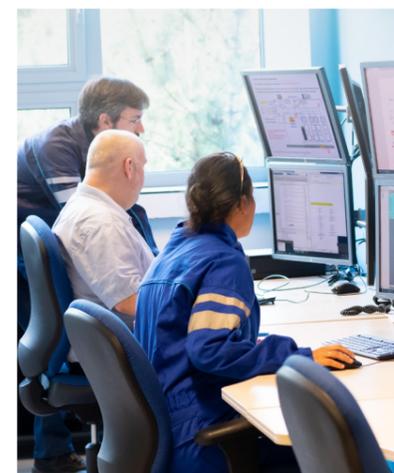
El Comité de ética y cumplimiento normativo ha puesto a disposición de todos los interesados los siguientes canales internos con la finalidad de poder informar sobre conductas indebidas reales o sospechosas que puedan afectar a cualquiera de las empresas de ENGIE en España o al bienestar de las personas:

- Comunicación verbal o escrita a través de **engie-spain.integrityline.com**
- Reunión presencial en el plazo máximo de siete días desde su solicitud

El procedimiento de gestión de una denuncia recibida a través del Canal Ético se recoge en el Manual de Prevención y Respuesta ante Delitos. En el Manual también se prevé que la compañía debe garantizar en todo momento la confidencialidad del informante y la ausencia de conductas perjudiciales ante denuncias realizadas de buena fe.

Adicionalmente existe el canal ético del Grupo ENGIE (**ethics@engie.com**), gestionado por un tercero que garantiza el anonimato del informante. Este remite la denuncia al Departamento de Ética y Compliance del Grupo, quien lo traslada, a su vez, a la entidad correspondiente para su análisis e investigación.

A lo largo del 2023 el Comité de ética y cumplimiento normativo ha gestionado 9 casos relacionados con materias de diversa índole, predominando los asuntos relativos a las personas, siendo gestionados por el departamento de recursos humanos. En todos los casos los hechos denunciados fueron analizados y/o investigados.



Durante el 2023 se han actualizado los siguientes elementos del Modelo de *Compliance* Penal:

- **Política de Cumplimiento Penal:** como consecuencia de la entrada en vigor de la LO 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual y de la LO 3/2023 en materia de maltrato animal, que reforman el Código Penal español, se ha ampliado el catálogo de delitos imputables a las personas jurídicas, y se añaden los siguientes: acoso sexual, contra la integridad moral y maltrato animal. En este sentido, se actualizó la Política de Cumplimiento Penal con el objetivo de incluir estos tres delitos bajo el mismo sistema que el resto. Adicionalmente se actualizó el apartado referente al canal ético.
- **Reevaluación de riesgos penales:** se ha llevado a cabo la actualización del mapa de riesgos penales de las cuatro sociedades cabecera del Grupo ENGIE en España: ENGIE Es-

paña SL, ENGIE España Renovables SL, ENGIE Servicios Energéticos SA y COFELY España SA. Este ejercicio se llevó a cabo a través de sesiones de trabajo con personas claves de la compañía con un conocimiento profundo de las actividades, riesgos, organización y controles. Participaron en total 43 empleados y el resultado de dichas evaluaciones fue presentado al Comité Ejecutivo.

- En el marco del **Enterprise Risk Management (ERM)** y siguiendo la metodología establecida por el Grupo ENGIE para valorar la probabilidad y el impacto, se ha realizado una evaluación más exhaustiva de los riesgos de derechos humanos y corrupción, que es revisada por el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo.
- Actualización del **procedimiento de Due Diligence** estableciendo dos procedimientos específicos para contrapartes de riesgo y candidatos de selección.

En el ejercicio del 2023 se han celebrado 10 sesiones ordinarias del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo para todas las sociedades y 4 sesiones extraordinarias en el ámbito de COFELY y ENGIE Servicios Energéticos del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo.

Finalmente, cabe mencionar que las nuevas incorporaciones reciben el *Welcome Pack* que incluye los siguientes documentos:

- Carta Ética y Guía Práctica de Ética (firmado por las nuevas incorporaciones)
- Código de Ética para financieros del Grupo
- Ética en las Relaciones de Negocios: principios rectores
- Política de Regalos e Invitaciones
- Política de Prevención de Conflictos de interés*
- Política de Cumplimiento Penal*
- GDPR, General Data Protection Regulation*
- Política Local de Uso de Tecnologías de la Información*.

(*) Se debe firmar una declaración de conformidad.

Lucha contra la corrupción y el soborno

La política de ENGIE en España es tolerancia cero a la corrupción y el fraude.

En 2023 se ha mantenido la certificación de la norma ISO 37001 y se ha realizado auditoría interna de preparación para la certificación UNE 19601



ENGIE en España dispone de la **certificación ISO 37001 sobre sistemas de gestión antisoborno** que avala la existencia de medidas necesarias para prevenir, detectar y mitigar el riesgo de soborno. En 2023 se realizó la auditoría de seguimiento no encontrando ninguna no conformidad.

Además, en este ejercicio, se ha realizado una auditoría interna por Bureau Veritas para comprobar si el Sistema de Gestión en materia de Compliance penal de ENGIE en España cumplía con las exigencias de la norma **UNE 19601 sobre sistemas de Gestión de Compliance Penal**. Uno de los objetivos de la compañía fijados para 2024 es obtener dicha certificación.

Uno de los documentos referentes en esta materia es la **Guía Anticorrupción** que recoge los principios fundamentales en la prevención de la corrupción y el fraude. Además, también existen otras políticas destinadas a mitigar el riesgo de fraude y corrupción entre las que se encuentran:

- Política de regalos e invitaciones
- Política de due diligence de proveedores
- Política de patrocinios, mecenazgo y donaciones
- Política de prevención de conflictos de interés
- Código de conducta en actividades de lobbying
- Código de conducta en la relación con los proveedores
- Política de intermediarios comerciales
- Procedimiento de homologación y evaluación de proveedores.

Los empleados de ENGIE en España deben registrar en la aplicación *My Gift & Hospitality Register* cualquier regalo o invitación que reciban de un tercero, así como cualquier regalo o invitación que se realice a un tercero cuando el valor de este supere los 30 €



224

Due Diligence Éticas

• **El Protocolo en la relación con la Administración Pública** que, si bien no se ha formalizado a través de un procedimiento escrito, ya se trabaja con él. Los empleados de ENGIE en España notifican cualquier reunión en la que haya estado presente un funcionario público describiendo el objetivo de la reunión, los asistentes y temas tratados. Uno de los objetivos de la compañía en materia de Ética y Compliance para 2024 es la formalización de este procedimiento e impartir formación al personal autorizado para relacionarse con la administración pública.

• **Actualización del procedimiento de Due Diligence** estableciendo dos procedimientos específicos para contrapartes de riesgo y candidatos de selección.

- **Procedimiento Específico de Due Diligence.** Aplica a las contrapartes consideradas de riesgo debido a diferentes factores como la naturaleza de los servicios prestados a ENGIE, su relación con la Administración Pública o el procedimiento de contratación que se sigue.

- **Procedimiento de Due Diligence para Candidatos** para el análisis de integridad de los candidatos en posiciones de riesgo (gerencia, compras, desarrollo de negocio, ventas, marketing o gestión de proyectos).

Respecto al Procedimiento Principal de Due Diligence, se establece la realización de una Due diligence a cualquier contraparte siempre que no les sea de aplicación alguno de los dos procedimientos específicos. Este procedimiento establece la metodología de análisis que aplica a todos los procedimientos de Due Diligence de ENGIE en España, habiendo categorizado el riesgo en moderado, medio, alto y extremo. En los casos de riesgo extremo, la relación con la contraparte será prohibitiva, pudiéndose prever medidas de mitigación del riesgo (hasta donde sea posible) para el resto de las categorías de riesgo

En 2023 no se ha recibido ninguna denuncia en materia de corrupción. Además, no se ha realizado ninguna contribución a partidos o representantes políticos.

Con respecto a las medidas internas implementadas para prevenir el delito de blanqueo de capitales, la principal medida adoptada para mitigar este riesgo es la no aceptación de pagos en efectivo.



Derechos humanos



Además de lo que se establece tanto en la Carta Ética como en la Guía Práctica de Ética, en materia de derechos humanos, se dispone de:

- La Declaración de esclavitud moderna, publicada en la intranet y en la web.
- El Referencial de derechos humanos: compromisos e implementación, publicada en la intranet y en la web.
- El Código de conducta en la relación con los proveedores.
- El marco del Enterprise Risk Management (ERM) en el que anualmente se realiza una evaluación más exhaustiva de los riesgos de derechos humanos y corrupción.

En el marco de la aplicación de la Ley Francesa sobre el "Deber de Vigilancia" en materia de derechos humanos, salud y seguridad y medioambiente, de las empresas matrices, se trabaja anualmente en un plan de acción para identificar y prevenir los riesgos con impacto negativo sobre las personas y el medioambiente relacionados con la actividad del Grupo y las actividades de sus subcontratas o proveedores con las que mantiene una relación comercial.

En este ejercicio, no se ha recibido ninguna denuncia relacionada con la vulneración de los derechos humanos. Además, de acuerdo con las evaluaciones de riesgos realizadas anualmente por el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo y en las sesiones de evaluación de riesgos penales que se llevaron a cabo en el periodo, los riesgos de vulneración de derechos humanos son poco probables, debido principalmente al sólido sistema de control implantado. Por otro lado, la compañía desarrolla a través del Departamento de Recursos Humanos algunas buenas prácticas en materia de derechos humanos.

- Todos los contratos de trabajo siguen los estándares de no trabajo infantil, no discriminación, respeto a la libertad individual, etc.
- En marzo de 2021 se firmó un Convenio Colectivo de Trabajo en COFELY con la representación sindical, basado en el compromiso conjunto de los firmantes de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo, las Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este convenio sigue vigente hoy en día.

- ENGIE en España dispone de Políticas de selección y atracción de talento que revisa anualmente para adaptarlo a nuevas normativas laborales o de diversidad.
- Dispone de un Plan de igualdad y un protocolo para la prevención y actuación contra el acoso y los actos discriminatorios.
- El Departamento de Recursos Humanos organiza anualmente una encuesta de clima laboral, ENGIE&Me, con preguntas específicas relacionadas y comentarios abiertos con la finalidad de conocer la percepción sobre si ENGIE es una empresa socialmente responsable, si actúa de manera responsable en relación con el medio ambiente o si los empleados son tratados con respeto, etc.

Somos socios de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, lo que nos compromete a incorporar en nuestra estrategia los diez principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, así como promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Formación y cultura ética

Invertimos en la capacitación de nuestro equipo, asegurando que cada persona esté bien informada y sea consciente de las mejores prácticas y obligaciones legales, a la vez que fomentamos una cultura corporativa de integridad y responsabilidad

En Engie en ESPAÑA el plan de formación anual se propone a principios de año y en él se indica el alcance, los objetivos, contenidos y formato que tendrá. Así, la formación impartida en 2023 ha sido la siguiente:

TIPOLOGÍA DE LA FORMACIÓN	FORMATO	DURACIÓN (min)	Nº DE EMPLEADOS
Ethics & Compliance-plan de acogida	Streaming / Presencial	75	119
Protección de datos	e-learning	45	56
Política de prevención penal	e-learning	60	246
Fraude y corrupción tolerancia cero	e-learning	30	303
Nuestro grupo nuestra ética	e-learning	25	307
Ética en 4 clicks	e-learning	10	252
Derecho de la competencia	e-learning	90	259
Entender y prevenir riesgo de corrupción	Streaming	120	29

Destaca la formación e-learning sobre el Modelo de Compliance Penal y la Política de cumplimiento penal que expone cuáles son los elementos que integran el modelo de Compliance Penal de ENGIE en España, así como los principales delitos que entrañan más riesgo a la organización y cómo deben actuar los empleados para evitarlos



En materia de sensibilización se describen a continuación algunas acciones destacadas:

COMUNICACIONES

- La Country Manager de ENGIE en España en su **mensaje de felicitación de año nuevo** enfatizó sobre los valores éticos en el buen desarrollo del negocio.
- Comunicados recordando algunas de las políticas y procedimientos del modelo como las señales de alerta temprana para poder identificar potenciales riesgos, la Política de Privacidad que aplica a los empleados indicando donde pueden encontrarla, la importancia de prevenir los conflictos de interés y la política que aplica, entre otros.
- Con motivo del Día Mundial del Informante, se comunica el nuevo Canal Ético, la Política de Protección al Informante y el Manual de Prevención y Respuesta ante Delitos.
- Publicación de la revista elaborada por el Departamento de Comunicación con las frases que participaron en el concurso de Data Privacy.
- Al acercarse las fechas navideñas, se realiza un comunicado sobre la obligación de declarar cualquier regalo o invitación en la plataforma My Gift & Hospitality Register.

VÍDEOS

- Vídeo del Programa de Compliance de España como recordatorio y concienciación sobre la importancia de la función de *compliance* en la organización.
- Vídeo realizado durante el evento del Día Internacional contra la Corrupción.

ACTIVIDADES

- Con motivo del **Día Internacional contra la Corrupción**, se realiza en Madrid y Barcelona una actividad para concienciar sobre la importancia en la lucha contra la corrupción. El eslogan del evento fue: "Habla con sinceridad, piensa con honestidad, actúa con integridad. Todos somos pieza clave".
- Con motivo del Día Europeo de la Protección de Datos, en el marco de la **Semana de la Protección de Datos** se realizaron actividades como eLearnings, vídeos y un concurso "El mejor eslogan sobre Data Privacy".



Gestión Integrada

ENGIE en España apuesta por la excelencia en sus soluciones y, como muestra de garantía y confianza, comparte y se compromete con sus Grupos de Interés a través del establecimiento de Políticas.

POLÍTICAS ESG ENGIE EN ESPAÑA	
POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y RSC	Contribuir a alcanzar el propósito de ENGIE de ser líderes en la transición a una economía neutra en carbono a través de la reducción del consumo energético mediante soluciones más respetuosas con el medio ambiente, garantizando la satisfacción de las partes interesadas.
POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	Promover la adopción de acciones necesarias para la mejora de la eficiencia energética, minimizando el consumo e impacto energético de nuestras actividades.
POLÍTICA DE COMPRAS SOSTENIBLES	Trasladar los compromisos en materia de sostenibilidad a toda la cadena de suministro.
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable con accidentes cero.

Canales de información y comunicación de las Políticas a las partes interesadas:

- Página web de ENGIE en España
- Intranet Yes!
- Portal de proveedores
- Cartelería física

Para el cumplimiento de estas Políticas, ENGIE en España cuenta con un **Sistema de Gestión Integrado** (en adelante SGI) que está integrado dentro del área de ESG (por sus siglas en inglés: *Environment, Social & Governance*, es decir, medio ambiente, sociedad y gobernanza).

Este SGI, cuenta con un Mapa de Procesos, en el que se establece el modelo documentado en procesos de ENGIE en España. El **Mapa de Procesos** se ha revisado y actualizado con el objetivo de simplificarlo, adaptarlo a la nueva realidad de la organización e integrar el área de ESG en todos los niveles.

Este nuevo Mapa de Procesos ha sido publicado en octubre de 2023.

PROCESOS ESTRATÉGICOS				PROCESOS OPERATIVOS			PROCESOS DE SOPORTE						
ORGANIZACIÓN GENERAL	ÉTICA & COMPLIANCE	PRL	ESG	GESTIÓN COMERCIAL	GESTIÓN OPERACIONAL	FACTURACIÓN Y COBRO	GESTIÓN DE PERSONAS	GESTIÓN FINANCIERA	GESTIÓN DE COMPRAS	GESTIÓN DE IT	GESTIÓN JURÍDICA	COMUNICACIÓN	SERVICIOS GENERALES
Revisión por la Dirección	Ética y Compliance	Evaluación de Riesgos	Gobernanza (calidad)	Prospección y Elaboración de Ofertas	Lanzamiento	Facturación	Selección de Personal	Contabilidad	Proveedores y Subcontratistas	Proyectos y Demandas IT	Elaboración y Revisión de Contratos	Comunicación Externa	Gestión de inmuebles
Satisfacción de las Partes Interesadas	Protección de Datos	Investigación de Accidentes e Incidentes	Medio Ambiente	Evaluación y Validación de ofertas	Ejecución y Seguimiento	Gestión de Cobros	Gestión del Desempeño	Tesorería	Gestión de Pedidos	Operaciones IT	Atención de Procesos Judiciales	Comunicación Interna	Gestión de Flota
Contexto, Partes Interesadas, Riesgos y Oportunidades		Protección de los Trabajadores	Social (RSC)	Negociación y Firma de Contratos	Ejecución - Instrucciones Técnicas		Formación	Gestión Fiscal	Facturas y Pagos	Seguridad IT	Poderes y Límites		Viajes, Correo y Mensajería
Gestión de Crisis		Comunicación, Formación, Información y Consulta			Cierre y lecciones Aprendidas		Administración de Personal	Control de Gestión					



A lo largo del ejercicio 2023 se superaron las correspondientes auditorías realizadas por entidades externas, contando las siguientes sociedades de ENGIE en España, certificados sus sistemas de gestión, de acuerdo con los estándares de calidad (ISO 9001), ambiental (ISO 14001), energética (ISO 50001), seguridad y salud en el trabajo (ISO 45001), antisoborno (ISO 37001), compras sostenibles (ISO 20400) y *Sustainable Energy Transition* (SET).

SOCIEDAD	9001:2015	14001:2015	50001:2018	45001:2018	37001:2016	20400:2017	SET
COFELY ESPAÑA S.A.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ENGIE SERVICIOS ENERGÉTICOS S.A.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ENGIE ESPAÑA S.L.U.					✓	✓	
DISTRICLIMA S.A. Fórum	✓	✓				✓	
DISTRICLIMA S.A. Tánger	✓	✓					
DISTRICLIMA ZARAGOZA S.L.	✓	✓				✓	
COFELY ENERGÍA MARTORELL S.L.	✓	✓				✓	
COFELY ENERGÍA SANT JOAN A.I.E.	✓	✓				✓	
ELECTRO METALÚRGICA DEL EBRO S.L.		✓		✓	✓	✓	
ENGIE CASTELNOU S.L.U.		✓		✓	✓		
ENGIE CARTAGENA ENERGÍA S.L.		✓		✓	✓		
ENGIE ESPAÑA RENOVABLES S.L.					✓		✓

ENGIE en España quiere progresar en su compromiso con la sostenibilidad, a través de la implementación y certificación de nuevos estándares, así como trasladar aquellos estándares de los que ya dispone a otras sociedades. Por ello, durante el año 2023, se ha trabajado en:

- **Compliance Penal (UNE 19601:2017):** adaptación y creación de documentos del SGI, y además realización de la auditoría interna.
- **SURE-EU System:** adaptación y creación de documentos del SGI. El objetivo de esta certificación es garantizar que la biomasa utilizada para la producción de electricidad y calor se produzca de forma sostenible, conforme con los criterios de la Directiva UE 2018/2001-Red II.
- **Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001:2018):** proceso de implantación en la sociedad EOMER.

En base al análisis del desempeño de los procesos, de los resultados de las auditorías, y del contexto de la organización, cada área establece los objetivos e indicadores de la organización, así como los planes de acción, quedando establecidos en el Programa de Objetivos ESG.

Certificación SET (Sustainable Energy Transition)



En el año 2023, los proyectos renovables de ENGIE en España han superado la auditoría SET, que **certifica el método de ENGIE en España para desarrollar, construir y explotar proyectos solares y eólicos** de manera que se integren de forma responsable en las comunidades locales, respeten la naturaleza y contribuyan a reducir las emisiones de carbono.

Esta certificación tiene nueve compromisos concretos que abarcan tres temas principales: comunidad, naturaleza y clima, aplicados sistemáticamente desde el diseño hasta el final de un proyecto renovable.

Auditados por expertos independientes de Bureau Veritas, **el sello obtenido por ENGIE tiene por objeto demostrar, con total transparencia, que los proyectos son a la vez rigurosos y sostenibles.**

MODELO DE SOSTENIBILIDAD DE ENGIE



Creación de valor sostenible	44
Hitos asociados a los ejes estratégicos de sostenibilidad	46
Observatorio Ciudadano ENGIE en España: Transición Energética Cambio Climático.	48
Fortaleciendo las alianzas en sostenibilidad	52
Contribuyendo a los objetivos de desarrollo sostenible	54
Compromiso con grupos de interés	56

La sostenibilidad de ENGIE en España se fundamenta en el propósito del Grupo de actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, conciliando los resultados económicos con un impacto positivo en las personas y en el planeta.

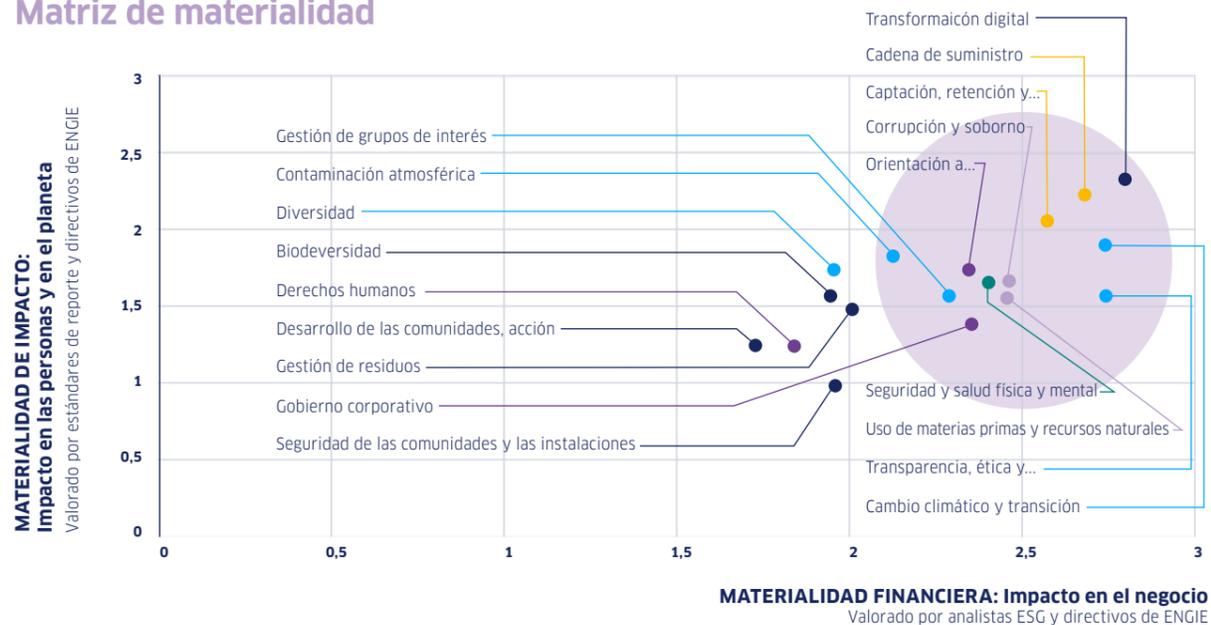
Asuntos materiales de ENGIE en España

El análisis de materialidad se realizó en 2022 desde la perspectiva de doble materialidad: materialidad financiera -cómo afectan los temas de sostenibilidad al negocio-, y la materialidad de impacto -cómo impacta la actividad de la compañía en las personas y en el planeta-.

Metodología

 <p>1. Identificación de asuntos potencialmente relevantes</p> <p>Revisión y análisis de las principales tendencias ESG en sostenibilidad, así como de los principales estándares de reporte y prescriptores para la identificación de aquellos asuntos que podrían generar impactos, riesgos y oportunidades en la compañía</p>	 <p>2. Determinación de la relevancia de los asuntos</p> <p>Tras la identificación de 18 asuntos materiales se ha elaborado una batería de preguntas para evaluar el nivel de impacto y riesgo interno y externo de cada uno de ellos. Para ello se han realizado consultas a los directores de área de ENGIE en España a través de un cuestionario y entrevistas individuales.</p>	 <p>3. Priorización de los asuntos relevantes</p> <p>Matriz de priorización que refleja la importancia de cada asunto en base a la valoración de los directivos de la organización.</p>	 <p>4. Evaluación y validación de los asuntos</p> <p>Análisis de los resultados obtenidos en la fase de priorización y elaboración de mapa de asuntos materiales para la posterior identificación de oportunidades en torno a cada uno de ellos.</p>
--	---	---	--

Matriz de materialidad



TOP 10 ASUNTOS MATERIALES

 <p>Transformación digital, seguridad de los datos y privacidad de la información</p>	 <p>Cadena de suministro</p>		
 <p>Captación, retención y desarrollo del capital humano</p>	 <p>Cambio climático</p>	 <p>Transparencia, ética y cumplimiento normativo</p>	 <p>Corrupción, soborno y prácticas anticompetitivas</p>
 <p>Uso de materias primas y recursos naturales</p>	 <p>Seguridad y salud física y mental de los profesionales</p>	 <p>Orientación al cliente y usuario y calidad del servicio</p>	 <p>Gestión de grupos de interés</p>

A lo largo del 2023, hemos iniciado el proceso de actualización de este análisis. El objetivo principal es ampliar el alcance de los grupos de interés incluidos en el primer análisis de materialidad. Resulta muy importante incluir en nuestro análisis a más grupos de interés, con el fin de asegurar que los asuntos materiales identificados en la lista anterior, siguen alienados con las expectativas y estrategias de nuestros stakeholders.

Creación de valor sostenible

NUESTROS RECURSOS	VALOR CREADO PARA ENGIE EN ESPAÑA Y NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	ODS
<p>PERSONAS</p> <p>1.634 al cierre del ejercicio en ENGIE en España 16% de mujeres con respecto del total de la plantilla 28% del total de mujeres en puestos de dirección 17 empleados con discapacidad 4 Mujeres en el COMEX de 10 miembros (un 40%)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 23 horas de formación por empleado • 27,97 índice de rotación • 2,72 Índice de frecuencia (reducción del 45% con respecto al ejercicio anterior) • Cero enfermedades profesionales 	 
<p>PLANETA</p> <p>1.644 MW de capacidad renovable instalada 1.278,68 GWh lhw consumo de gas natural 95,45 GWh consumo de electricidad suministrada por red 382.946,91 litros transporte. Consumo de diésel 61.364,79 litros transporte. Consumo de gasolina 86.724,62 m³ consumo de agua</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificados ISO 20400:2017, ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018 • 1.675.029 tn CO₂eq evitadas gracias a proyectos renovables 	    
<p>NEGOCIO RESPONSABLE</p> <p>CLIENTES +350 clientes</p> <p>PROVEEDORES 2.556 proveedores homologados</p> 	<p>Clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Net Promoter Score: +18,39 • 130 proveedores evaluados • 11,3 mil M€ de cifra de negocio • 4,1 mil M€ de EBITDA • 4,8 mil M€ de beneficio neto • 7,4 M€ en inversiones • 10,8 mil M€ de valor económico distribuido: <ul style="list-style-type: none"> • 98,13 mil€ en gastos de personal • 10,7 M€ de aprovisionamiento • 48,5 mil€ en donaciones 	 



Hitos asociados a los ejes estratégicos de sostenibilidad

Construir alianzas para la sostenibilidad

- Socio promotor de Forética y participación en los siguientes clúster y grupos de trabajo: Clúster de Cambio Climático, Grupo de trabajo sobre Ciudades Sostenibles, Nature Business Ambition, Clúster de Impacto Social y Clúster de Transparencia y Buen Gobierno.
- Curso de verano “Cómo comunicar el cambio climático y su relación con otros retos globales” con la Cátedra ENGIE Universidad de Alcalá - Sostenibilidad, Cambio Climático y Transición Energética.
- Participación en diversos eventos que contribuyen en temas relevantes para la sociedad como la sostenibilidad, el cambio climático, proyectos y tecnologías del hidrógeno.
- Convenio de Colaboración internacional con Suez para asegurar el reciclaje de turbinas eólicas.

Divulgar el propósito de la neutralidad en carbono interna y externamente

- Comunicación interna:
 - 91% de los empleados cree en la capacidad del Grupo de acelerar la descarbonización.
 - Comunicación encaminada al entendimiento y la alineación de los colaboradores con la estrategia del Grupo : el desarrollo e integración de energías renovables y las soluciones a clientes que faciliten la reducción de costes, el consumo energético y las emisiones de CO₂.
 - Apartados específicos en la intranet y revistas internas.
- Comunicación externa:
 - Publicación de la cuarta memoria de sostenibilidad.
 - Reposicionamiento en asociaciones, eventos y foros.
 - Contenidos de la nueva web.
 - Tercer informe del Observatorio ENGIE en colaboración con GAD3: “Transición energética y cambio climático ¿Qué opinan los españoles?”
- Registro de la huella de carbono de ENGIE España SLU años 2019, 2020 y 2021 obtención del sello “Calculo y Reduzco”.
- Registro de Huella de Carbono de Cofely del año 2022.



Crear cultura a través de formación

- Rediseño del People Leadership Program, que incluye en uno de los módulos el nuevo Modelo de Liderazgo (EWOL), cuyas características están basadas en las prioridades claves de Grupo, hay un único lenguaje común en países, empresas y culturas.
- Formaciones específicas para actividad renovable en materia de biodiversidad, gestión de grupos de interés y cambio climático.

Trasladar nuestros compromisos de sostenibilidad a la cadena de suministro

- Avance en la hoja de ruta de compras sostenibles de acuerdo con la certificación ISO 20400.
- Implantación de la solución Achilles para evaluar los criterios de sostenibilidad en la fase de homologación de nuevos proveedores.

Difusión comercial. Trasladar nuestras soluciones de descarbonización a los clientes

- Divulgación de soluciones de descarbonización mediante publicaciones en el blog cultura ENGIE.

Formas de trabajar (Ways of working)

- Mantenimiento de la certificación ISO 50001 de gestión eficiente de la energía.
- Hoja de ruta de descarbonización de WoW (edificios, digital, viajes, desplazamientos...).
- Todos los edificios de Cofely con certificados de garantía de origen renovable.

Observatorio Ciudadano ENGIE en España: Transición Energética y Cambio Climático

Publicamos el tercer informe del Observatorio ENGIE en España, en colaboración con GAD3: "Transición energética y cambio climático ¿Qué opinan los españoles?"

En 2023 se realizó el tercer estudio acerca de la "Percepción ciudadana sobre la contribución de las energías renovables y otras medidas en la lucha contra el cambio climático". El estudio ha tenido como objeto conocer la opinión que tienen los ciudadanos españoles sobre las principales causas del cambio climático, las medidas más efectivas para combatirlo y los hábitos de consumo sostenibles, entre otros asuntos.

Para impulsar la generación de datos e información de relevancia sobre la percepción ciudadana en materia de lucha contra el cambio climático y la transición energética, ENGIE en España ha promovido este estudio, en colaboración con GAD3 realizando más de 3.700 entrevistas a nivel nacional (ir al estudio).

Se realizaron 27 preguntas sobre las siguientes temáticas:

1. Cambio climático y temas ambientales.
2. Conocimiento, interés, preocupación y comportamientos.
3. Responsabilidades y medidas más efectivas.
4. Transición energética y energías renovables.

82%

cree que el cambio climático y el apoyo a las energías renovables debería ser una prioridad

65%

coincide en que el coste de los daños que provoca el cambio climático son mayores que los costes de las inversiones para una transición verde

68%

está de acuerdo con que reducir las importaciones de combustibles fósiles del exterior vaya a incrementar la seguridad y a causar un beneficio económico

72%

de las personas está de acuerdo con que la transición energética es una oportunidad de crear empleos de calidad en sectores emergentes

72%

de las personas coincide que abordar ya la transición energética hará a las empresas europeas más competitivas

ENGIE
OBSERVATORIO CIUDADANO ENGIE ESPAÑA:
TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO
¿Qué opinan los españoles?
Estudio realizado con la colaboración de **GAD3**

- 82%** De los encuestados, se siente informado sobre el Cambio Climático.
- 80%** De los encuestados, tiene un grado de preocupación muy alto por el Cambio Climático (4,2/5) y afirma actuar en consecuencia.
- 59%** De los encuestados, afirma que dependiendo del servicio o producto estaría dispuesto a pagar más, especialmente en el sector de la alimentación y el transporte.
- 56%** De los encuestados, piensa que la principal causa del Cambio Climático es la actividad humana.

Según la población, el gobierno nacional, la ciudadanía y las empresas son los principales responsables a la hora de actuar frente a los problemas ambientales y el Cambio Climático

La lucha contra el Cambio Climático debe ser una prioridad

Siendo las acciones más efectivas el despliegue de energías renovables (53%) y el desarrollo de procesos industriales menos contaminantes (46%).

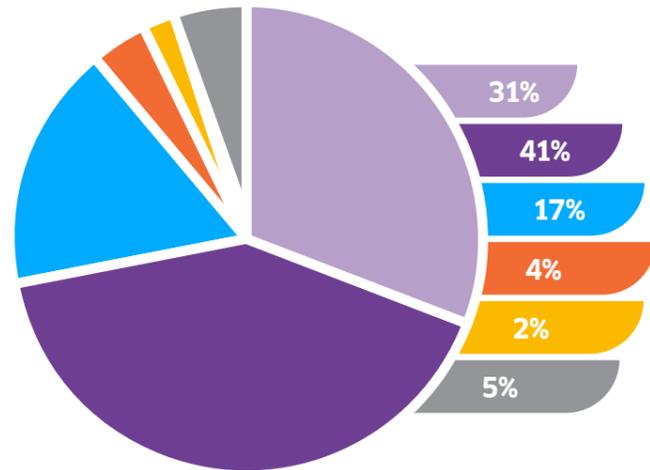
Un 66% de la población señala que necesitaría más información para adoptar hábitos más sostenibles.

Estos datos confirman la necesidad de iniciativas como la del Observatorio Ciudadano ENGIE para concienciar y acelerar la acción climática.

- 66%** El coste que implica el Cambio Climático es mayor que el de las inversiones para la transición verde.
- 72%** La transición energética es una oportunidad para crear empleo de calidad.
- 72%** La transición energética hará que las empresas europeas sean más competitivas.

Además, este informe identifica que de manera general, se observa un apoyo a las energías renovables y a la lucha contra el cambio climático. Un 82% creen que esto debería ser una prioridad.

ABORDAR YA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA CONDUCE A LA INNOVACIÓN Y HARÁ A LAS EMPRESAS EUROPEAS MÁS COMPETITIVAS



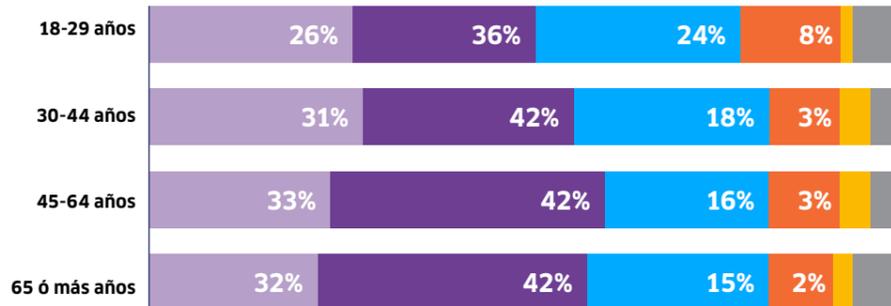
72%
DE LAS PERSONAS

coinciden en que abordar ya la transición energética hará a las empresas europeas más competitivas.

Igualmente lo piensan la mayoría de los hombres y las mujeres.



POR EDAD



POR GÉNERO



● Totalmente de acuerdo ● De acuerdo ● Ni de acuerdo ni desacuerdo ● En desacuerdo ● Totalmente en desacuerdo ● NS/NC

Informe de resultados del Observatorio Ciudadano 2021 - 2023: "La sociedad española frente al cambio climático"

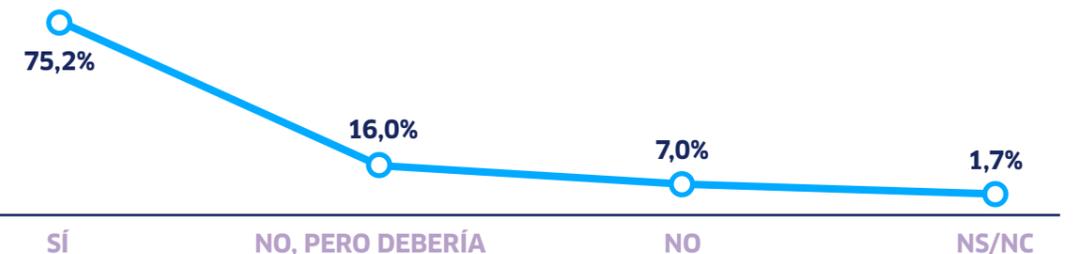


También durante el año 2023, realizamos un segundo informe recopilando las cerca de 10.000 entrevistas realizadas por GAD 3 para ENGIE desde 2021 hasta el 2023.

Los resultados extraídos de los estudios, destacan que la sociedad española exige mayor ambición en la transición energética, y señala a las administraciones públicas y empresas como responsables de llevarla a cabo. De hecho, la población cree prioritario actuar contra la crisis climática. Un 82% de las personas coinciden en que abordar el cambio climático y los problemas ambientales deberían ser una prioridad.

Así se refleja la voluntad de la ciudadanía de acelerar la transición hacia fuentes de energía renovables, con un 53% de los encuestados que consideran la energía solar y eólica como las más afectivas en la lucha contra el cambio climático. Además, tres cuartas partes de la población afirma haber adoptado nuevas conductas para reducir el cambio climático en los últimos años, como se refleja en el siguiente gráfico:

¿HA ADOPTADO ALGÚN CAMBIO DE CONDUCTA CON EL OBJETIVO DE REDUCIR EL CAMBIO CLIMÁTICO?



Además, el informe propone avanzar en cuatro líneas de trabajo:

- 1. Seguir dando certidumbre al despliegue renovable**, evitando la inestabilidad regulatoria y agilizando la tramitación de proyectos para cumplir con los plazos máximos establecidos por la Directiva de Renovables de la UE. Además, apostamos por reforzar los contratos de larga duración para trasladar a los consumidores los menores precios de las renovables, en línea con el acuerdo para la reforma del mercado eléctrico europeo.
- 2. Asegurar la flexibilidad del sistema eléctrico**, para que pueda integrar una generación renovable cada vez mayor. Las tecnologías flexibles, ya sean instalaciones existentes o nuevas, son esenciales. Para asegurar su suficiencia de costes proponemos implementar mecanismos de capacidad, recogidos en la reforma de mercado europea, en los que está trabajando el MITECO.
- 3. Acelerar la descarbonización de la industria**, aumentando la ambición de los planes de conversión de procesos térmicos hacia las renovables y simplificando la tramitación del autoconsumo. Necesitamos mayor eficiencia energética en la industria, producción propia de energía limpia para sus procesos productivos y una mejora del rendimiento energético de los edificios y para ello proponemos implementar mecanismos regulatorios que impulsen esta ambición.
- 4. Avanzar en la introducción de los gases renovables**, como el biometano o el hidrógeno, que pueden aportar la energía necesaria para los usos no electrificables. Para incentivar su desarrollo, es esencial ultimar el marco reglamentario, simplificar los procesos de concesión de permisos, y garantizar el acceso a financiación.

Fortaleciendo las alianzas en sostenibilidad

ENGIE en España continúa con su actividad de concienciación y difusión de conocimientos en materia de cambio climático y transición energética, a la vez que refuerza su compromiso con la sostenibilidad.

Cátedra de Sostenibilidad, Cambio Climático y Transición Energética

Bajo el objetivo común de promover el intercambio de conocimientos, estimular la innovación y colaborar en el desarrollo de actividades dentro del campo de la energía que fomenten la sostenibilidad, la lucha contra el cambio climático y la transición energética, ENGIE en España mantiene un acuerdo de colaboración con la Universidad de Alcalá (UAH).

A lo largo del año, se trabajó en la difusión del conocimiento entre la comunidad científica y la sociedad. Destaca la publicación en *The Con-*

versation, “¿Es posible abordar la emergencia climática sin poner en riesgo la biodiversidad?” donde se expusieron los principales retos de las energías renovables y su papel en la lucha contra el cambio climático.

También se organizó un curso de verano titulado “Cómo comunicar el cambio climático y su relación con otros retos globales”, con el objetivo de ofrecer unos conocimientos básicos para facilitar un análisis sistémico sobre los retos climáticos y socioambientales.

Este acuerdo es una clara apuesta por sumar ideas y soluciones al que es uno de los retos globales más importantes del siglo XXI: la lucha contra el cambio climático



Forética

ENGIE en España forma parte de **Forética** en calidad de **socio promotor**. Se trata de una organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España, formada por más de 200 socios, entre los que se encuentran empresas que cotizan en el IBEX 35, así como filiales de multinacionales, pequeñas y medianas empresas y ONG de referencia.

Como socio promotor, ENGIE forma parte del Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible. Se trata de un grupo de alto nivel donde 50 CEOs y presidentes de empresas líderes en sostenibilidad en España, trasladan un **mensaje de liderazgo empresarial en sostenibilidad**. Además, comparten tendencias, retos y soluciones; y proyectan su visión y recomendaciones estratégicas para lograr un desarrollo sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

ENGIE en España, además, participa en los siguientes clúster y grupos de trabajo:

- Líder del Clúster de Cambio Climático
- Líder de *Nature Business Ambition*
- Líder de la Iniciativa de Ciudades Sostenibles 2030
- Clúster de Impacto Social
- Clúster de Transparencia y Buen Gobierno.

Dentro de las iniciativas impulsadas por Forética, la compañía ha participado en el undécimo ESG Spain 2023: *Corporate Sustainability Forum*. Además, ha participado en otros foros de sostenibilidad organizados por Forética, como son la mesa “Experiencias Empresariales” en el marco del *Net-Zero Spanish Business Forum*, organizado por el Clúster del Cambio Climático con el título “Estrategias empresariales para la transición energética”. También participó en la mesa sobre la transición energética en las ciudades, en el marco de la iniciativa de Ciudades Sostenibles 2030.

Pacto Mundial

ENGIE es miembro de la **Red Española del Pacto Mundial** desde el año 2017, lo que le compromete a incorporar en su estrategia de negocio los 10 principios del Pacto Mundial, la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



Contribuyendo a los objetivos de desarrollo sostenible

Las acciones desplegadas por ENGIE en España contribuyen a los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, es decir, a ser parte de la solución de algunos grandes desafíos globales a los que se enfrenta el planeta, concretamente a los relativos al cambio climático. En este punto, entronca a la perfección con la ambición de ENGIE de acelerar la transición hacia un mundo neutro en carbono.

ODS CLAVES



ODS SIGNIFICATIVOS



En consonancia con su actividad y propósito de ser líder de la transición energética hacia una economía neutra en carbono, ENGIE en España impacta de manera prioritaria en los Objetivos 7 y 13 "Suministro de energía asequible y no contaminante" y "Acción por el clima", respectivamente, así como en el Objetivo 11 "Ciudades y comunidades sostenibles" en la medida que es un actor clave en la configuración de las ciudades y territorios del futuro.

Además, ENGIE contribuye a otros ODS como Industria, Innovación e infraestructura (Objetivo 9) muy alineado a la estrategia de digitalización de la compañía e Igualdad de oportunidades (Objetivo 5) en su apuesta por la formación, el desarrollo profesional y la mayor presencia de la mujer en la compañía, entre otros.

Las iniciativas de ENGIE en el sector energético aportan de manera significativa a los ODS relacionados con la

mejora de la salud y el bienestar de la población (Objetivo 3), la gestión del agua como recurso vital (Objetivo 6), la disminución de las desigualdades (Objetivo 10), el estímulo al consumo y la producción responsable (Objetivo 12), así como la restauración y protección de los ecosistemas terrestres (Objetivo 15). Además, impulsan la transparencia y la erradicación de la corrupción, y la formación de alianzas para lograr juntos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (Objetivos 16 y 17).

ODS	Programas, proyectos e iniciativas ENGIE en España
SALUD Y BIENESTAR	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (ISO 45001:2018) Plan estratégico de PRL Concurso proyecto solidario, proyecto ganador: AFASW (Alianza de Familias afectadas por el Síndrome de Wolfram) Concierto solidario "Salud para África" Estudio de calidad de vida en el trabajo
EDUCACIÓN DE CALIDAD	<ul style="list-style-type: none"> Plan anual de formación Programas de desarrollo profesional: <i>Ways Of Working</i> Programa de liderazgo para managers: EWOL (<i>ENGIE Ways of Leading</i>) People & Position Review (PPR) Convenios para la realización de prácticas ENGIE <i>Academic Challenge</i> Academia de Renovables: cursos sobre biodiversidade, cambio climático y gestión de grupos de interés
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	<ul style="list-style-type: none"> Plan de igualdad Plan Fifty-fifty Participación en el Proyecto Mujer e Ingeniería de la Real Academia de Ingeniería. Participación en el Woman Business Powered by Womenalia. Participación en la V Jornada Mujeres y Liderazgo de 50&50
ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	<ul style="list-style-type: none"> Producción de energía renovable (Proyectos Goya, Séneca, IPM, EMESL, Solans, Eolia Phoenix, Meridion...) Proyectos de eficiencia energética Generación fotovoltaica descentralizada
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	<ul style="list-style-type: none"> 94% de la plantilla con contrato indefinido. 11,3 mil ME de valor económico generado
INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	<ul style="list-style-type: none"> Soluciones para ciudades y territorios Plan de transformación de ENGIE en España Digitalización. Herramientas de monitorización innovadoras: Artemisa y Smarkia
CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	<ul style="list-style-type: none"> Redes de frío y calor (Barcelona, Zaragoza, Pamplona y Palencia) Grupo de trabajo Ciudades sostenibles. Forética
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE	<ul style="list-style-type: none"> Producción de energía de origen renovable Certificación de compras sostenibles (ISO 20400) Implantación sistema SURE-EU Systems para certificar que la biomasa utiliza para la producción de electricidad y calor se produzca de forma sostenible Plantas de generación térmica a partir de biomasa para Alier y KAO en Lleida y Barcelona, así como proyectos de energía fotovoltaica para Lactalis en Granada
ACCIÓN POR EL CLIMA	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia de Transición hacia en Net Zero Mantenimiento de la certificación ISO 50001 Sistema de Gestión Ambiental certificado (ISO 14001) Catedra de Sostenibilidad, Cambio Climático y transición Energética con la Universidad de Alcalá Registro en la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) el cálculo de la huella de carbono de ENGIE en España para el alcance 1 y 2 de los años 2018, 2019, 2020 y 2021, obteniendo el sello "Calculo y Reduzco" Registro en la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) el cálculo de la huella de carbono de Cofely España para el alcance 1 y 2 de los años 2018, 2019, 2020 y 2021, obteniendo el sello "Calculo y Reduzco"
VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	<ul style="list-style-type: none"> Protección de aves. Parque eólico Alisio (Fuerteventura) y Parque eólico Jerez (Cádiz) Plan de Gestión Ecológica de la planta solar Séneca en Palma del Río (Córdoba). Protección de la especie de flora <i>Sulla flexuosa</i> en el Parque eólico Jerez (Cádiz) Intercambio de datos sobre biodiversidad, en la plataforma GBIF (<i>Global Biodiversity Information Facility</i>)
ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Socio promotor de Forética y participación en los grupos de trabajo de Cambio Climático, Nature Business Ambition, Ciudades Sostenibles 2030, Impacto Social y Transparencia y Buen Gobierno. Creación de la Cátedra ENGIE Universidad de Alcalá de Henares- Sostenibilidad, Cambio Climático y Transición Energética Consejo Empresarial Español de Desarrollo Sostenible Socio <i>signatory</i> Pacto Mundial

Compromiso con grupos de interés

ENGIE mantiene un diálogo activo con sus partes interesadas para tener en cuenta sus expectativas y alinearlas a las prioridades estratégicas del Grupo.

ENGIE en España se compromete a generar valor compartido y de largo plazo mediante el diálogo con sus grupos de interés. Lo hace a través de una comunicación transparente que consolida la reputación de la compañía, genera credibilidad y ayuda a conocer bien sus expectativas para poder dar la respuesta adecuada.

En esa línea, la compañía establece y monitoriza diferentes planes de acción y comunicación con sus principales grupos de interés en función de las necesidades y expectativas detectadas.

A continuación, se describen los principales canales de diálogo y escucha para cada uno de los grupos de interés:



GRUPO DE INTERÉS	Canales
EMPLEADOS 	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet Yes! en formato web y app • Plan de acogida • Canal Viva ENGAGE • Cartelería digital • Buzón de sugerencias • Comité de empresa • Revista interna "SomosENGIE" • Canal de denuncias ética y <i>compliance</i> • Web corporativa • Revistas digitales mensuales: Foros y Eventos, Vacantes Internas y YES! al DÍA. • Desayunos COMEX • Newsletter digital Conectados • Eventos internos • Nuevas incorporaciones • Plataforma SEZAME • Encuesta de compromiso ENGIE&Me • Visitas de comportamiento seguro • Visitas de Reconocimiento "Soy 100% seguro" • Email corporativo • Vídeos: Yo Soy un <i>Transition Maker</i> y <i>Get to Know</i> • Encuestas: empresa saludable, movilidad sostenible y ciberseguridad
ACCIONISTAS 	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión Junta Accionistas • Cuentas anuales • Estado de Información No Financiera, EINF • Memoria de sostenibilidad • Web corporativa
CLIENTES 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta de satisfacción al cliente • Diálogo Directo • Atención al cliente • Servicio de postventa • Web corporativa • Gestión de incidencias
ORGANISMOS PÚBLICOS 	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogo Directo • Reuniones • Estado de Información No Financiera • Participación en foros, ponencias y mesas de trabajo • Web corporativa • Eventos
MEDIOS DE COMUNICACIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> • Notas de prensa • Web corporativa
PROVEEDORES Y SUBCONTRATAS 	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de herramientas: Jaggaer de homologación y evaluación de proveedores; Achilles que es una plataforma para cualificación y puntuación de proveedores en fase de homologación • Web corporativa • Diálogo Directo
SOCIEDAD 	<ul style="list-style-type: none"> • Patrocinios y mecenazgo • Web corporativa • Colaboración con Universidades, Asociaciones, Centros de investigación...

MODELO DE NEGOCIO RESPONSABLE



Soluciones innovadoras para una gestión sostenible de la energía	60
Financiación Sostenible	72
Taxonomía Verde Europea	76
El Cliente como protagonista de la Transición Energética	80
Sostenibilidad en la cadena de suministro	82

60
72
76
80
82

Soluciones innovadoras para una gestión sostenible de la energía

En el contexto actual internacional, europeo, y nacional de los mercados energéticos, y la transición energética hacia la descarbonización, ENGIE, es consciente de su responsabilidad y del rol decisivo que desempeña en el camino hacia la descarbonización.



Para ello cuenta con una estrategia enfocada en dos áreas clave: el impulso a las energías renovables (principalmente eólica y solar) y el desarrollo de soluciones energéticas. Esta doble visión está respaldada con su presencia en toda la cadena de valor, desde la producción y almacenamiento hasta el transporte y la distribución de energía y soluciones de descarbonización. Esto nos permite desarrollar soluciones para lograr la neutralidad en carbono en función de las necesidades de cada cliente.

Para llevar a cabo esta estrategia, es necesario combinar todas las fuentes

de energía renovables, continuar desarrollando una infraestructura energética eficiente y sostenible mediante la construcción de redes de energía urbana en las ciudades y el despliegue de soluciones de descarbonización para clientes del sector minorista, industrial y de servicios que permitan aunar rendimiento energético y económico.

Para lograr estos objetivos, los equipos de proyectos cuentan con la excelencia operacional y el conocimiento del cliente necesarios para garantizar la correcta ejecución de cada proyecto. Asimismo, trabajamos siempre de

forma ética y segura, para brindar soluciones sostenibles y eficientes que ayuden a los clientes a alcanzar sus objetivos en la transición energética.

En mayo de 2021, el Grupo estableció su modelo estratégico para reafirmar que es una empresa industrial al servicio de la descarbonización, reenfocando sus principales negocios y mercados claves para estar mejor posicionado y continuar su crecimiento. De esta forma, sus unidades de negocio quedan estructuradas en cuatro principales: **Renovables, Soluciones Energéticas, Generación Flexible y Baja en Carbono, y Redes.**

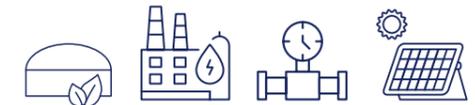
RENOVABLES

El área de Renovables en España se centra en las tecnologías eólica, solar fotovoltaica e hidráulica. En 2022 se incorporaron a la cartera de ENGIE 820 MW de energía eólica en operación repartidos en 33 parques, 78 MW fotovoltaicos en operación repartidos en 14 plantas y casi 1,2 GW de proyectos en desarrollo en distintos grados de maduración.



SOLUCIONES ENERGÉTICAS

Dan respuesta a la necesidad de aumentar el rendimiento energético y la descarbonización de las instalaciones de los clientes industriales. Entre los productos y servicios que integra se encuentran los servicios energéticos, los combustibles de origen renovable, las cogeneraciones de alta eficiencia, las redes de frío y calor en las ciudades o la energía solar on-site, entre otros.



GENERACIÓN FLEXIBLE

Producción de electricidad mediante plantas de ciclo combinado, con el objetivo de lograr una producción eléctrica diversificada y reducir las emisiones de CO₂. Además, la compañía está trabajando con otras energías renovables como el hidrógeno verde.



GEMS (GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y SUMINISTRO)

El área de *Global Energy Management & Sales* está especializada en el suministro de energía, la gestión de activos y riesgos y el acceso al mercado. Con su actividad, contribuye a maximizar el valor de los activos de ENGIE y a acelerar la transición de los clientes hacia una economía neutra en carbono.



Renovables

Desde la unidad de negocio de Renovables de ENGIE en España, se contribuye a la construcción del sistema energético del mañana, pasando de un sistema dependiente de los combustibles fósiles a ser un sistema más sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Nuestro reto es alcanzar el 58% de energía renovable en el mix de capacidad eléctrica para 2030.

NUESTRA ESTRATEGIA

ENGIE quiere seguir aumentando la capacidad a nivel global y en España en particular, para llegar a los objetivos establecidos de capacidad instalada renovable para el año 2025 y 2030. Esto significa aumentar la capacidad en un promedio a nivel de Grupo de 4GW por año hasta el 2025, y en 6GW por año hasta el 2030.

De acuerdo con el propósito del Grupo, el objetivo del crecimiento en España es, por un lado, a través del desarrollo de proyectos propios (tramitación, diseño, construcción y puesta en marcha) realizados por equipos internos de ENGIE. Y, por otro lado, a través de la adquisición de proyectos en distintos estados de desarrollo, de activos en operación o de compañías, como es el caso de SOFOS y EOLIA.

NUESTRO PROGRESO

ENGIE en España ha realizado una fuerte apuesta por las renovables, posicionándonos como el sexto agente generador del país, con una capacidad instalada en 2023 de más de 1.690 MW, de activos eólicos (1.417 MW), fotovoltaicos (208 MW) y minihidráulicos (65 MW).

Estos activos, se reparten a lo largo de la península, con mayor presencia en Aragón, Andalucía y Cataluña.

Queremos seguir contribuyendo activamente a la construcción de un futuro con una energía que sea más limpia, sostenible y asequible para todos.

Adicionalmente de nuestros activos en operación, tenemos en cartera 2.871 MW en proyectos en fase de desarrollo (1.864 MW en proyectos en estado inicial de desarrollo, 397 MW en proyectos en desarrollo y 610 MW en proyectos de hibridación), y 132 MW en proyectos en fase de construcción.



Objetivos

ENGIE:
Aspira a tener una capacidad total instalada de 50 GW en 2025 y 80 GW en 2030.

ENGIE en España:
Aspira a tener una capacidad total instalada aproximada de 3GW en el 2026.

Experiencia

Diseño, construcción y operación de proyectos renovables.



Eólica



Solar Fotovoltaica



Hidráulica

Casos de éxito

PROYECTO FOTOVOLTAICO MERIDION

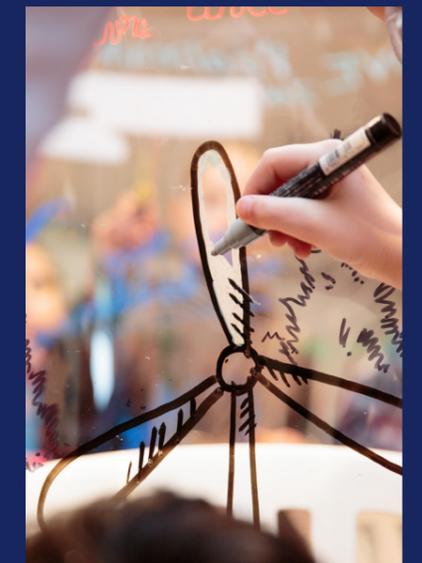
ENGIE en España está apostando por poner en marcha proyectos renovables fotovoltaicos que contribuyen a la descarbonización de la economía mediante un modelo de producción de electricidad verde, local, autónoma, eficiente y accesible.

Un buen ejemplo de ello es el proyecto fotovoltaico Meridion, que contará con cuatro parques fotovoltaicos con una capacidad instalada total de 132 MW y que está ubicado en las provincias de Sevilla y Córdoba. La primera fase de este proyecto que ha supuesto una inversión cercana a los 40 millones de euros y la creación de aproximadamente 350 puestos de trabajo en su construcción, ha finalizado a finales de 2023 con la construcción de dos plantas de 36 MW en Huévar del Aljarafe (Sevilla). Esta primera fase, ocupa más de 150 hectáreas, consta de más de 132.000 módulos y 2.220 seguidores solares, que supondrán un ahorro de cerca de 30.00 toneladas de CO₂ al año.

En este proyecto ENGIE en España ha abarcado todos los eslabones de la cadena de valor actuando como inversor, desarrollador, constructor, gestor del activo y de la energía, incluyendo la venta de ésta a largo plazo (PPA) al cliente final.

PROYECTO EÓLICO SOLANS

Un parque eólico de 44 MW en Lérida, con 20 aerogeneradores, de los cuales 15 están en el término municipal de Llardecans, en el Segrià, cuatro en terrenos de La Granadella y uno se encuentra en el límite entre ambas localidades. Este proyecto ha finalizado su construcción en el primer trimestre de 2023, y ya ha entrado en operación.



Soluciones Energéticas

La unidad de negocio de Soluciones Energéticas de ENGIE en España, tiene el propósito de liderar el desarrollo de soluciones energéticas sostenibles y eficientes que contribuyen a la descarbonización de sus clientes industriales.

NUESTRA ESTRATEGIA

Creemos que la transición energética es un hecho y desde ENGIE contribuimos con una amplia variedad de soluciones de descarbonización industrial que permiten a nuestros clientes reducir sus costes, su consumo de energía y sus emisiones de CO₂.

ENGIE en su ambición por liderar la descarbonización industrial está desarrollando soluciones innovadoras que respondan los objetivos de sostenibilidad de nuestros clientes, ya sean clientes industriales, territorios o comunidades. Ejemplos de estas soluciones son: las plantas de biomasa, las redes de calor y frío y el autoconsumo solar.

NUESTRO PROGRESO

ENGIE en España desarrolla y gestiona más de 250 MW de activos que hacen realidad la transición energética (redes de calor y frío, plantas industriales de autoconsumo fotovoltaico o termosolar, calderas de biomasa y cogeneraciones) de nuestros clientes, proporcionándoles apoyo y servicio a lo largo de toda la geografía española.

En el año 2023 la unidad de negocio de Soluciones Energéticas ha desempeñado un papel activo en la gestión integral de proyectos destacados que avalan nuestra experiencia y conocimientos, tales como la planta de energía termosolar para Heineken en Sevilla, las plantas de biomasa para Alier y KAO en Lleida y Barcelona (46,5 MWt en construcción), así como los proyectos de energía fotovoltaica para Lactalis en Granada.

Hemos seguido también impulsando los proyectos de redes de frío y de calor urbanas como una solución energética limpia, descarbonizada y en línea con los objetivos de sostenibilidad de distintos territorios y comunidades, como es el caso de la Red Districlima en Barcelona y Districolor

en Txantrea en Pamplona. Estas redes se unen a la de Districlima Zaragoza, y a la participación en la red de calor de Palencia, sumando de esta forma un total de 6 plantas, de las cuales más de 177 MW están instaladas (89 MW Frío y 89 MW Calor) y 21 MW en construcción (tercera planta de Districlima en Barcelona)

Por último, hemos continuado con el camino del impulso de la eficiencia energética de nuestros clientes y la conversión de sus instalaciones para la producción de energías limpias y bajas en carbono.

Objetivos

ENGIE + 8 GW de infraestructuras distribuidas para 2025 (vs 2020).

Casos de éxito

APOYO AL PLAN DE DESCARBONIZACIÓN DE EMPRESA MULTINACIONAL DEL SECTOR AGROALIMENTARIO: PRIMERA INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA EN ESPAÑA

ENGIE en España ha apoyado a una empresa líder en el sector agroalimentario en su ambicioso plan de descarbonización con la ingeniería y puesta en marcha de su primera instalación fotovoltaica en España.

Esta instalación cuenta con un total de 5.680 placas fotovoltaicas que suministrarán energía verde a la planta, cubriendo aproximadamente el 20% de la energía que la planta consume al año, y reduciendo anualmente la emisión de 735 toneladas de CO₂, el equivalente al que absorberían 49.000 árboles plantados en un año.

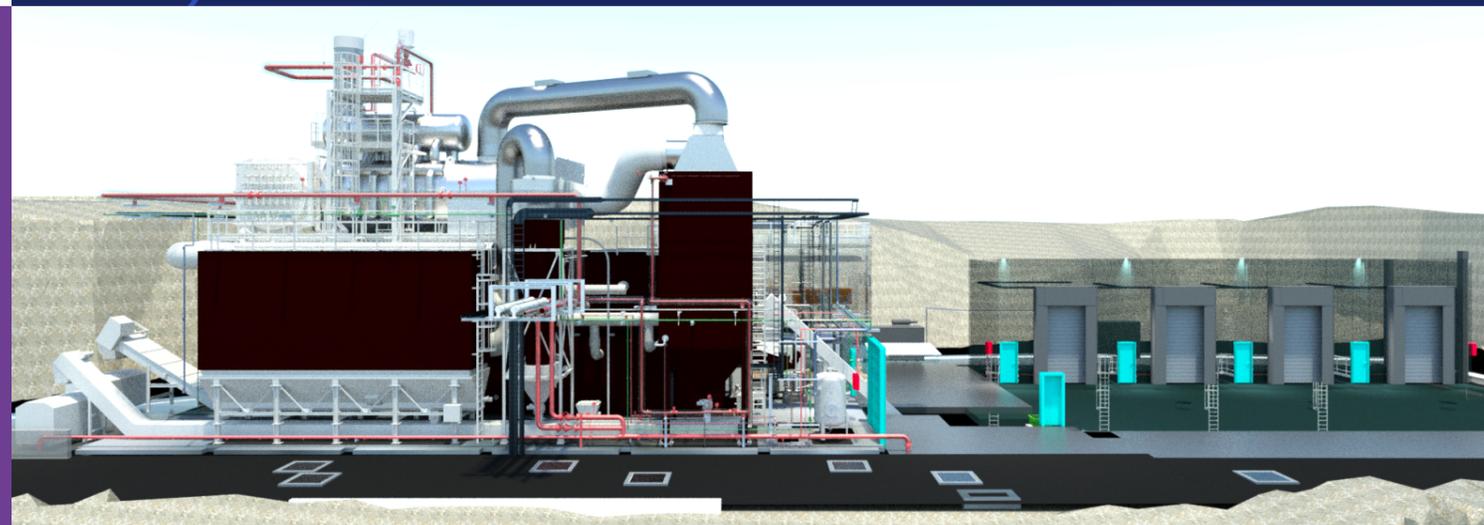
Este proyecto va a permitir a el cliente de ENGIE consumir una energía más limpia y reducir sus costes y se convertirá sin duda en una referencia en el sector industrial.

PLANTA DE GENERACIÓN TÉRMICA A PARTIR DE BIOMASA EN LA FÁBRICA DE KAO

ENGIE en España ha firmado un acuerdo con KAO, multinacional fabricante de una amplia gama de productos químicos, para la construcción, financiación, puesta en marcha, operación y mantenimiento durante 15 años de una nueva planta de generación de energía térmica a partir de biomasa procedente de desechos certificados, en la planta situada en Olesa de Montserrat, Barcelona.

Esta nueva planta de biomasa se utilizará para autoconsumo y como un equipo de generación de energía térmica cuya fuente primaria, residuo biomásico de origen forestal, es 100% renovable y neutro en emisiones de CO₂. Esta tecnología sustituirá a las calderas convencionales existentes de gas natural, permitiendo suministrar el 95% de la demanda de vapor, reducir las emisiones de CO₂ de la planta en un 95%, y así alinearse con el objetivo establecido de la matriz de alcanzar las 0 emisiones en 2040.

Esta futura central de biomasa también generará un impacto positivo en el entorno local, a través del fomento de una gestión forestal sostenible (prevención de incendios y mejora del estado de los bosques), contribución al desarrollo social y económico local, y la disminución de la dependencia energética exterior, al tratarse de un combustible autóctono y de proximidad.



Experiencia



Autoconsumo solar



Biogás



Biomasa



Centro de proceso de datos



Cogeneración



Diseño e ingeniería de instalaciones



Energía solar térmica



Redes de frío y calor



Servicios energéticos

Casos de éxito

RED DE CALOR TXANTREA

Se ha desarrollado en el barrio pamplonés de la Txantrea, la primera central y red de calor a escala de barrio de Navarra, alimentada con biomasa forestal. Se trata de una de las de mayor potencia a nivel estatal, con una potencia instalada de 24,5 MW actualmente, y que se ampliará hasta los 39 MW en la segunda fase.

Esta instalación ha sido impulsada por la empresa pública Nasuvinsa como eje transversal del proyecto Efidistrict Txantrea, y explotada por ENGIE en España a través de su filial navarra Districalor.

Esta red cubrirá la demanda de calefacción y agua caliente sanitaria de más de la mitad de las viviendas del barrio, unas 2.000 en la primera fase de desarrollo y otras 2.300 en la segunda. Además del suministro a las comunidades vecinales, la central atenderá también las necesidades de otros edificios públicos próximos, tanto del Gobierno de Navarra como del Ayuntamiento de Pamplona.

Esta red de calor muestra, el compromiso de ENGIE con la rehabilitación energética y regeneración urbana. La biomasa es una fuente de energía renovable y limpia que se presenta como una gran oportunidad para hacer frente a la actual emergencia climática. Además, es más estable, cercana y económica que otras alternativas. En ENGIE, apostamos por este tipo de soluciones y contamos con más de 100 redes con biomasa en todo el mundo.

PLANTA TERMOSOLAR HEINEKEN

Heineken España y ENGIE España en 2023, han inaugurado en las instalaciones de Heineken en Sevilla: la planta termosolar de uso industrial más grande de Europa.

La nueva planta termosolar tiene una potencia de 30,38 MW, una capacidad de almacenamiento de 68 MWh y se estima que reduzca más de un 60% su consumo de gas fósil. Con una inversión de 20 millones de euros, cofinanciada con fondos FEDER y gestionado por el Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), esta planta se ha construido en un tiempo récord de 12 meses.

Gracias a este proyecto, Heineken pretende disminuir su huella de carbono en 8.924,46 toneladas de CO₂ al año, con el objetivo de funcionar con un 50% de energía renovable a finales de año, avanzando notablemente en su compromiso de descarbonizar sus fábricas en 2025.

ENGIE España es la responsable del diseño, instalación, gestión y mantenimiento de esta instalación pionera, liderando así el desarrollo de soluciones energéticas sostenibles y eficientes que contribuyen a la descarbonización de sus clientes industriales.



Generación Flexible y Baja en Carbono

Desde la unidad de negocio de Generación Flexible de ENGIE en España, se desarrollan soluciones de producción diversificadas para garantizar el suministro de electricidad flexible, seguro y fiable que el sistema eléctrico necesita.

NUESTRA ESTRATEGIA

ENGIE mantiene su producción de electricidad en las centrales de ciclo combinado alimentadas por gas natural mientras trabaja en la transición hacia la producción y uso de combustibles alternativos.

Las centrales eléctricas de ciclo combinado ayudan a garantizar la estabilidad de la red eléctrica en periodos de picos de consumo eléctrico (frío extremo, etc.) o descenso de la producción de energías renovables. Además, estas centrales utilizan una turbina de gas y una turbina de vapor para producir electricidad, que, a diferencia de las centrales térmicas convencionales, permiten que la energía residual de los gases de escape de la turbina de gas se aproveche en la caldera de recuperación para producir vapor. Está es una de las razones por lo que se apuesta por este tipo de plantas, ya que la eficiencia es mayor (más del 55%), y con unas emisiones de CO₂ menores en comparación con las plantas convencionales.

ENGIE en España está apostando por la hibridación de ciclos combinados con activos renovables. Estos procesos permiten utilizar dos o más fuentes de energía, aprovechando una misma capacidad de evacuación, con la finalidad de mejorar el rendimiento energético.

Por otro lado, ENGIE está apostando por el desarrollo de soluciones que incluyen el hidrógeno verde y los gases sintéticos, como motor de cambio hacia la transición energética, a la vez que se refuerza su papel de pioneros construyendo una posición sólida en el campo de los gases renovables y los combustibles sintéticos. Estas soluciones son una tecnología clave para los sectores difíciles de descarbonizar, y para los que la electricidad no es una opción.

Lo mismo sucede con la apuesta por el biometano (fuente de energía renovable y limpia que se produce a partir de materia orgánica biodegradable que se descompone en un ambiente sin oxígeno), ya que ENGIE considera que desempeñará un papel esencial en el mix energético, y por ello este recurso es ya un elemento relevante en su estrategia.

NUESTRO PROGRESO

ENGIE en España cuenta con dos centrales de ciclo combinado: ENGIE Castelnou (Teruel) con una potencia de 800 MW y ENGIE Cartagena (Murcia) con una potencia de 1.200 MW.

Tenemos proyectos de hibridación con baterías, otras renovables y con proyectos de hidrógeno verde en estudio.



Objetivos

- ENGIE aspira a tener:
 - ~4 GW de capacidad de hidrógeno para 2035
 - ~10 TWh de producción de biometano al año en Europa para 2030
 - ~10 GW de capacidad en baterías en 2030

Experiencia



Centrales de ciclo combinado a gas



Hidrógeno verde y gases sintéticos

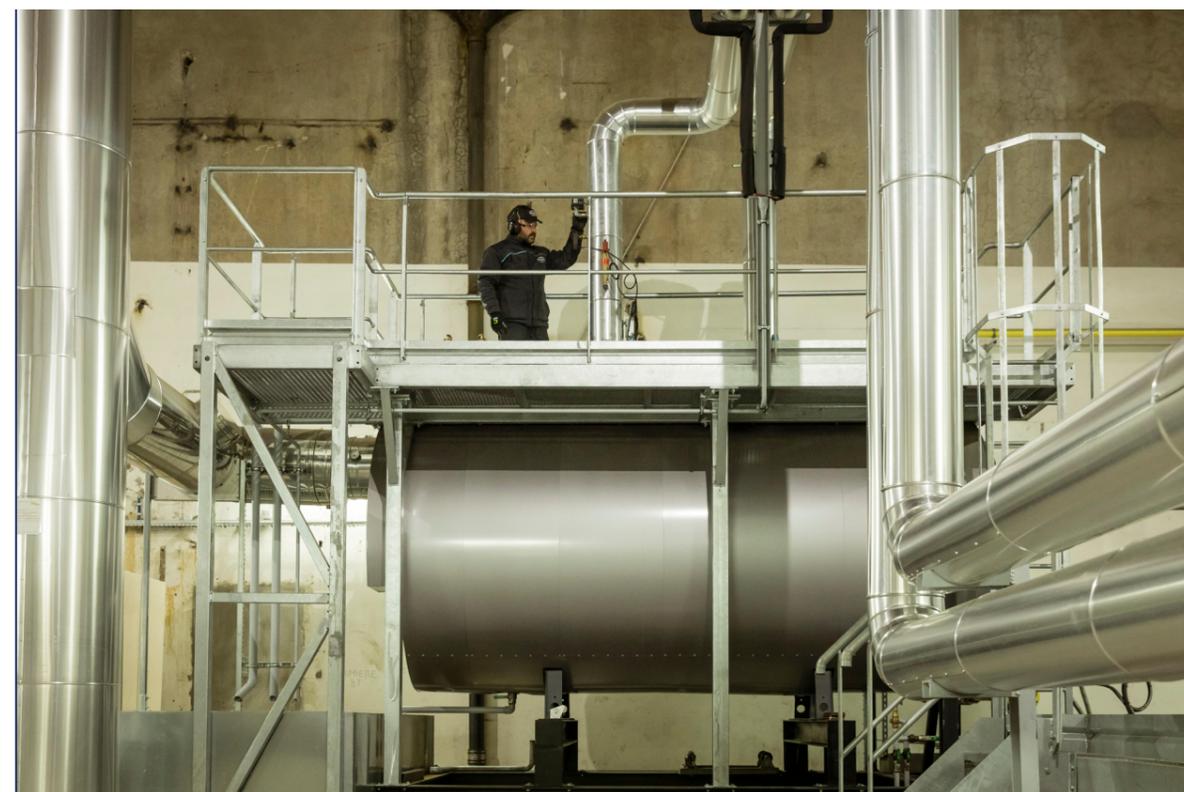
Ambiciones

Reforzar nuestra posición como tecnología de respaldo firme, ya que la transición energética y la ambición del PNIEC no son posibles sin las CCGT...

...al tiempo que buscamos soluciones complementarias innovadoras que apoyen el crecimiento de la energía solar fotovoltaica o de los electrolizadores ecológicos de H₂.



(*) CCGT= Ciclo Combinado de Turbina de Gas.



GEMS (Global Energy Management & Sales)

La unidad de negocio de GEMS de ENGIE en España, está especializada en el suministro de energía, el acceso al mercado y gestión de riesgos, los servicios de energías renovables y la gestión de activos de energía en España y Portugal. De esta forma, impulsados por nuestra ambición de acelerar la transición hacia un mundo neutro en carbono, ofrecemos una amplia gama de soluciones de transición energética para apoyar a nuestros clientes, conciliando el rendimiento económico con un impacto positivo en las personas y el planeta.

NUESTRA ESTRATEGIA

El propósito de GEMS es la aceleración en la gestión y suministro de energía con bajo contenido en carbono a sus clientes, creando valor para el Grupo ENGIE a nivel global y para ENGIE en España. Para ello, la estrategia pasa principalmente por:

- Optimizar y extraer el valor de los activos de los clientes y de ENGIE, en los mercados de la energía, generando rentabilidad sostenible y recurrente para el Grupo ENGIE en Iberia. Esto se realiza a través de la producción de energía térmica y energía renovable, almacenamiento de energía, capacidad de transmisión transfronteriza y una amplia cartera de GNL y biomasa.
- Apoyar a los clientes hacia una economía neutra en carbono, suministrándoles energía con menor contenido en carbono y ofreciendo nuevos productos y servicios como: electricidad renovable, gases verdes y bajos en carbono (biometano e hidrógeno renovable), biomasa sostenible, mecanismos de compensación de carbono, planes de descarbonización, PPAs (*Power Purchase Agreements*), garantías de origen y certificados verdes para respaldar a ENGIE y sus clientes en la transición energética.

El futuro de GEMS pasa por continuar dando soporte a las diferentes unidades de negocio de ENGIE en España para alcanzar sus objetivos de crecimiento, especialmente en aquellas áreas vinculadas a las energías renovables, entre ellas los gases renovables como el hidrógeno y el biometano ya que son gases neutros neutro en carbono. Adicionalmente, continuar desarrollando productos y servicios a clientes para ayudarles en la transición hacia una economía de carbono cero, incrementando el suministro de energía verde.

NUESTRO PROGRESO

Durante años, la cartera de clientes, con presencia tanto nacional como internacional, ha demostrado su confianza en la unidad de negocio de GEMS de ENGIE, gracias al amplio conocimiento de los mercados energéticos tanto europeos como de la Península Ibérica, permitiendo acompañar a los clientes en su transformación energética hacia la descarbonización.

En el año 2023, se han obtenido unos resultados excelentes en GEMS, con la contratación de PPAs con clientes productores de energía y consumidores industriales.

Nuestras cifras son las siguientes:

- Fuerte presencia en la venta al por mayor y suministro de energía en Iberia: volúmenes anuales de gas y electricidad 70 TWh, de los cuales 60 TWh/año de gas y 10 TWh/año electricidad.
- Agente de mercado 24/7 para centrales eléctricas: 3.862 MW (España) y 1.700 MW (Portugal).

Experiencia



Gestión de activos de ENGIE y terceros



Suministro de energía



Gestión de riesgos y soluciones de acceso al mercado para ENGIE y sus clientes



Financiación Sostenible

De acuerdo a las directrices europeas, el flujo de capital debe ir orientándose hacia proyectos y soluciones sostenibles. ENGIE en España garantiza a sus financiadores que los proyectos en los que invierten cumplen con estos requisitos de sostenibilidad, apoyando así a la transición hacia una economía verde.

Durante el año 2023, no se han firmado nuevos acuerdos financieros de garantías verdes, aunque siguen vigentes los que se firmaron en 2021 con BBVA, BNP Paribas, Deutsche Bank y Solunion Seguros, para promover infraestructuras energéticas industriales y residenciales bajas en carbono, por un importe de 220 millones de euros. Dichos acuerdos reafirman el compromiso de ENGIE con la sostenibilidad y el desarrollo de la energía eficiente, así como con los ODS "Energía asequible y no contaminante" (Objetivo 7) y "Acción por el clima" (Objetivo 13) de la Agenda 2030.

ENGIE ha continuado con la ejecución de estos proyectos sostenibles en las categorías de producción de energía renovable, almacenamiento de energía, infraestructura de transmisión y distribución, eficiencia energética y reutilización de CO₂, entre otras disciplinas. Para los cuales, en 2023, las entidades financieras han emitido garantías verdes por un importe total de 38 millones de euros que irán a cubrir proyectos verdes elegibles de acuerdo con el siguiente desglose:



BANCO	SPV	PROYECTO	IMPORTE EN EUROS	FECHA DE EMISIÓN
BBVA	PARQUE EÓLICO LA CURTIDORA	PARQUE EÓLICO EL PATRÓN	1.056.000,00 €	29/05/2023
BBVA	PARQUE EOLICO CERRO CABELLO SL	PARQUE EÓLICO CERRO CABELLO	528.000,00 €	29/05/2023
BBVA	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 02	PARQUE EÓLICO SANT MIQUEL	1.000.000,00 €	29/06/2023
BBVA	PARQUE EOLICO CERRO CABELLO SL	SUBESTACIÓN DE TRANSPORTE SE CAÑUELO	252.174,60 €	10/07/2023
BBVA	ENGIE PROYECTO XEISTEIRON SL	PROYECTO P.E. XEISTEIRON	228.915,30 €	30/08/2023
BBVA	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 04 SL	VALLES BESS II	800.000,00 €	29/09/2023
BBVA	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 04 SL	VALLES BESS	800.000,00 €	04/10/2023
BNP PARIBAS	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 041	SOL SANT JORDI	1.000.000,00 €	08/03/2023
BNP PARIBAS	ENER EPSILON S.L.	VIENTOS DEL CID	3.120.000,00 €	08/03/2023
BNP PARIBAS	ENER DELTA S.L.	VIENTOS DEL CID II	1.980.000,00 €	06/03/2023
BNP PARIBAS	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 06	SOL DE ALBA	1.996.000,00 €	30/03/2023
BNP PARIBAS	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 04 SL	CASTELL DE MOGODA BESS	1.920.000,00 €	29/09/2023
BNP PARIBAS	BENILDE SOLAR	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	258.634,84 €	20/10/2023
BNP PARIBAS	BENILDE SOLAR	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	129.317,42 €	20/10/2023
BNP PARIBAS	BELLINGEN INVEST SL	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	675.891,99 €	26/10/2023
BNP PARIBAS	BELLINGEN INVEST SL	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	101.767,45 €	26/10/2023
BNP PARIBAS	ITAMAR	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	153.753,31 €	20/11/2023
BNP PARIBAS	ITAMAR	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	76.876,66 €	20/11/2023

BANCO	SPV	PROYECTO	IMPORTE EN EUROS	FECHA DE EMISIÓN
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	376.448,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	376.448,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	376.448,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	164.268,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	228.150,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	228.150,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	76.050,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	228.150,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	375.687,00 €	27/11/2023
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	173.394,00 €	27/11/2023
DEUTSCHE BANK	AULIVER SOLAR SL	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA AULIVER	1.200.000,00 €	03/01/2023
DEUTSCHE BANK	BELLINGEN INVEST SL	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA LES CANALETAS	1.200.000,00 €	03/01/2023
DEUTSCHE BANK	PARQUE SOLAR ENERGY 05	BAIX CAMPS	198.600,00 €	03/01/2023
DEUTSCHE BANK	PARQUE SOLAR ENERGY 05	BAIX CAMPS	198.600,00 €	03/01/2023
DEUTSCHE BANK	SOBERBINA ENERGÍA SL	SOBERBINA	1.020.000,00 €	03/01/2023
DEUTSCHE BANK	SOLAR LAS IRUELAS SL	PF EL REY I	352.000,00 €	22/05/2023
DEUTSCHE BANK	ITAMAR	GASTOS IMPLANTACIÓN SUELOS NO URBANIZABLES	1.091,13 €	29/05/2023
DEUTSCHE BANK	BENILDE	GASTOS IMPLANTACIÓN SUELOS NO URBANIZABLES	2.898,19 €	07/06/2023
DEUTSCHE BANK	PALMA DEL RIO	SÉNECA	1.856.924,48 €	27/01/2023
DEUTSCHE BANK	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 04 SL	FLAVIUM BESS	1.920.000,00 €	08/09/2023
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	11.138,86 €	02/03/2023
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	101.561,84 €	02/03/2023
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	11.138,86 €	02/03/2023
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	11.138,86 €	02/03/2023
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	23.501,44 €	02/03/2023
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	21.068,39 €	02/03/2023
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	21.068,39 €	02/03/2023
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	60.911,26 €	02/03/2023
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	21.068,39 €	02/03/2023
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	49.359,84 €	02/03/2023
SOLUNION	ENGIE PROYECTO AS PENIZAS SL	PROYECTO P.E. AS PENIZAS	1.360.000,00 €	13/07/2023
SOLUNION	ENGIE PROYECTO QUINTOS SL	PROYECTO HFS QUINTOS	1.704.000,00 €	13/07/2023
SOLUNION	ENGIE PROYECTO RODICIO II SL	PROYECTO RODICIO II	540.000,00 €	13/07/2023
SOLUNION	ENGIE PROYECTO TOURIÑAN SL	PROYECTO P.E. TOURIÑAN	1.056.000,00 €	13/07/2023
SOLUNION	ENGIE PROYECTO SUIME SL	PROYECTO P.E. SUIME	1.344.000,00 €	13/07/2023
SOLUNION	ENGIE PROYECTO XEISTEIRON SL	PROYECTO P.E. XEISTEIRON	1.800.000,00 €	13/07/2023
SOLUNION	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 06 SL	PE GUEREPE	840.000,00 €	13/10/2023
SOLUNION	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 03	PROYECTO PLANTA SOLAR AUGUSTUS	800.000,00 €	26/10/2023
SOLUNION	ENER BETA	PROYECTO ANEMOI	1.600.000,00 €	27/12/2023

IMPACTO MEDIOAMBIENTAL DE LOS PROYECTOS

BANCO	PROYECTO	Indicadores De Impacto Ambiental			
		CAPACIDAD MW	PRODUCCIÓN ANUAL GWh/año	EMISIONES CO ₂ EVITADAS tn CO ₂ /año	ENERGÍA ANUAL EQUIVALENTE SUMINISTRO APROXIMADO DE NÚMERO DE HOGARES
BBVA	PARQUE EÓLICO EL PATRÓN	25,20	68	13.510	23.130
BBVA	PARQUE EÓLICO CERRO CABELLO	12,60	34	6.756	11.560
BBVA	PARQUE EÓLICO SANT MIQUEL	25,00	49	10.000	17.000
BBVA	SUBESTACIÓN DE TRANSPORTE SE CAÑUELO	13,20	36	7.108	12.185
BBVA	PROYECTO P.E. XEISTEIRON	45,00	122	24.231	41.538
BBVA	VALLES BESS II	20,00	18	3.590	6.154
BBVA	VALLES BESS	20,00	18	3.590	6.154
BNP PARIBAS	SOL SANT JORDI	25,00	49	10.000	17.000
BNP PARIBAS	VIENTOS DEL CID	78,00	211	42.000	72.000
BNP PARIBAS	VIENTOS DEL CID II	49,50	134	27.000	45.000
BNP PARIBAS	SOL DE ALBA	49,90	97	19.960	33.930
BNP PARIBAS	CASTELL DE MOGODA BESS	48,00	43	8.615	14.769
BNP PARIBAS	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	42,00	82	16.380	27.846
BNP PARIBAS	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	42,00	82	16.380	27.846
BNP PARIBAS	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	30,00	59	11.700	19.890
BNP PARIBAS	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	30,00	59	11.700	19.890
BNP PARIBAS	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	8,90	17	3.471	5.901
BNP PARIBAS	HITOS DE PAGO CONTRATO ENDESA	8,90	17	3.471	5.901
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	49,5	145,9	25.830	45.433
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	49,5	147,4	25.830	45.433
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	49,5	147,8	25.830	45.433
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	21,6	71,4	4.320	19.826
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	30	98,1	16.212	27.535
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	30	94,9	16.212	27.535
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	10	32,7	2.000	9.179
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	30	90	16.212	27.535
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	49,4	119,2	5.361	45.342
BNP PARIBAS	PROYECTO PHOENIX	22,8	56,9	12.223	20.927
DEUTSCHE BANK	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA AULIVER	30,00	59	11.700	19.890
DEUTSCHE BANK	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA LES CANALETAS	30,00	59	11.700	19.890
DEUTSCHE BANK	BAIX CAMPS	4,97	10	2.000	3.292
DEUTSCHE BANK	BAIX CAMPS	4,97	10	2.000	3.292
DEUTSCHE BANK	SOBERBINA	25,50	50	10.000	16.907
DEUTSCHE BANK	PF EL REY I	8,80	17	3.520	5.984
DEUTSCHE BANK	Gastos implantación suelos no urbanizables	10,00	20	4.040	6.868
DEUTSCHE BANK	GASTOS IMPLANTACIÓN SUELOS NO URBANIZABLES	50,00	101	20.200	34.340

BANCO	PROYECTO	Indicadores De Impacto Ambiental			
		CAPACIDAD MW	PRODUCCIÓN ANUAL GWh/año	EMISIONES CO ₂ EVITADAS tn CO ₂ /año	ENERGÍA ANUAL EQUIVALENTE SUMINISTRO APROXIMADO DE NÚMERO DE HOGARES
DEUTSCHE BANK	SÉNECA	46,70	100	18.213	31.000
DEUTSCHE BANK	FLAVIUM BESS	48,00	43	8.615	14.769
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	CONTRATO ARRENDAMIENTO TERRENOS DESTINO PLANTA GENERACIÓN DE ENERGÍA	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	PROYECTO P.E. AS PENIZAS	34,00	92	18.308	31.385
SOLUNION	PROYECTO HFS QUINTOS	42,60	115	22.938	39.323
SOLUNION	PROYECTO RODICIO II	13,50	36	7.269	12.462
SOLUNION	PROYECTO P.E. TOURIÑAN	26,40	71	14.215	24.369
SOLUNION	PROYECTO P.E. SUIME	33,60	91	18.092	31.015
SOLUNION	PROYECTO P.E. XEISTEIRON	45,00	122	24.231	41.538
SOLUNION	PE GUEREPE	21,00	57	11.308	19.385
SOLUNION	PROYECTO PLANTA SOLAR AUGUSTUS	20,00	39	7.800	13.260
SOLUNION	PROYECTO ANEMOI	40,00	108	21.444	36.714



Taxonomía Verde Europea

La Comisión Europea incluye en su Plan de Acción sobre la financiación del crecimiento sostenible la Taxonomía de Unión Europea (UE), a través de su reglamento 2020/852, y cuatro actos delegados 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 y 2023/2486.



El objetivo de la Taxonomía es dirigir los flujos de capital hacia actividades económicas consideradas ambientalmente sostenibles, para avanzar en la consecución de los objetivos ambientales de la UE. Entre ellos destacan, lograr la neutralidad de carbono de aquí a 2050, así como establecer un marco de referencia que facilite la evaluación y comparación de actividades sostenibles en diferentes sectores y regiones.

En este ámbito ENGIE por tercer año consecutivo, aplicó una metodología establecida en cuatro etapas para identificar las actividades que son elegibles y alineadas con el Reglamento 2020/852 en todos los países en los que opera el Grupo. Para las actividades elegibles, el proceso cubrió los seis objetivos de la taxonomía (mitigación del cambio climático, adaptación al cambio climático, uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición hacia una economía circular, prevención y control de la contaminación, y protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas). Sin embargo, después de analizar las actividades económicas cubiertas por todos los objetivos, el Grupo se preocupa principalmente por el objetivo de mitigación en línea con su estrategia de descarbonización.

La primera etapa consistió en estudiar la elegibilidad de las actividades, de acuerdo con cuáles correspondía a una actividad económica descrita en uno de los actos delegados. Las principales actividades consideradas elegibles fueron las de GBU Renovables (producción de electricidad eólica, solar, hidroeléctrica y geotérmica), GBU Soluciones Energéticas (producción y distribución de calefacción con o sin cogeneración de gas o biomasa, y servicios de eficiencia energética), y GBU FlexGen & Retail (almacenamiento de electricidad, y producción de electricidad a partir de gas natural); así como GBU Redes, las actividades relacionadas con la ecologización del gas natural inyectado, transportado y distribuido se tuvieron en cuenta en proporción al gas verde transportado en las redes.

La segunda etapa consistió en determinar entre las actividades elegibles, aquellas que hicieran una contribución sustancial al objetivo de mitigación o adaptación al cambio climático, evaluando el cumplimiento de los criterios técnicos presentados en los actos delegados. Se consideró que la actividad esta alineada si:

- la central hidroeléctrica era del tipo "de pasada" o puede demostrar una relación de flujo de potencia superior a 5 W/m²;
- para las redes de calefacción: el sistema energético era eficiente según lo definido por la UE (un sistema que utiliza al menos el 50% de la energía procedente de fuentes renovables, el 50% de calor residual, el 75% de calor producido mediante cogeneración o el 50% utilizando una combinación de estos energía y calor);
- para la instalación de equipos de eficiencia energética o servicios de eficiencia energética en los edificios: la actividad está relacionada con una de las actividades descritas.

- la central hidroeléctrica era del tipo "de pasada" o puede demostrar una relación de flujo de potencia superior a 5 W/m²;
- para las redes de calefacción: el sistema energético era eficiente según lo definido por la UE (un sistema que utiliza al menos el 50% de la energía procedente de fuentes renovables, el 50% de calor residual, el 75% de calor producido mediante cogeneración o el 50% utilizando una combinación de estos energía y calor);
- para la instalación de equipos de eficiencia energética o servicios de eficiencia energética en los edificios: la actividad está relacionada con una de las actividades descritas.



La tercera etapa se relacionó con el cumplimiento de criterios de revisión técnica que garantizan que no se perjudiquen a los demás objetivos medioambientales. Para ello, la evaluación de cumplimiento fue realizada por los coordinadores ambientales, de acuerdo a los siguientes elementos principales:

- el análisis de los riesgos relacionados con el cambio climático (riesgos físicos), el estrés hídrico, la contaminación (NOx, SOx, PM), la protección de las zonas protegidas, que se actualiza cada año en el marco de los informes medioambientales de las instalaciones en funcionamiento;
- la preparación de un plan de gestión ambiental como parte de los objetivos voluntarios de RSE del Grupo;
- Certificación EMAS e ISO 14001 para instalaciones con mayor impacto ambiental como plantas de producción hidroeléctrica.

Por último, la cuarta etapa fue ver el cumplimiento de salvaguardas mínimas por parte del Grupo, que se logra gracias a las políticas establecidas, así como al sistema de denuncia y comunicación de incidentes éticos establecido.

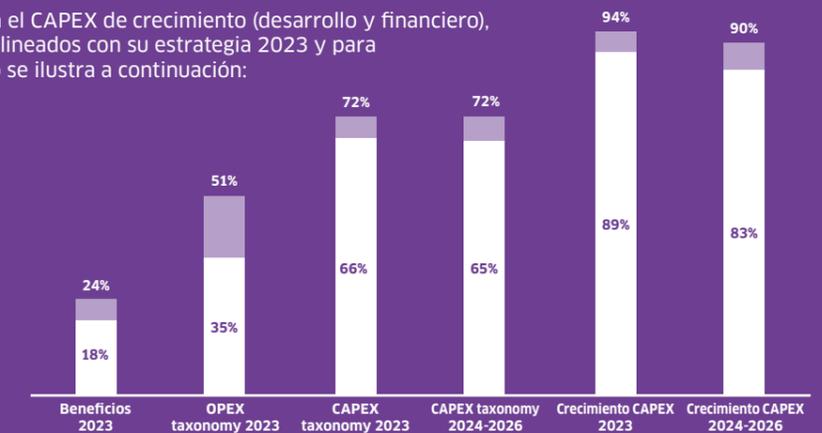
Aquellas actividades que se corresponden favorablemente con las cuatro etapas descritas anteriormente se han considerado actividades alineadas.

Estas actividades elegibles y alineadas se expresan asimismo en tres KPIs: ingresos, gastos de capital (CAPEX) y gastos operativos (OPEX). A continuación, se muestran los resultados para el año 2023, y el periodo 2024-2026 para la taxonomía CAPEX de ENGIE.

Taxonomía Verde Europea

ENGIE añade un cálculo para el CAPEX de crecimiento (desarrollo y financiero), ofreciendo resultados más alineados con su estrategia 2023 y para el periodo 2024-2026, como se ilustra a continuación:

● Elegible
● Alineado



Destacar que, en el año 2023, se han incrementado los ingresos alineados con respecto al año 2022 (15%) impulsado por las actividades de Soluciones Energéticas, así como un incremento del CAPEX elegible (65%) y del CAPEX alineado (58%), debido al desarrollo de actividades de baterías liderado por GBU FlexGen.

Por otro lado, existe una gran disparidad de actividades elegibles y alineadas de unas líneas de negocio a otro, siendo las principales las siguientes:

- GBU Renovables: la mayoría de las actividades son elegibles (97% para ingresos y 100% para CAPEX), y casi todas están alineadas (91% para ingresos, y 96% para CAPEX).
- GBU Soluciones Energéticas: la mayoría de las actividades son elegibles (70% para ingresos y 79% para CAPEX), y en su mayoría alineadas (62% para ingresos y 68% para CAPEX).

**FINANZAS VERDES
AL SERVICIO DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO**

En línea con los objetivos de liderazgo y compromiso de desempeñar un papel de líderes en la transición energética, se apoya el desarrollo de las finanzas verdes, para financiar las actividades de una forma sostenible y responsable, al mismo tiempo que se maximiza el valor de los accionistas.

ENGIE ha emitido bonos verdes en 2023, por un importe de 5.990 millones de euros, alcanzando un nivel de récord. Estos se suman a los ya emitidos desde 2014, alcanzando la cifra de 20.890 millones de euros, convirtiéndonos en un líder entre los emisores corporativos.

Estos bonos se emiten de acuerdo con el "Green Financing Framework" de junio de 2023, de utilizar los fondos únicamente para financiar pro-

yectos que apoyen la transición hacia una economía baja en carbono, que estén directamente vinculados a la estrategia del Grupo y que cumplan con ciertos criterios técnicos establecidos.

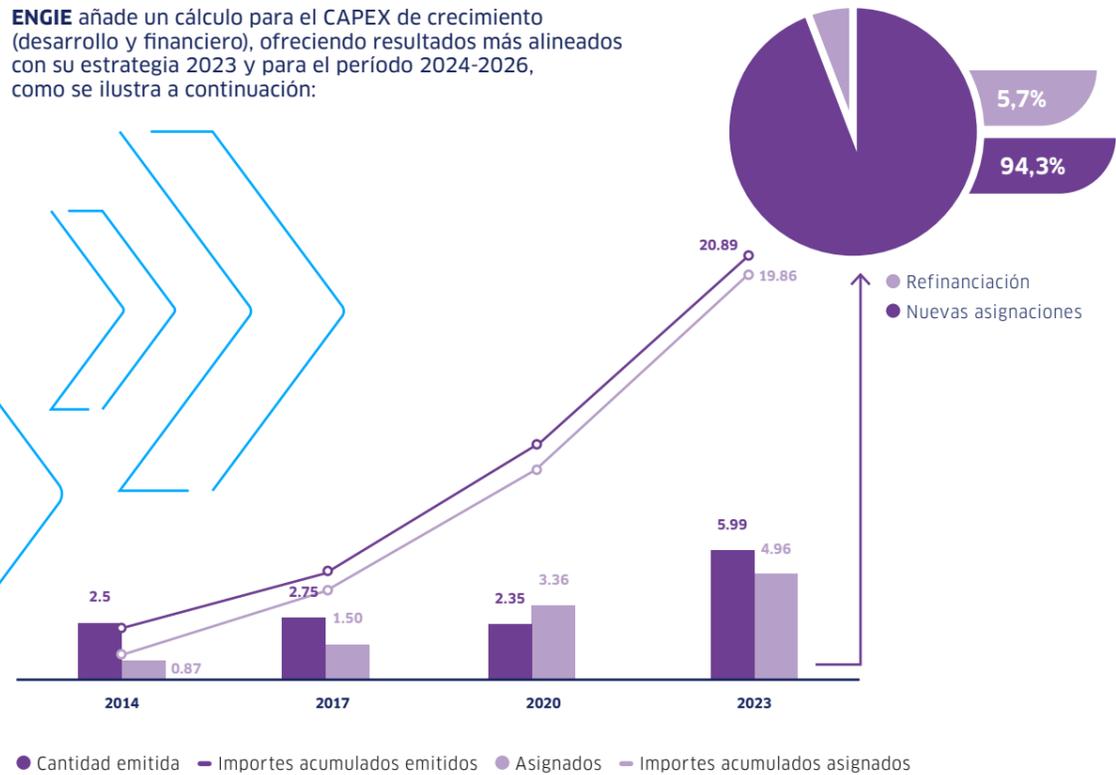
Las emisiones de bonos verdes de 2023, así como las anteriores, han permitido asignar 4.960 millones de euros para financiar proyectos en 2023. Estos proyectos están en consonancia con la transformación de ENGIE hacia activos descarbonizados y de eficiencia energética y deberían ayudar a evitar la emisión de al menos 3,5 Mt CO₂eq por año.

El Grupo publica un informe de impacto para cada asignación, que proporciona un cálculo de las emisiones de CO₂ evitadas o reducidas.



**Cambios en los bonos verdes emitidos y sus asignaciones
(en billones de euros)**

ENGIE añade un cálculo para el CAPEX de crecimiento (desarrollo y financiero), ofreciendo resultados más alineados con su estrategia 2023 y para el período 2024-2026, como se ilustra a continuación:



ENGIE reconocido por los principales índices internacionales y agencias de rating

PRINCIPALES ÍNDICES FINANCIEROS

Cotizado en París y Bruselas (ENGI), el Grupo está representado en los principales índices financieros: CAC 40, Euronext 100, FTSE Euro 100, MSCI Europe.

El rendimiento financiero de ENGIE es monitorizado por las siguientes agencias de calificación:

CALIFICACIONES CREDITICIAS A 22/02/2024



EDF, ENEL, Iberdrola, Orsted, SSE, EON, Fortum, Naturgy, EDP (+Vattenfall +Verbund +EnBW pour S&P), (+Vattenfall + Verbund + EnBw + RWE pour Moody's), (+RWE pour Fitch).

— ENGIE
— Media del sector
XX Puntuación máxima

PRINCIPALES ÍNDICES NO FINANCIEROS

ENGIE cotiza en los principales índices no financieros: DJSI World, Euronext Vigeo Eiris Europe 120, Euronext Vigeo Eiris Eurozone 120, Euronext Vigeo Eiris France 20, MSCI EMU ESG Screened, MSCI EUROPE ESG Universal Select, Stoxx Europe 600 ESG-X, CAC 40 ESG, Índice Bloomberg de Igualdad de Género 2023.

ENGIE favorece a las agencias de calificación con las que el Grupo puede mantener y desarrollar relaciones constructivas para mejorar su desempeño en materia de ESG y presta es-

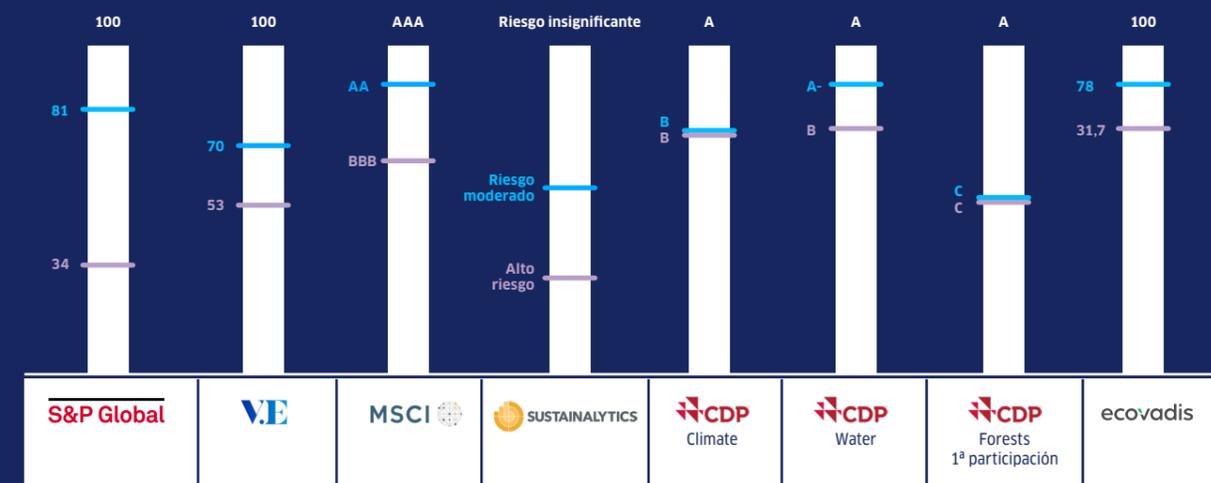
pecial atención a la evolución de estas calificaciones.

ENGIE ha sido incluida en la tabla de clasificación de compromiso de proveedores de CDP de 2022 y se encuentra entre el 8% de las empresas con mayor compromiso con el cambio climático.

El Grupo mantiene puntuaciones elevadas en materia de ESG, situándose muy por encima de la media de los sectores de referencia de las distintas agencias.

Además, el Grupo ha hecho evaluar su trayectoria de neutralidad de carbono hasta 2045 por Moody's, que publicó su evaluación el 21 de febrero de 2024: NZA-2 en una escala de cinco niveles que van de NZ-1 a NZ-5, con una ambición alineada con una trayectoria de +1,5°C y un nivel "sólido" en la aplicación de los objetivos.

— ENGIE
— Media del sector
XX Puntuación máxima



El Cliente como protagonista de la Transición Energética

ENGIE en España acompaña a sus clientes en su transición energética optimizando sus consumos, contribuyendo al cumplimiento de sus objetivos en materia de sostenibilidad, y lucha contra el cambio climático reduciendo las toneladas de CO₂ emitidas por activo.



En España, ENGIE domina toda la cadena de valor de la energía, lo que permite proporcionar **soluciones personalizadas a diferentes tipos de clientes** (industriales, infraestructuras y servicios). Las soluciones están enfocadas en reducir el consumo y mejorar la eficiencia de las instalaciones, además de **acompañar a los clientes en su transición hacia fuentes de energía más sostenibles** a través de la creación de soluciones de energía limpia y generación descentralizada, entre otras iniciativas.



Satisfacción del cliente

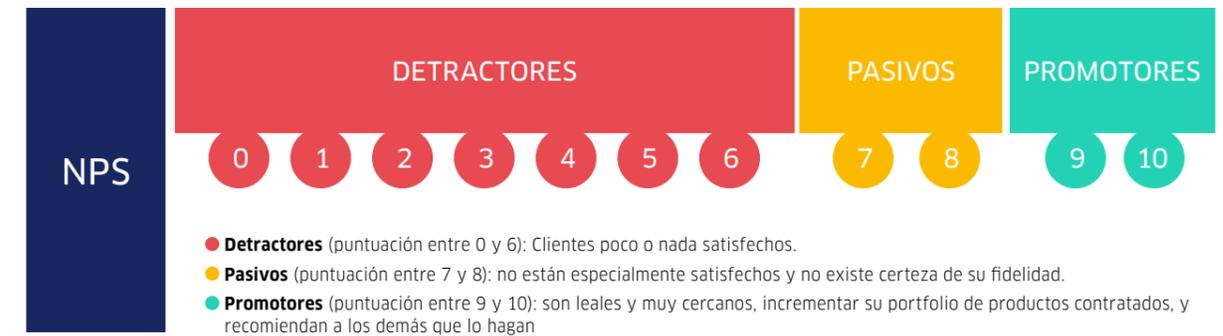
Para ENGIE en España los clientes están en el centro de todas las operaciones, y su ambición es que los clientes tengan el acompañamiento necesario junto con respuestas adaptadas a cada una de las necesidades que le van surgiendo, a través de un enfoque lo más personalizado posible. Por ello, medir la satisfacción de los clientes es un indicador clave, que permite conocer su grado de satisfacción, y ayuda

a planificar acciones orientadas a sus necesidades y expectativas, con el fin de mejorar la experiencia con la compañía y que deriven en la continuidad de la relación.

En el último trimestre del 2023, se llevó a cabo el envío de encuestas a los clientes activos, y que previamente habían aceptado ser encuestados, a través de una plataforma online.

NET PROMOTER SCORE

KPI de recomendación y fidelización, que permite medir la lealtad de un cliente, basada en la recomendación de los servicios prestados por ENGIE en España, y que pueden pronosticar su comportamiento cuando se realiza una acción determinada. En función de la repuesta registrada entre 0 y 10, se clasifican los clientes en:



Los resultados obtenidos se desglosan en la siguiente tabla:

+18,39%

NPS

Satisfacción de Clientes 2023	
Nº ENCUESTADOS	344
CLIENTES QUE HAN PARTICIPADO	87
% PARTICIPACIÓN	25%
NPS	+18,39%

Para clientes clasificados como detractores, se ha establecido la acción **CATI** (*Computer-assisted Telephone Interviewing*), que consiste en la realización de una llamada telefónica para conocer en detalle los motivos de su valoración y posibles puntos de mejora

Todos los resultados son analizados y comunicados a los correspondientes responsables, además de ser compartidos en los Comités de Seguimiento, y al área de ESG para su comunicación a la Alta Dirección. La finalidad es implementar acciones y medidas que aumenten la satisfacción en caso de ser necesario.

Principales conclusiones de los resultados

- Aumento de la participación significativamente con respecto a junio y septiembre 2022 3,5% y 5,1%, respectivamente.
- Ninguno de los clientes considerados estratégicos para ENGIE España respondió como detractor.
- Entre los promotores destacan como puntos fuertes la eficiencia, know-how, calidad del servicio, proximidad, dedicación, equipo técnico y confianza.
- Tras contactar con los detractores se han establecido planes de acción de mejora.

Sostenibilidad en la cadena de suministro

En ENGIE trasladamos nuestros compromisos en materia de sostenibilidad a toda la cadena de suministro.

Los proveedores y subcontratistas representan partes interesadas clave en la cadena de valor del Grupo. Por ello, la función de los Departamentos de Compras del Grupo ENGIE es apoyar el desempeño, la sostenibilidad y la competitividad del Grupo. A través de la selección

de proveedores innovadores y de alto rendimiento que tengan un impacto positivo en las personas y en el planeta, la finalidad es brindar a los clientes soluciones competitivas y sostenibles, al mismo tiempo que se desarrollan relaciones comerciales éticas.

Para ello, existe una Política de Gobernanza de Compras a nivel de Grupo, que define la organización y las reglas clave que permiten la implementación de los compromisos establecidos en la Carta de Compras del Grupo. En ella se exige la inclusión de criterios de sostenibilidad en gastos superiores a 25.000 €.



Asimismo, el Grupo ENGIE dispone del "Código de Conducta en las relaciones con proveedores". En los acuerdos con los proveedores, se incluye una cláusula ética en la que, además de requerir la adhesión del proveedor a los principios éticos de ENGIE, se debe garantizar que este cumple con las leyes nacionales e internacionales apli-

cables al contrato, incluidos los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

ENGIE en España está certificada en la norma ISO 20400:2017 de compras sostenibles desde 2020 (en 2023 se ha recertificado), ya que entiende la integración de criterios de sosteni-

bilidad en las compras como una necesidad fundamental de su negocio, de alineación con su estrategia y de su propósito. Por ello, a través de la Política de Compras Sostenibles se establece como fin último trasladar los compromisos de ENGIE en España en materia de sostenibilidad a toda la cadena de suministro.



Homologación y evaluación de proveedores

Los principales resultados de la gestión de proveedores de ENGIE en España 2023:



Para la homologación y evaluación de los proveedores, ENGIE dispone de una herramienta digital que permite el control de los riesgos respecto a los proveedores y subcontratistas. Además, se incrementa la transparencia y la agilidad de los procesos de compra y se otorga una mayor fiabilidad y control a las relaciones con terceros.



HOMOLOGACIÓN

Los principales requisitos son:

- Cumplimiento de determinados ratios económicos-financieros.
- Capacidad para atender a los requisitos técnicos, suministro de productos y servicios en los plazos de entrega y ejecución pactados.
- Adhesión a la Carta Ética y a la Guía Práctica de Ética de ENGIE en España; a las Política de Calidad, Medio Ambiente y RSC, Política de Seguridad Laboral, Política de Gestión energética, así como a las condiciones generales de contratación.

- Responsabilizarse de la veracidad de la información proporcionada y de mantener sus datos actualizados en el portal.

Asimismo, desde diciembre de 2023, ENGIE cuenta con una herramienta de apoyo gestionada por **Achilles**, para evaluar los criterios de sostenibilidad en la fase de homologación de nuevos proveedores. Estos criterios son evaluados a través de un cuestionario cumplimentado por el proveedor, obteniéndose una puntuación total ESG del proveedor, por área temática (medio ambiente, social, gobernanza,

prevención de riesgos laborales y finanzas); así como una clasificación del nivel de riesgo.

Adicionalmente, para la coordinación de actividades empresariales, se dispone de la **plataforma e-coordina**. Este software permite la gestión de toda la documentación de las subcontratas en materia de prevención de riesgos laborales, para que puedan estar habilitados para el desempeño de su actividad tanto en las instalaciones propias de ENGIE en España, como en la de los clientes de forma segura, evitando de esta forma riesgos inherentes a la actividad.

EVALUACIÓN

La selección de proveedores a evaluar se realiza de acuerdo a su antigüedad y facturación acumulada anual, o número de pedidos, o bien que se solicite por la Dirección de Compras o por los Category Leaders.

El proceso de evaluación de proveedores se realiza anualmente en la plataforma de proveedores para determinar si los proveedores están dentro de los ratios de calidad y estándares requeridos por la compañía.

Esta evaluación consta de 42 preguntas relacionadas con calidad, medio ambiente, seguridad y salud, financiero, energía, comunicación, gestión ética, entre otros conceptos. Con la evaluación el proveedor obtiene una puntuación, siendo necesario obtener como mínimo 60 puntos sobre 100 puntos para seguir homologado.

Aquellos proveedores por debajo de 60 puntos tienen que adoptar un plan de mejora para alcanzar su nivel y

mantenerse dentro de los estándares de homologación requeridos por ENGIE en España.

Más allá del proceso de evaluación anual, se han establecido criterios para el bloqueo temporal o definitivo de proveedores, siendo entre otros: fallos graves o evaluaciones negativas de seguridad, fallos graves de calidad en el suministro de materiales o servicios.

CULTURA Y TALENTO



Talento ENGIE en España	90
Actuando para promover la diversidad	92
Apostamos por la formación	94
ENGIE&Me	98
Comunicación que inspira y compromete	100
Cuidando la seguridad y la salud de nuestras personas	102

La cultura de ENGIE en España está alineada con la del Grupo a través de “ONE ENGIE”. Se trata de una cultura basada en la armonización de prácticas de trabajo como ENGIE Ways of Working (EWOW) o ENGIE Ways of Leading (EWOL).

Dos hitos del año 2023 han sido el despliegue de **ENGIE Ways of Leading (EWOL)**, modelo de liderazgo para Managers y de la **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)**
Be.U@ENGIE



Talento ENGIE en España

ENGIE en España contaba con una plantilla de 1.634 empleados (84% correspondían a hombres y el 16% restante a mujeres) a cierre del ejercicio 2023. El promedio de plantilla se situó en 1.639 empleados.



1.634

Empleados



94%

Contratos indefinidos



90%

Jornada completa



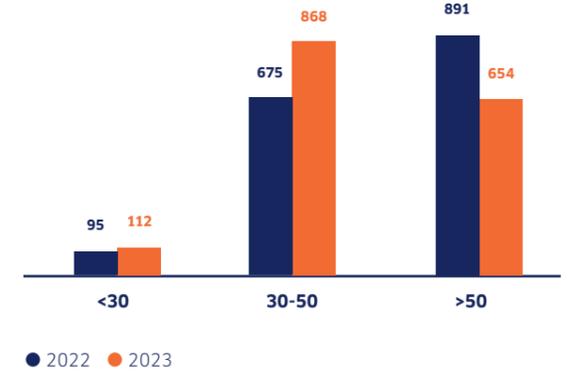
17

Personas con discapacidad

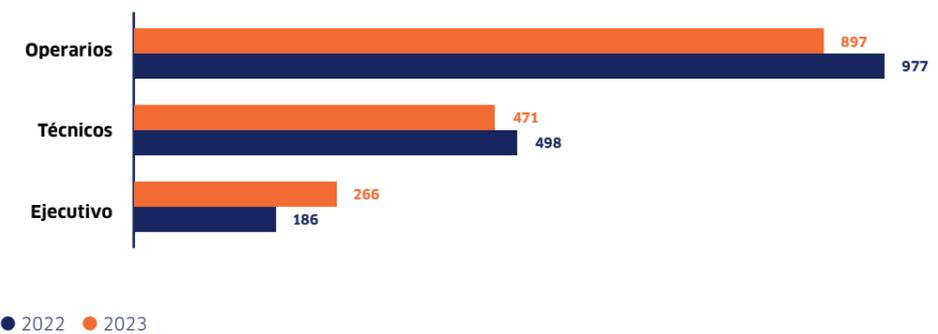
PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO



PLANTILLA POR EDAD



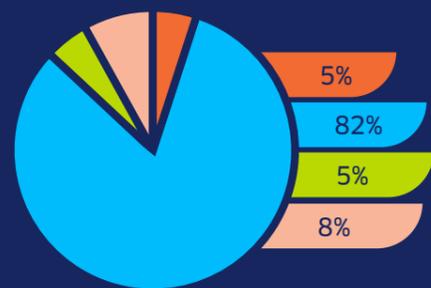
PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL



PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO	2022		2023	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Mujeres	215,25	12,50	232,00	14,25
Hombres	1.171,54	277,25	1.257,67	134,58
SUBTOTAL	1.386,79	289,75	1.489,67	148,83
TOTAL	1.677		1.639	

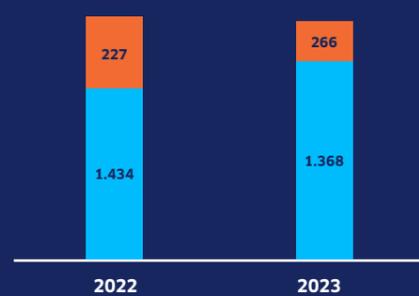
PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y SEXO	2022		2023	
	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Mujeres	188,92	38,83	208,58	37,67
Hombres	1.336,42	112,37	1.273,50	118,75
SUBTOTAL	1.525,34	151,20	1.482,08	156,42
TOTAL	1.677		1.639	

PLANTILLA POR NEGOCIO



Renovables Soluciones energéticas Generación flexible GEMS

PLANTILLA POR SEXO



Hombre Mujer

Actuando para promover la diversidad

Be.U@ENGIE for “Be Yourself,” “Be United,” “Be Unique.”

Para ENGIE en España es esencial fomentar la diversidad, la igualdad y la inclusión entre todos los empleados de la organización. Crear entornos de trabajo solidarios e inclusivos, que cuiden el bienestar mental de las personas, para que todas y cada una de ellas cuenten y se sientan libres para dar lo mejor de sí mismas. Este compromiso se manifiesta a través de la Política del Grupo ENGIE de Diversidad, Equidad e Inclusión (Be.U@Engie), la Carta Ética y la Guía Práctica de Ética.

La Política tiene un objetivo dual; por un lado, ayudar al Grupo a progresar en términos de representación de la diversidad de la población; por otro, hacer todo lo posible para crear entornos de trabajo inclusivos.

Además, promueve que los empleados estén unidos bajo una visión y un compromiso en el que Be.U es “ser nosotros mismos, permanecer unidos porque tenemos un objetivo en común y ser únicos porque todos somos diferentes y debemos sentirnos libres para ser una mejor versión en el trabajo”.



Pilares Be.U@Engie

- **Igualdad de género**, a través de planes de acción para apoyar a las mujeres a lo largo de su carrera y atraer a más mujeres a puestos técnicos.
- **Orígenes**, aumentar la diversidad y valorar la riqueza de los orígenes. Esto hace referencia a la cultura, al origen, nacionalidad, etc.
- **Cuestiones LGBTQ+**, promover la inclusión de personas LGBTQ+ para que se sientan incluidas y respetadas.
- **Capacidades**, adaptar las modalidades y condiciones de trabajo para acoger e incluir personas con cualquier discapacidad.
- **Diferentes generaciones**, aprovechar el talento y la energía para las personas de distintas generaciones.

Por otro lado, en la Carta Ética y Guía Práctica de Ética, se definen los principios éticos de la compañía. En el principio tres, se establece el respeto en cualquier circunstancia de los derechos de las personas, su dignidad, singularidad y el respeto de las diferentes culturas.

A su vez, en el procedimiento de Atracción y Reclutamiento también se establece el respeto a la igualdad de oportunidades y la promoción de la no discriminación.

Además, COFELY dispone de un Plan de Igualdad que actualmente se encuentra en proceso de negociación.

Dispone de un protocolo de acoso laboral y acoso sexual y por razón de sexo, que se encuentra también en proceso de actualización y forma parte de la negociación del Plan de Igualdad.

En ENGIE en España los hombres tienen una mayor representación en la categoría de Operario, donde las mujeres solo representan el 1%, si bien en las categorías de Técnico y Ejecutivo existe una menor diferencia dado que la mujer representa un 38% y un 28%, respectivamente. Estos datos continúan reflejando la realidad social de la escasa presencia femenina en las carreras STEM y técnicas.



Fifty - Fifty Program

Programa del Grupo que responde a las demandas de la sociedad, clientes y accionistas y cuyo objetivo es lograr que al menos el 50% de las mujeres estén en posiciones ejecutivas para 2030. Con este programa ENGIE se posiciona como un actor clave en el sector energético con este ambicioso objetivo.

Además, destacan las siguientes actividades que contribuyen a visibilizar la diversidad:

- Programa de desarrollo para mujeres en posiciones de mandos intermedios. Formación a mujeres en posiciones de manager con programas internos y externos de liderazgo.
- Participación en el Proyecto Mujer e Ingeniería de la Real Academia de Ingeniería mediante el “mentoring” de mujeres estudiantes de carreras STEM.

El Grupo cuenta con un Foro para la Igualdad que realiza el seguimiento y control de la aplicación del principio de igualdad y las medidas incluidas en el Plan de Igualdad. Se mantienen reuniones en el seno del Foro con carácter periódico, así como con carácter extraordinario, si fuera necesario.

El compromiso con la igualdad se traslada a iniciativas externas dentro de las que destacan:

WOMAN BUSINESS POWERED BY WOMENALIA

Encuentro sobre temas de economía, sostenibilidad, talento y liderazgo. El objetivo es exponer diferentes herramientas que ayuden a alcanzar a todos los asistentes sus objetivos profesionales y cómo evolucionar el mundo empresarial antes los diferentes retos y cambios que estamos experimentando.

V JORNADA MUJERES Y LIDERAZGO DE 50&50

Evento en el que se visibiliza a las mujeres sobre su liderazgo. En un entorno en constante evolución, la adaptabilidad, la capacidad de toma de decisiones informadas y la habilidad para trabajar en equipo son clave para lograr nuestro propósito de acelerar la transición energética hacia una economía neutra en carbono.

CAPACIDADES DIFERENTES

Durante el año 2023 el promedio de personas con alguna discapacidad en ENGIE en España ha sido de 16,67 personas (17 al cierre del ejercicio). Adicionalmente y en cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), la compañía acudió también a medidas alternativas a través de la contratación de diferentes servicios a centros especiales de empleo.

CONCILIACIÓN

En ENGIE en España existen medidas que facilitan la conciliación, como la flexibilidad horaria, el seguro de vida y accidentes y el plan de retribución flexible que permite a los empleados sustituir parte de su retribución fija por productos fiscalmente eficientes que ofrece la compañía (Comida, Guardería, Transporte, Salud y Formación).



40%

DE MUJERES
en el COMEX

Apostamos por la formación

Formación

El desarrollo continuo de las competencias de los empleados es clave para la competitividad, la capacidad de desplegar la estrategia y la consecución de los resultados del Grupo. Además de fortalecer la estrategia corporativa, se impulsa el crecimiento personal y profesional de las personas.

En el ámbito de la formación, ENGIE en España dispone de un **procedimiento formativo** que está integrado en el sistema de gestión y que se configura en torno a:

<p>Cuatro ejes fundamentales</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La implicación de los primeros niveles directivos. 2. Una metodología de desarrollo común a todas las líneas de negocio. 3. Un compromiso de los expertos internos. 4. El carácter digital y tecnológico de las iniciativas y proyectos. 	<p>Cinco principios de actuación</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Apuesta por el desarrollo. 2. El trabajador como protagonista de su propia progresión profesional. 3. El Manager como pieza fundamental en el desarrollo de los colaboradores. 4. La confidencialidad de las evaluaciones. 5. La formación como fuente de comunicación y generación de cultura corporativa. 	<p>Tres Pilares de la formación</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión global de contenidos buscando la excelencia en la ejecución. 2. Foco en la mejora del desempeño. 3. Gestión del conocimiento existente.
--	--	---

El plan de formación se estructura en las siguientes áreas formativas: **transversal, core business, técnica y específica**. Así, la formación contribuye a mejorar el conocimiento del negocio y la cultura corporativa, las competencias de carácter técnico o aspectos específicos de la actividad.

FASES EN LA GESTIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN ANUAL

<p>FASE I BALANCE DEL EJERCICIO ANTERIOR</p> <p>Se realiza una memoria de formación anual, explicando las acciones realizadas (número de horas, inversión, etc.) y los logros conseguidos.</p>	<p>FASE II DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS</p> <p>Se realiza la detección de necesidades de formación en distintas áreas, combinando las necesidades individuales y colectivas.</p>	<p>FASE III DISEÑO DEL PLAN DE FORMACIÓN</p> <p>Una vez recopiladas las necesidades formativas, se ordenan y priorizan con los directores de área.</p>	<p>FASE IV DISEÑO DE LAS ACCIONES FORMATIVAS</p> <p>Diseña las acciones formativas con criterios de calidad, eficacia y rentabilidad especificado: objetivos generales y específicos de cada módulo, los bloques de contenido, la metodología de aprendizaje, actividades, criterios de evaluación, etc.</p>	<p>FASE V EJECUCIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN Y VALORACIÓN DE LA EFICACIA</p> <p>Puesta en marcha de las distintas acciones formativas. Además, se evalúa la calidad, la eficiencia y se elaboran informes de manera mensual y anual.</p>
--	---	--	--	---

ENGIE en España implementa diversos **programas de desarrollo** que contribuyen a fortalecer la cultura organizacional, identificar personas con potencial como líderes, así como fortalecer las habilidades de aquellos que lideran personas.



Durante 2023, se desarrollaron los siguientes programas:

- **Power Up.** Programa de desarrollo para los empleados menores de 30 años. Tiene como principal objetivo integrarlos en la cultura ENGIE, ayudarles a comenzar su desarrollo en la compañía creando valor añadido y sentimiento de pertenencia.
- **Local UP!** El Boost local está dirigido a los mandos intermedios de la compañía que se han detectado como altos potenciales de liderazgo. Este programa tiene como objetivo acompañarlos en el desarrollo de las habilidades que necesitan como futuros líderes de la compañía.

Durante 24 meses los empleados que pertenecen al programa participan en formaciones específicas de auto-desarrollo, liderazgo e innovación.

- **People Leadership Program.** Este programa se ha rediseñado en contenido y formato adaptándolo al nuevo modelo de liderazgo en ENGIE.

Está enfocado en formar en liderazgo y gestión de equipo a todos los Managers de la compañía. El programa consta de 5 módulos:

- Engie Ways of Leading (EWOL)
- Autoliderazgo y Autodirección
- Gestión de Conflictos
- Influencia Transversal y Entorno de Confianza
- Comunicación: Presentaciones de alto impacto.



23

HORAS DE FORMACIÓN por Empleado Vs 16 en 2022

Las horas de formación presenciales corresponden un 45% a formato e-learning, 40% a formato presencial y 45% a formato mixto.

Modelo de liderazgo: ENGIE Ways of Leading (EWOL)

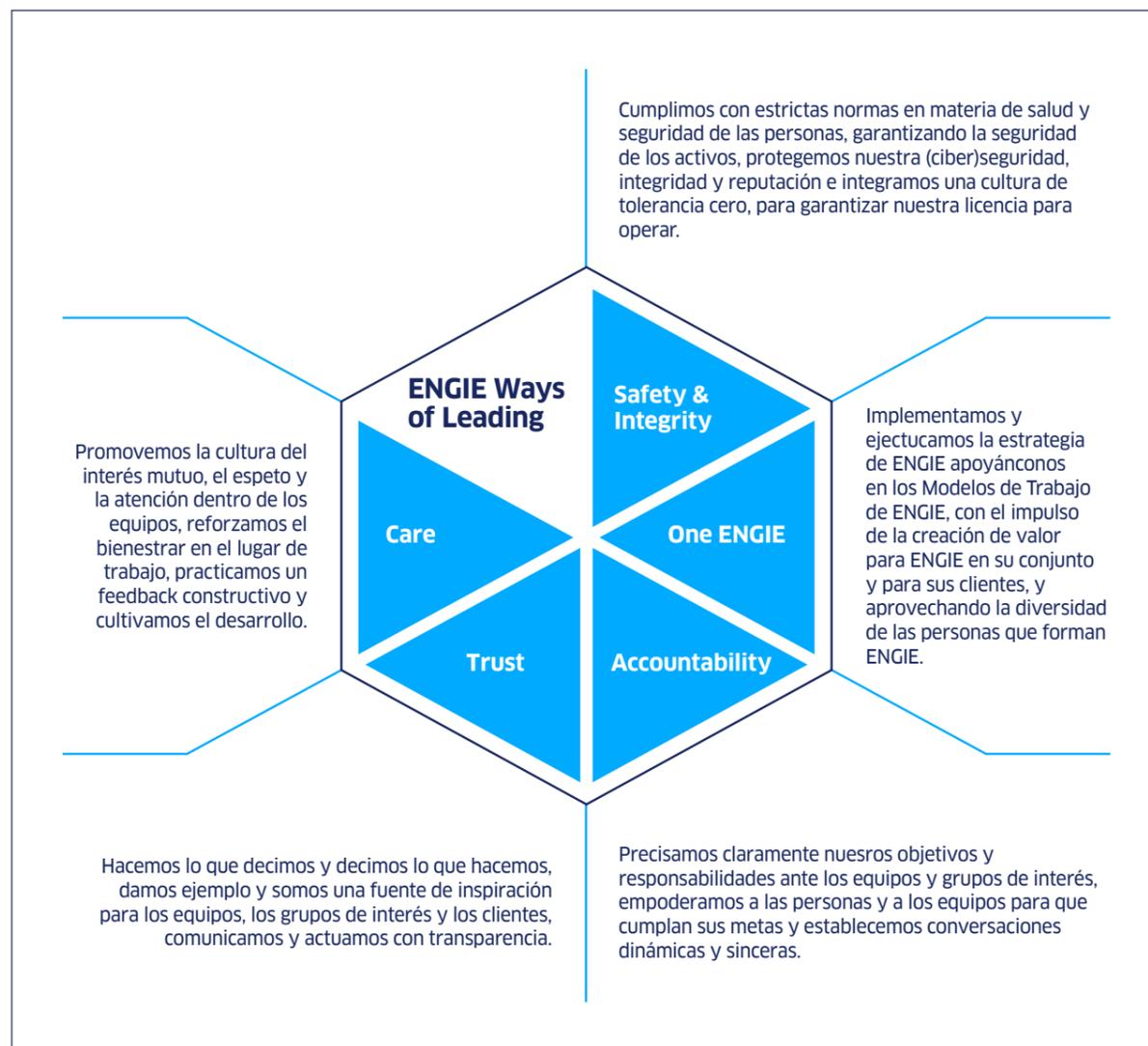


La implantación del nuevo modelo de liderazgo **ENGIE Ways Of Leading (EWOL)**, que sustituye al Modelo Leadership Way, se ha llevado a cabo a lo largo del 2023.

Este modelo complementa a ENGIE Ways Of Working (EWOW) y consolida las prácticas comunes entre el Grupo ENGIE.

EWOL está alineado con la estrategia de ENGIE. Se centra en las necesidades, mejorando el Management y reforzando el compromiso. Sus principales características están basadas en las prioridades claves de Grupo; hay un único lenguaje común en países, empresas y culturas. Se trata de una herramienta de desarrollo para líderes y es un modelo preciso y medible.

Sus cinco principios definen la cultura de liderazgo de ENGIE (*Safety & Integrity, One ENGIE, Accountability, Trust y Care*) junto con los 20 comportamientos asociados a esos principios. A través de la integración práctica, los Managers contribuirán a convertir a ENGIE en el líder de las energías neutras en carbono, y ofrecerán a sus equipos las herramientas necesarias para ser los generadores de la transición.



Evaluación de desempeño

ENGIE en España dispone de un proceso de evaluación del desempeño en el que, además de facilitar el despliegue del potencial de cada uno de los empleados, se evalúa el nivel de compromiso e implicación en la consecución de los objetivos empresariales. La evaluación de desempeño tiene como finalidad:

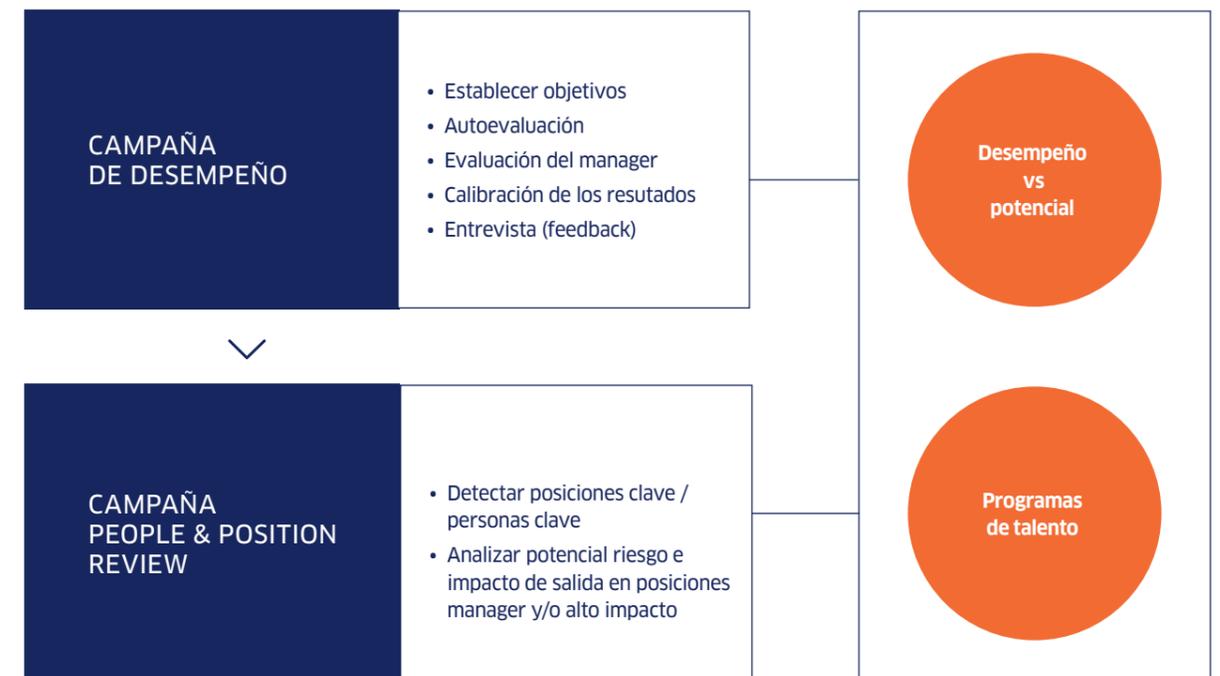
- Alentar el buen desempeño, además de reconocer los méritos y resultados obtenidos.
- Fijar objetivos para el año siguiente.
- Pactar un plan de desarrollo entre el evaluado y el evaluador que estará dirigido a mejorar el rendimiento y desarrollar nuevas habilidades.
- Corregir posibles desviaciones con respecto a los objetivos establecidos.
- Detectar potencial y definir planes de sucesión a partir del ejercicio *People & Position Review* (PPR) mediante el que se analiza el potencial, el desempeño, el riesgo e impacto de la salida de las posiciones de manager y/o de alto impacto para el negocio.



94%
DE LOS PUESTOS
NO OPERARIOS
ha recibido evaluación
de desempeño

68%
DE LOS PUESTOS
OPERARIOS
ha recibido evaluación
de desempeño

PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



ENGIE&Me

Resultados muy sólidos y robustos, mejorando lo obtenido en 2022 y en línea con el Grupo.

ENGIE&Me es la encuesta anual de compromiso del Grupo. Los resultados se analizan a nivel de compañía y por cada uno de los negocios de ENGIE en España. En la encuesta realizada en 2023 se han evaluado los siguientes aspectos:

- Orgullo de formar parte de ENGIE
- Cree firmemente en las metas y objetivos de ENGIE
- Piensa que ENGIE es una empresa socialmente responsable
- Sentimiento de compromiso con la sostenibilidad
- Cree en la capacidad del Grupo para acelerar la descarbonización
- Comprende su papel en el apoyo a la protección del medio ambiente

Los aspectos mejor evaluados han sido el compromiso, la estrategia y la seguridad. Por otro lado, las principales áreas de mejora identificadas han sido la comunicación, el desarrollo de personas y el procedimiento y simplificación.

A raíz de los resultados, ENGIE en España seguirá poniendo en marcha diversas acciones, encaminadas a la eficiencia, comunicación y cultura de desarrollo.



ENGIE en España Resultados 2023

Participación 2023



82%
+5 puntos vs 2022



90%

Orgullosos de formar parte de ENGIE



Resultados clave

89%
Cree firmemente en las metas y los objetivos de ENGIE

88%
Piensa que ENGIE es una empresa socialmente responsable

87%
Se siente comprometido con la sostenibilidad

91%
Cree en la capacidad del Grupo de acelerar la descarbonización

83%
Comprende su papel en el apoyo y la protección del medio ambiente



Comunicación que inspira y compromete

La comunicación interna tiene como objetivo fortalecer el entendimiento y la alineación de los colaboradores con la estrategia corporativa, que se articula en torno a dos ejes fundamentales: el desarrollo e integración de energías renovables; y las soluciones a clientes que faciliten la reducción de costes, el consumo energético y las emisiones de CO₂.

Este enfoque de comunicación busca no solo informar, sino también inspirar y comprometer a todos los miembros de la compañía en la contribución activa hacia estos objetivos estratégicos, fomentando una cultura de sostenibilidad, innovación y excelencia en los equipos.

Canales de comunicación

- Web corporativa
- LinkedIn ENGIE España
- Intranet Yes! en formato Web y App
- Red social interna Viva Engage
- Cartelería digital para oficinas y plantas
- Revista interna "SomosENGIE"
- Newsletter digitales mensuales: Conectados, Eventos, Vacantes internas y novedades en la intranet YES!
- Buzón de sugerencias
- Canal de denuncias Ética y Compliance
- Desayunos de empleados con el COMEX
- Eventos internos
- Plataforma global de Recursos Humanos SEZAME
- "Soy un *Transition Maker*" y "*Get to Know*"
- Webinars y Encuentros online: *Let's Talk About* y *Ask Me Anything*.





Cuidando la seguridad y la salud de nuestras personas

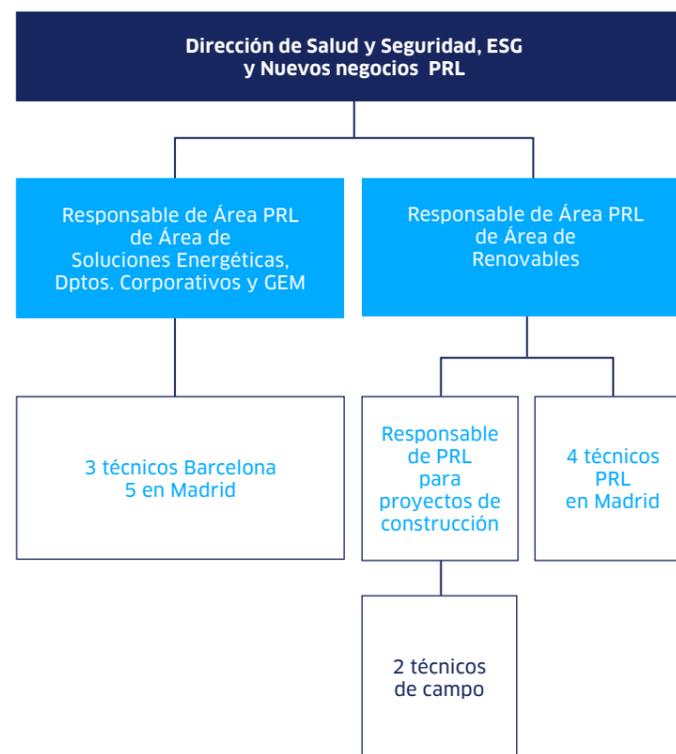
Para ENGIE, la seguridad y la salud son una prioridad absoluta, ya que proteger la vida de todos los que trabajan para el Grupo está en el corazón de lo que hacemos como empresa socialmente responsable.

ENGIE trabaja para asegurar un entorno de trabajo seguro y saludable con el objetivo de lograr **cero accidentes**, como así se establece en la Política de Seguridad y Salud de ENGIE en España.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de ENGIE en España está estructurado y sistematizado de acuerdo con la norma ISO 45001:2018, que está certificado para COFELY, ENGIE Servicios Energéticos y Electrometalúrgica del Ebro. Un objetivo de 2024 es que ENGIE Operaciones y Mantenimiento Energías Renovables S.L.U. (EOMER) (sociedad dedicada a la operación y mantenimiento de plantas solares) también se certifique, habiéndose realizado un análisis preliminar del cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 45001:2018.

El modelo organizativo en materia de seguridad y salud en ENGIE España consiste en un servicio de prevención mancomunado para las especialidades de seguridad, higiene y ergonomía, y un servicio de prevención ajeno para la especialidad de vigilancia de la salud, a excepción de las Centrales de Castelnou y Cartagena que disponen de un Servicio de Prevención Propio.

ORGANIZACIÓN DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO:



En el año 2023, se ha dado continuidad al Plan de Prevención 2021-2023. El objetivo ha sido lograr la mejora de las condiciones de trabajo que se materializa en la reducción de accidentes e incidentes registrados, la reducción del absentismo en el trabajo, así como en garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable.

Las acciones de prevención del Grupo se estructuran en los tres ámbitos siguientes:

EJES	Acciones	Hitos 2023
Control de riesgos en los centros	<ul style="list-style-type: none"> Evaluaciones de riesgos generales (máximo 3 años o en circunstancias especiales) y específicas (mínimo 3 años). Uso obligatorio de EPIS correspondientes y seguimiento de instrucciones/protocolos establecidos. Planes de Emergencias y realización anual de simulacros de emergencia. Auditorías internas y externas propias del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud. Auditorías legales. Coordinación de actividades con subcontratas (Plataforma e-coordina) 	<ul style="list-style-type: none"> Certificado de conformidad de auditoría legal. 2º Auditoría de Seguimiento ISO 45001:2018. Mejora de la plataforma e-coordina (introducción de la app E-Pocket para comprobar que las subcontratas tienen la documentación subida y validada, y webinars para los Jefes de Proyecto).
Ninguna actividad con riesgo	<ul style="list-style-type: none"> Formación e información en PRL a las nuevas incorporaciones. Formación general y/o específica en función del puesto de trabajo y del nivel al que se está expuesto. Información y sensibilización a través de diversos canales que permitan llegar a todos los empleados: Intranet Yes!, webinars, campañas de seguridad y salud, celebración de la semana de la seguridad. Herramientas de Concienciación, Control y Seguimiento: Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS), Charlas de 5 minutos y Visitas de Comportamiento Seguro (VCS). Elaboración o actualización de protocolos para determinados trabajos. Consulta y participación de los trabajadores: buzón de sugerencias, 30 delegados de prevención, Comité de Seguridad y Salud (Cofely Madrid y Cofely Barcelona) y Mesa Nacional de Seguridad y Salud del Grupo. Análisis de todos los accidentes o incidentes ocurridos o situaciones HIPO (incidentes de alto potencial de gravedad), definiendo y difundiendo las lecciones aprendidas de cada una de las situaciones para incrementar la concienciación en la eliminación de los riesgos que deriven en accidentes. Campaña anual de vigilancia de la salud, fomentando la participación. 	<ul style="list-style-type: none"> 3 Webinars y 6 Workshop. 6 Campañas de Seguridad y Salud. Elaboración de 2 nuevos protocolos y actualización de 3. Actualización de la mayoría de procedimientos y documentos relacionados con PRL. 4 HIPOs detectados relacionados con riesgo eléctrico. Cumplimiento del 100% de VCS. Participación del 88,81% en los reconocimientos médicos. 13.914 horas de formación.
Calidad de vida en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Estudios de calidad de vida en el trabajo. Comunicación y sensibilización de consejos sobre gestión emocional, hábitos de vida saludables e identificación de riesgos psicosociales. Mejora de la salud física de los trabajadores a través de talleres. 	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de 3 artículos de interés en blog. Participación del 75,8% en estudio de calidad de vida en el trabajo. La situación de salud está en márgenes buenos, siendo el nivel de malestar psicológico obtenido bajo. Realización de 1 webinar sobre "Evaluación de riesgos psicosociales".

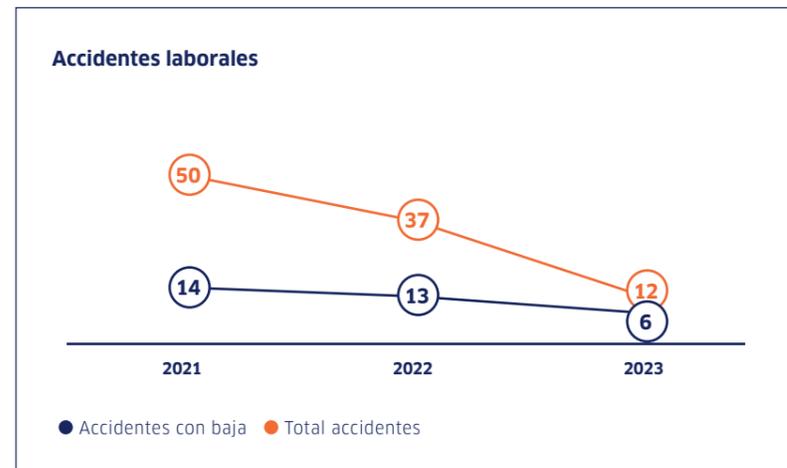
La gestión de la mayor parte de estas actuaciones se realiza a través de la herramienta **6 Conecta**, que contribuye a optimizar los procesos, agilizar las actuaciones y hacer más participes a la línea de producción. También permite un análisis de los indicadores de seguimiento básicos, disponiendo de una visualización más clara de los puntos de mejora.

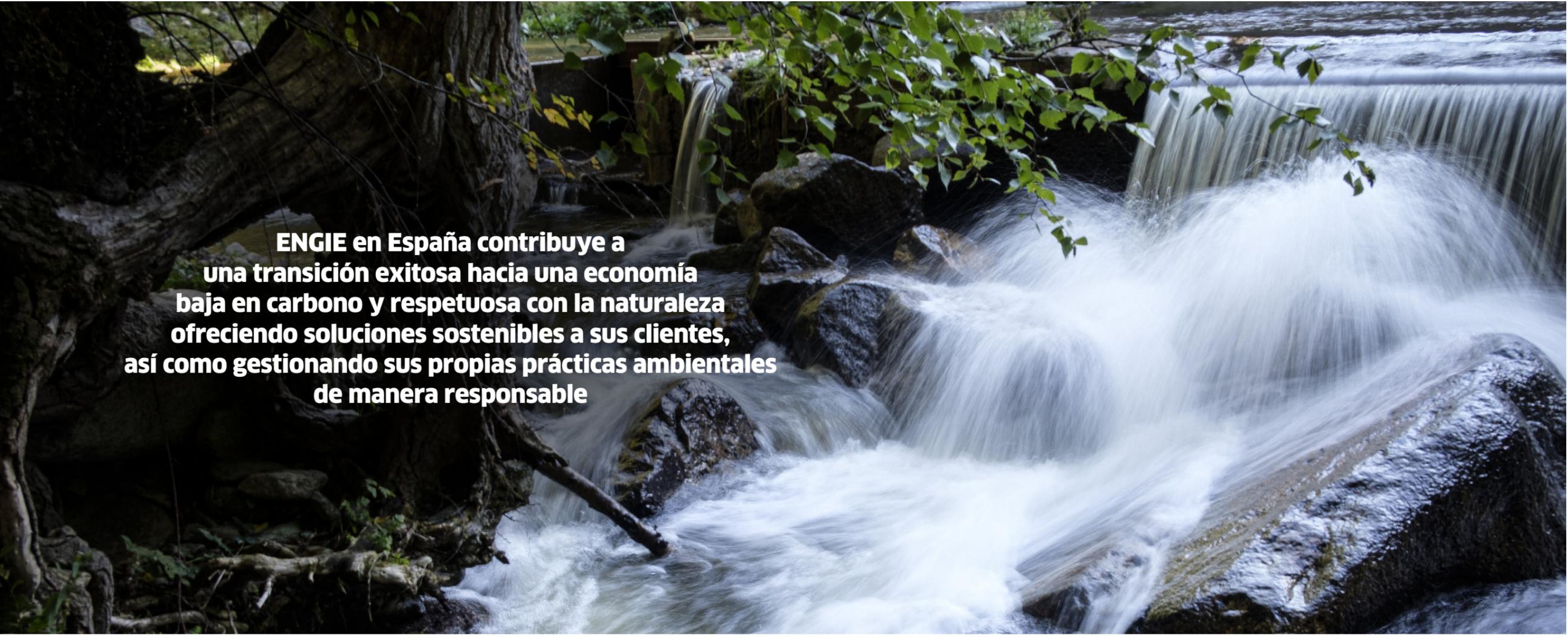


En el ejercicio 2023 se produjeron un total de **6 accidentes con baja laboral** (la totalidad correspondieron a hombres). Ninguno de ellos tuvo consecuencias mortales.

SINIESTRALIDAD	2021	2022	2023
Total accidentes	50	37	12
Accidentes con baja	14	13	6
Índice de frecuencia	4,95	4,95	2,72
Índice de gravedad	0,42	0,19	0,23
Enfermedades profesionales	0	0	0

-45%
 ÍNDICE DE FRECUENCIA
 Vs
 2022





ENGIE en España contribuye a una transición exitosa hacia una economía baja en carbono y respetuosa con la naturaleza ofreciendo soluciones sostenibles a sus clientes, así como gestionando sus propias prácticas ambientales de manera responsable

Gestión Ambiental de ENGIE en España	108
Impulsando el futuro hacia una economía neutra en carbono	112
Uso eficiente de los recursos	116
Protección de la biodiversidad	120

Gestión Ambiental de ENGIE en España

En el contexto actual internacional, europeo, y nacional de los mercados energéticos, y la transición energética hacia la descarbonización, ENGIE, es consciente de su responsabilidad y del rol decisivo que desempeña en el camino hacia la descarbonización.



En ENGIE, como empresa energética, el medio ambiente se sitúa en el corazón del negocio, representando un gran desafío y una gran oportunidad para la compañía. En esta línea, existe el compromiso de liderar la transición hacia una economía neutra en carbono, así como generar un impacto positivo en el planeta a través de la preservación del medio ambiente y el respeto de las personas.

En este contexto, el Grupo aspira a destacar por su desempeño medioambiental dentro de su sector, afrontando retos medioambientales clave como la reducción de las emisiones, la protección de la biodiversidad, la promoción de una economía circular y el uso sostenible de los recursos. Para ello, la Dirección del Grupo ENGIE se ha marcado objetivos medioambientales ambiciosos para 2030 y el objetivo de lograr ser cero emisiones

netas de carbono en el año 2045, a la vez que se fomentan medidas proactivas hacia un cambio positivo:

- Reducir los impactos negativos de sus actividades sobre el medio ambiente aplicando el enfoque "Evitar-Reducir-Compensar", priorizando los dos primeros pasos, y aumentando los impactos positivos siempre que sea posible.
- Aprovechar las oportunidades que ofrece el medio ambiente, integrándolas en su oferta de servicios y en sus relaciones con sus grupos de interés. Todos estos compromisos quedan reflejados en una serie de políticas: medioambiental, transición justa, relación con los grupos de interés, biodiversidad, climática, agua, economía circular, y bosques, las cuales son adoptadas también por ENGIE en España.

Los compromisos de ENGIE en España con el planeta, quedan recogidos en las Políticas de Calidad, Medio Ambiente y RSC; Gestión Energética y Compras Sostenibles, cuyos objetivos son: preservar el medio ambiente y hacer un uso sostenible de los recursos, minimizar el consumo de materiales y el impacto energético derivado de las actividades.

Para el cumplimiento de estas políticas, ENGIE en España dispone de un Sistema de Gestión Ambiental según el estándar de la norma ISO 14001:2015. Además, cuenta también con un Sistema de Gestión Energética de acuerdo a la norma ISO 50001:2018. Estos sistemas están certificados para algunas sociedades de ENGIE en España, siendo auditados anualmente.

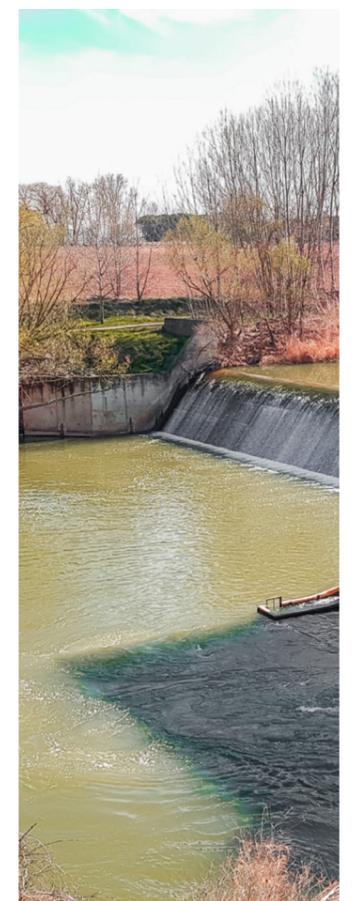
Certificaciones ambientales

SOCIEDAD	ISO 14001:2015	ISO 50001:2018
Cofely España S.A.	✓	✓
ENGIE Servicios Energéticos S.A.	✓	✓
ENGIE España S.L.U		
Districlima S.A. Fórum	✓	
Districlima S.A. Tánger	✓	
Districlima Zaragoza S.L.	✓	
Cofely Energía Martorell S.L. Cogeneración Inovyn	✓	
Cofely Energía Sant Joan A.I.E. Cogeneración Fibrán	✓	
Electrometalúrgica del Ebro S.L.	✓	
ENGIE Castelnou S.L.U.	✓	
ENGIE Cartagena Energía S.L.	✓	
ENGIE España Renovables S.L.		

Objetivos medioambientales

En el marco de su estrategia de ESG, ENGIE en España establece objetivos medioambientales, (en algunos casos se planifican con un horizonte temporal de más de un año), que son evaluados periódicamente. En 2023, se ha trabajado principalmente en los siguientes objetivos:

OBJETIVO	ESTADO
Elaborar Planes de Gestión Ecológicos para las actividades de redes de frío y calor y cogeneración	Implementado 100%
Elaborar Planes de Adaptación al Cambio Climático para los sitios industriales identificados como vulnerables	Implementado 100%
Mejorar el proceso de reporting de la gestión de residuos	En curso (70%)
Despliegue de la certificación SET (Sustainable Energy Transition) en proyectos renovables eólicos y solares	Implementado 100%
Contribución a la descarbonización del Grupo ENGIE a través de soluciones para clientes, proyectos renovables y establecimiento de una hoja de ruta interna de descarbonización	En curso (90%)



Reporting ambiental

ENGIE en España utiliza la plataforma EARTH del Grupo ENGIE para el reporte de la información medioambiental. En la siguiente tabla se indican los resultados del año 2023 y su comparación con 2022 de aquellos indicadores medioambientales más significativos:

En 2023 la generación de energía neta (energías renovables) se ha incrementado significativamente gracias a la incorporación de los activos de EOLIA.

INDICADOR	UNIDAD	2022	2023	VAR. 2023-2022 (%)
Generación de energía neta (energías renovables)	GWh eq	178,73	2.076,10	1.061,59%
Generación de energía neta (energías no renovables)	GWh eq	2.900,93	672,29	-76,83%
Generación neta de energía	GWh eq	3.079,66	2.748,39	-10,76%
Consumo de gas natural	Gwh lhv	5.252,90	1.278,68	-75,66%
Consumo de gasóleo	Gwh lhv	3,76	0,00	-100,00%
Consumo de electricidad suministrada por la red	GWh	68,86	96,32	39,88%
Transporte. Consumo de diésel	Litros	351.567,14	382.946,91**	8,93%
Transporte. Consumo de gasolina	Litros	22.685,39	61.364,79**	170,50%
Emisiones directas de GEI - Alcance 1	t CO ₂ eq	1.064.039,10	259.698,03	-75,59%
Emisiones directas de GEI - Generación de energía	t CO ₂ eq	1.063.033,36	258.346,29	-75,70%
GEI en relación con la actividad de generación de energía	g CO ₂ eq/kWh	3.345,64	2.305,82	-31,08%
Emisiones de GEI - Alcance 2	t CO ₂ eq	11.364,17*	10.546,86	-7,19%
Consumo total de agua	m ³	99.009,11	86.724,62	-12,41%
Volumen total de agua reciclada y reutilizada	m ³	ND	2.880,00	-
Cantidad de residuos y subproductos no peligrosos	toneladas	572,83	857,94	49,77%
Cantidad de residuos y subproductos peligrosos	toneladas	23,07	226,52	881,88%***

GEI: Gases de efecto invernadero.

(*) Se ha establecido un cambio de metodología a nivel de Grupo ENGIE para el alcance 2, por lo que se ha actualizado el dato reportado en 2022 de 33.275,61 t CO₂ eq.

(**) Se han contabilizado por primera vez los consumos asociados a la flota de Electro Metalúrgica del Ebro SL.

(***) En el año 2023, se ha incrementado la generación de residuos peligrosos, principalmente por la realización de purgas en el sistema de refrigeración de la central de Castelnou, que han supuesto 97,8 toneladas de residuos líquidos acuosos caracterizados como peligrosos, y cuya gestión de tratamiento para el gestor autorizado ha sido la eliminación.

Durante el año 2023, el mercado de energías renovables en España experimentó un crecimiento significativo. Según Red Eléctrica Española, la producción de energía renovable superó nuevamente la del año anterior, representando aproximadamente el 50% del total de energía generada en el país¹. ENGIE, como uno de los líderes en producción de energía renovable en España, contribuyó a este avance hacia la descarbonización del sector energético. Durante ese año, la producción renovable aumentó un 1,000%, en gran parte debido a la expansión de la capacidad instalada y la generación de energía renovable tras la adquisición de EOLIA.

Uno de los logros notables fue la reducción del consumo de gas natural para la generación de energía. ENGIE en España disminuyó su consumo de gas en un 76% en comparación con 2022. Esta reducción se debió, en parte, a las fluctuaciones en la demanda del mercado. Tanto en Europa como en España, la oferta de gas superó la demanda debido al aumento en el uso de energías renovables para la generación eléctrica, lo que resultó en una disminución del 38%² en la demanda de gas para la generación eléctrica en España durante 2023.

Por ello, gracias al aumento de la producción energética mediante energías renovables y a la menor generación de energía mediante el uso de gas, la producción de energía no renovable disminuyó en un 77% a lo largo de 2023.

Esta reducción en el consumo de gas también tuvo un impacto positivo en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). ENGIE en España logró reducir sus emisiones en prácticamente todas las variables, respaldando así la transición hacia una producción más limpia.

En cuanto a las emisiones de alcance 2 (relacionadas con la energía que ENGIE adquiere), se observó una disminución del 7% en 2023 en comparación con 2022. Es importante mencionar que se implementó un cambio en la metodología de cálculo de estos indicadores por parte del Grupo ENGIE.

En relación al consumo de agua, este está directamente vinculado a la producción de energía hidroeléctrica, las redes de calor y frío, y los procesos de refrigeración de las centrales de ciclo combinado de gas. Durante 2023, ENGIE en España consumió 86.724,62 m³ de agua, lo que representa una reducción del 12,41% en comparación con 2022 (cuando se consumieron 99.009,11 m³). Esta disminución se debe principalmente a la menor generación de energía mediante ciclos combinados y, por lo tanto, a un menor uso de agua para la refrigeración. Además, se reciclaron y reutilizaron 2.880 m³ de agua, recuperándola a lo largo del proceso de refrigeración y recirculándola en el sistema.

Por último, es relevante mencionar que, debido al crecimiento de ENGIE en España (incluyendo el mantenimiento y la construcción de nuevas plantas), se observó un aumento en la generación de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, durante 2023.

(1) La energía renovable producida en 2023 ya supera a la de todo el año pasado (Red Eléctrica Española, 2023).

(2) Boletín trimestral de supervisión del mercado minorista de gas natural en España (Comisión Nacional del mercado de valores, 2023).

Impulsando el futuro hacia una economía neutra en carbono

El cambio climático está afectando a nuestro planeta de múltiples formas, siendo uno de los mayores desafíos a los que se enfrenta la sociedad hoy en día. Ante esta urgencia se requiere acelerar la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero para limitar su impacto antes de que sea demasiado tarde.

En un contexto marcado por la ambición de Europa de convertirse en el primer continente libre de emisiones de carbono para el año 2050 (Green Deal o Pacto Verde Europeo), el Grupo ENGIE tiene el propósito de actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono. Así, se comprometió en 2021 a ser *Net Zero* en toda su cadena de valor (alcances 1, 2 y 3). Para ello, el Grupo estableció una ambiciosa trayectoria de descarbonización certificada por SBTi "muy por debajo de 2°C" para 2030".

Por ello, a nivel de Grupo se han establecido una serie de objetivos a alcanzar en 2030, sobre los siguientes pilares:



2030	<p>Reducir las emisiones de GEI de ENGIE</p> <p>Reducir las emisiones directas e indirectas de GEI resultantes de las actividades de ENGIE.</p> <ul style="list-style-type: none"> 43 Mt CO₂eq vinculados a la generación de energía 52 Mt CO₂eq vinculados al uso de productos vendidos. 	<p>Evitar las emisiones de GEI de los clientes a través de las soluciones de descarbonización industrial de ENGIE</p> <p>Apoyar la descarbonización de los clientes para que puedan reducir sus emisiones de GEI.</p> <ul style="list-style-type: none"> 45 Mt CO₂eq de emisiones evitadas a través de los productos y servicios de ENGIE al año. 	<p>Neutralizar las emisiones residuales de la actividad de ENGIE</p> <ul style="list-style-type: none"> En cuatro países (incluido Brasil) En las emisiones producidas de <i>Ways of Working</i>.
	<p>ENGIE se compromete a ser <i>Net Zero</i> en todos sus alcances (1, 2 y 3)</p>		
	2045	<ul style="list-style-type: none"> Reducir las emisiones directas e indirectas de GEI de ENGIE en al menos un 90% respecto a 2017. Aumentar los sumideros de carbono para neutralizar las emisiones residuales del Grupo en toda su cadena de valor. 	

Para abordar estos objetivos el Grupo ha realizado un análisis de los riesgos del cambio climático, siguiendo las indicaciones del marco del TCFD (*Task Force on Climate-Related Financial Disclosures*), identificando impactos climáticos en dos áreas fundamentales: mitigación y adaptación climática.

En materia de mitigación

En el ámbito de la mitigación el Grupo aspira a:

<p>La eliminación gradual del uso del carbón para la producción de electricidad en Europa para 2025 y en el resto del mundo para 2027</p>	<p>Impulsar el crecimiento de las energías renovables, con la meta de sumar 4GW al año de capacidad renovable durante el período 2022-2025 y 6 GW durante el período 2026-2030</p>	<p>Reemplazar gradualmente el gas natural por gases renovables (hidrógeno verde, biometano y metano sintético)</p>
---	--	--

En materia de adaptación

Desde hace cuatro años, ENGIE se esfuerza por prever cómo el cambio climático podría afectar la producción de diversas tecnologías y cómo los eventos extremos podrían impactar en los activos del Grupo. Con el objetivo de fortalecer la resiliencia de sus activos y operaciones, el Grupo está implementando un proceso de adaptación al cambio climático. Este proceso se fundamenta en el análisis de varios escenarios de cambio climático a medio y largo plazo.

Dentro de este contexto, ENGIE en España lleva a cabo un análisis anual de los riesgos físicos que podrían afectar a sus infraestructuras y ubicaciones, tanto existentes como futuras. Este análisis se basa en un escenario climático que podría tener un impacto en las infraestructuras, identifica los diferentes tipos de riesgos y examina cómo estos podrían afectar a los activos, sus causas y sus posibles consecuencias. A partir de los resultados obtenidos, se elaboran planes de acción necesarios

para proteger los activos en caso de que estos riesgos se materialicen. Este plan se revisa periódicamente para garantizar que se cumplen las medidas de prevención y adaptación requeridas.

En el análisis de impactos realizado en 2023 en España, se identificó que el estrés hídrico es uno de los riesgos potenciales más significativos, ya que podría afectar a las plantas hidráulicas y resultar en una disminución de la producción.



Reducción de las emisiones de ENGIE en España

ENGIE en España contribuye a los objetivos de descarbonización establecidos en el Grupo, apoyada en las dos palancas siguientes:

- La actuación sobre su propia producción de energía, mediante el desarrollo de proyectos de energías renovables,
- Y el desarrollo de proyectos de soluciones energéticas industriales integradas para sus clientes, que les permitan reducir costes, mejorar la eficiencia de los recursos energéticos, y reducir las emisiones de CO₂.

Seguimos aumentando la presencia de ENGIE en el mercado renovable español

ENERGÍAS RENOVABLES

ENGIE en España está afrontando con éxito el reto de incrementar la producción de energía procedente de soluciones verdes que ayuden a mejorar el mix energético del país. Para ello, se ha establecido el ambicioso objetivo de aumentar su capacidad renovable a 3.000 MW para 2026.



Siguiendo con nuestra estrategia hacia una transición energética, trabajamos para que todos los proyectos que realizamos se hagan de forma sostenible. Por ello, en el año 2023, los proyectos renovables de ENGIE en España han superado la auditoría **SET (Sustainable Energy Transition)**. Esta certificación garantiza que el método de ENGIE en España para desarrollar, construir y explotar proyectos solares y eólicos se lleve a cabo de forma responsable con las comunidades locales, respete la naturaleza y contribuya a reducir las emisiones de carbono.

HÁBITOS DE TRABAJO MÁS SOSTENIBLES. WAYS OF WORKING (WOW)

Dentro de los objetivos de descarbonización del Grupo ENGIE está actuar sobre las emisiones generadas en las prácticas en el entorno laboral. Por ello, en el año 2020 se inició una hoja de ruta "Ways of Working" con el objetivo de ser Net Zero para 2030. Esta iniciativa busca implementar acciones que modifiquen la forma en la que trabajamos, abordando emisiones relacionadas con edificios de oficinas, herramientas y prácticas digitales, viajes de negocios, desplazamientos diarios y flotas de vehículos. Durante los tres últimos años se han llevado a cabo gran parte de las actuaciones establecidas. Entre ellas, se pueden destacar:

La transición hacia la descarbonización de nuestras formas de trabajar está en el corazón de la transformación cultural del Grupo, aunque representen una pequeña parte de las emisiones totales de GEI de ENGIE

- La totalidad de los edificios de oficinas y almacenes de ENGIE consumen electricidad de fuentes renovables con Garantía de Origen (GDO).
- La posibilidad de teletrabajar algunos días a la semana, ha contribuido a reducir las emisiones asociadas a los desplazamientos al trabajo de los empleados.
- Implementación de proyectos orientados a la eliminación o reducción de papel.
- Videoconferencias y minimización de viajes de negocios: La realización de videoconferencias es ya una tónica habitual en la organización, permitiendo minimizar los viajes de negocios y desplazamientos. Además se hace reflexionar a los empleados en la necesidad de evaluar si el viaje de negocios es necesario.
- Reducción progresiva de vehículos de flota y sustitución por modelos más eficientes.
- Sensibilización y concienciación continua de los empleados a través de diversas actividades e iniciativas internas, con el fin de tener un mejor comportamiento diario en sus prácticas laborales, entre ellas un mejor uso de sus herramientas informáticas y digitales.

Esta hoja de ruta se ha actualizado en el año 2023 con medidas como las siguientes:

- **Todos los edificios con electricidad verde:** En 2023 el consumo eléctrico de todos los edificios de ENGIE en España (el edificio de Barcelona en 2022 no disponía de GDO 100% renovable) procede de fuentes renovables (no incluido aire acondicionado ni calefacción). Esto continuará en 2024, y se espera que se mantenga de forma permanente, suponiendo una **reducción de emisiones anuales estimadas de 15.600 kg CO₂ eq.**

Dentro de este proyecto, ENGIE en España calcula la huella de carbono del ámbito corporativo, anualmente.

EMISIONES DE CO₂ eq 2023



EVOLUCIÓN 2021-2023 DE EMISIONES DE CO₂



Desde el 2021 existe una tendencia a la baja en las emisiones, lo cual demuestra la efectividad del plan de emisiones y de las medidas tomadas en la hoja de ruta para reducir las emisiones de cara a 2030

HUELLA DE CARBONO

En el año 2023, se ha registrado en la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) el cálculo de la huella de carbono de la sociedad ENGIE España S.L.U, para el Alcance 1 y 2 de los años 2018, 2019, 2020 y 2021, obteniendo el sello "Calculo y Reduzco".

Adicionalmente se ha registrado el cálculo de la huella de carbono para el Alcance 1 y 2 del año 2022 de la sociedad Cofely España.

Previamente al registro, estas huellas de carbono han sido verificadas por una tercera parte independiente.

Para el año 2024, se priorizará el cálculo, verificación e inscripción en el registro de la OECC de la sociedad ENGIE España Renovables.



Uso eficiente de los recursos



Agua

El agua además de ser un recurso natural esencial para la vida es también muy relevante para nuestras actividades industriales, incluida la producción de energía. Conscientes de ello, en ENGIE buscamos mejorar continuamente nuestro compromiso con la gestión del agua.

A nivel de Grupo, desde hace más de diez años, ENGIE asumió un importante compromiso para mejorar la gestión del agua, a través de diferentes iniciativas como la adhesión al CEO Water Mandate, al programa CDP Water Disclosure (en el año 2023 con la calificación A-), o la OCDE. Además, en el año 2023 destaca la participación en la segunda Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Agua.

Asimismo, el Grupo también realiza diferentes acciones entre las que están la medición de la huella hídrica de las principales actividades, e identificación de emplazamientos industriales con estrés hídrico y desarrollo de planes de acción en áreas con estrés hídrico alto y muy alto.

Economía circular

El Grupo considera la integración de sus actividades en una economía más circular como un factor esencial de su desempeño económico y ambiental. Para ello, se llevan actuaciones en varios niveles: reutilización de residuos orgánicos (producción de biometano y biogás), gestión del final de vida de materiales (aerogeneradores, paneles solares, etc.) o uso sostenible de los recursos.

ENGIE en España dispone de procedimientos de control y gestión de residuos para su adecuada minimización, segregación, almacenamiento, tratamiento y gestión final. De hecho, en el año 2023 uno de los objetivos corporativos establecidos ha sido mejorar este proceso, favoreciendo que el área de ESG tenga una información completa y trazable sobre los residuos que se están gestionando. Con este motivo, se ha elaborado un nuevo y mejorado archivo cronológico de la gestión de residuos para todas las actividades de ENGIE en España, así como la unificación y simplificación de los gestores de residuos con los que se trabaja.

Los residuos generados son gestionados a través de gestores autorizados, y conforme a la legislación aplicable, favoreciendo en la medida de lo posible, su valorización. ENGIE promueve distintos tipos de valorización de los residuos que se generan en las diversas actividades de la compañía. Prioriza la contratación de gestores con altas tasas de reciclaje y valorización en su tratamiento, con el objetivo de incrementar la tasa de valorización de los residuos generados por actividades industriales. En el año 2023 se han valorizado el 73% del total de los residuos generados.



TIPOLOGÍA	2022			2023			EVOLUCIÓN
	Total (t)	Valorización (t)	%	Total (t)	Valorización (t)	%	2023 VS 2022
No peligrosos	664,87	598,34	90%	857,94	672,71	78%	29,04%
Peligrosos	33,94	22,34	66%	226,52	124,26	55%	567,41%
Total	698,81	620,68	89%	1.084,46	796,96	73%	55,19%

Durante el año 2023, se observó un aumento en la generación de residuos peligrosos, principalmente debido a las purgas realizadas en el sistema de refrigeración de la central de Castelnou. Estas purgas generaron 97.8 toneladas de residuos líquidos acuosos clasificados como peligrosos. Su gestión y tratamiento fueron llevados a cabo por un gestor autorizado para su eliminación. Aunque al finalizar 2023, la Administración determinó que estos residuos no eran peligrosos, este incremento puntual en la generación y la disminución en la valorización no debería repetirse en los próximos años.

Además, en el cómputo global de residuos, se registró un aumento debido a la participación en proyectos de construcción durante todo el año. Obras de gran envergadura para diversos clientes contribuyeron significativamente al aumento tanto de residuos peligrosos como no peligrosos. Entre los residuos peligrosos, destacan los Aparatos Eléctricos y Electrónicos (AEE), que sumaron 66 toneladas.

Por otro lado, las actividades de mantenimiento de aerogeneradores, incluyendo los cambios de aceite, generaron 29 toneladas de aceites y 12 toneladas de absorbentes, así como otros residuos peligrosos.

En cuanto a los residuos no peligrosos, la limpieza de cauces en instalaciones minihidráulicas fue responsable de aproximadamente 250 toneladas de mezcla de broza y residuos, extraídos de los cauces y las obras. Además, las plantas fotovoltaicas contribuyeron con alrededor de 200 toneladas de madera y 33 toneladas de papel y cartón, que suelen utilizarse en el transporte de materiales y paneles fotovoltaicos.

El crecimiento y desarrollo de ENGIE en España durante 2023 también influyó en el aumento general de la generación de residuos. A pesar de este incremento, la empresa sigue comprometida con la gestión eficiente de los residuos y trabaja para minimizar su impacto ambiental.

ENGIE se anticipa a los posibles cambios regulatorios, y a las nuevas necesidades que surgirán en los próximos

años. Por ello, hay que destacar que en el año 2023 el Grupo ENGIE ha firmado para varios países, entre ellos España, un convenio de colaboración con la compañía líder en gestión de residuos, Suez, para asegurar el reciclaje de turbinas eólicas. De esta forma, ENGIE pone en marcha las acciones de economía circular necesarias para garantizar un óptimo desempeño ambiental en los procesos de desmantelamiento de los parques eólicos, que tendrán lugar próximamente.

Además, ENGIE en España actúa como productor de AEE, ya que en algunos casos importa este tipo de dispositivos, como por ejemplo paneles solares, tanto para autoconsumo y generación distribuida, como para grandes instalaciones centralizadas. En consecuencia, en 2022, ENGIE firmó un acuerdo de colaboración con Ecolec, un sistema de responsabilidad ampliada del productor de AEE. Este acuerdo tiene como objetivo principal cumplir con las obligaciones derivadas, especialmente en lo que respecta a la financiación de la gestión de los residuos eléctricos y electrónicos generados y garantizando la correcta gestión de estos residuos.

Eficiencia energética

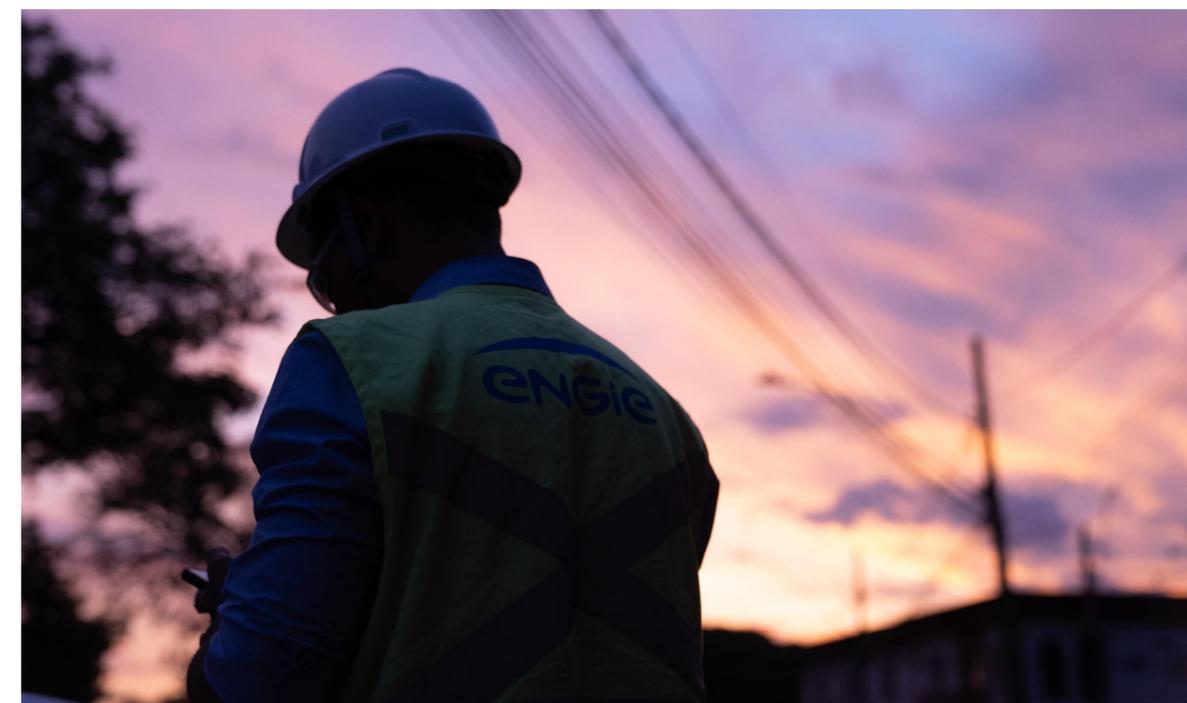
ENGIE entiende la gestión energética como una necesidad fundamental de su negocio y adopta las medidas necesarias para la mejora de la eficiencia energética en sus actividades, con el fin de minimizar el consumo y el impacto energético de las mismas.

Las oficinas de Barcelona y Madrid están certificadas en la ISO 50001 de Sistema de Gestión Energética. Para un adecuado seguimiento de este sistema, se tienen monitorizadas las oficinas centrales de Madrid y Barcelona, además de disponer de la plataforma Smarkia (Artemisa 50.001) que permite, entre otras funcionalidades, analizar los consumos y otras variables, y compararlos con las líneas base energéticas establecidas en ambas oficinas; así como la gestión de los hallazgos de las auditorías, procedimientos y políticas. Esto permite plantear propuestas de mejora en el futuro.

Por otro lado, ENGIE explota una serie de contratos de rendimiento energético que aseguran al cliente una reducción en sus consumos de energía. Algunos de los servicios que ENGIE proporciona a los clientes están relacionados con la gestión optimizada y eficiente de los distintos usos energéticos empleando diversas fuentes como la electricidad, el gas y, en ciertos casos, biomasa.

ENGIE en España, lidera la transición hacia la neutralidad en carbono ofreciendo a terceros soluciones energéticas en base a su experiencia. Entre estas soluciones, se encuentran los servicios de eficiencia energética, dónde la monitorización y las medidas de ahorro juegan un papel fundamental para la reducción de las emisiones, especialmente si se llevan a cabo a través de Contratos de Rendimiento Energético. Esto permite asegurar al cliente una reducción en sus consumos de energía, empleando diversas fuentes como la electricidad, gas, y biomasa.

Durante el año 2023, se ha continuado con este tipo de contratos, consiguiéndose un ahorro de 2.034,11 MW (un 13,98%) con respecto a 2022, así como una reducción de 337,07 t CO₂ eq.



Protección de la biodiversidad

Estamos enfocados en preservar la biodiversidad de los entornos en los que operamos.



ENGIE es conocedora de que, como cualquier actividad humana, las actividades del Grupo interactúan constantemente con la biodiversidad y la naturaleza. Por un lado, las actividades del Grupo dependen parcialmente de la naturaleza a través de los servicios prestados por los ecosistemas (biomasa, agua, clima) por lo que los riesgos ambientales y la pérdida de servicios ecosistémicos pueden tener influencia en el desarrollo de nuestros negocios. Y, por otro lado, las actividades que se desarrollan pueden tener un impacto en la biodiversidad, como por ejemplo la ocupación del suelo o la interrupción de la continuidad ecológica.

En este ámbito, existen sinergias entre dos de los desafíos más importantes de nuestro tiempo, que son la lucha contra el cambio climático y la protección de la biodiversidad. Por ello, la

ambición de posicionarnos como líderes de la transición energética ha de ir acompañada de un firme propósito de preservación de los entornos dónde operamos.

En este marco, el Grupo inició en 2021 un proyecto piloto de identificación y evaluación de sus impactos y dependencias de la naturaleza, así como de los riesgos y oportunidades, asociados a sus actividades. Este análisis ha sido mejorado en 2023, utilizando el método LEAP (*Locate-Evaluate-Assess-Prepare*), recomendado por la Corporate Sustainability Reporting Directive (CRSD). Este conocimiento de los impactos y sus dependencias permite limitar los riesgos involucrados, aplicar mejor el enfoque de "evitar, reducir, compensar", mejorar continuamente el diálogo con las partes interesadas y proporcionar la información confiable que exige el mercado.



	 HIDROELÉCTRICA	 PARQUES FOTOVOLTAICOS	 BIOMASA Y BIOMETANO	 PARQUES EÓLICOS
Repercusiones	Interrupción del movimiento de especies acuáticas. Riesgos de erosión. Eutrofización de orillas.	Fragmentación del hábitat debido a la huella terrestre.	Decisiones de tala o del tipo de insumo agrícolas.	Posibles colisiones de murciélagos y aves.
Beneficios/ Controles	Regulación de disponibilidad de agua. Mantenimiento de ecosistemas acuáticos y terrestres. Prevención de inundaciones. Mantenimiento del caudal ecológico.	Compatibilidad de usos con el sector agropecuario. Creación de espacios con pocas perturbaciones humanas que fomentan la recuperación de la fauna y flora.	Alineada con la Bioeconomía Circular. Una gestión forestal sostenible, asegura la preservación del medio ambiente y promueve el uso de materiales sostenibles y biodegradables. Se previene la descomposición de los residuos en el medio ambiente y la consiguiente generación de contaminación, al hacer <i>upgrading</i> de estos residuos mediante su uso en digestores o calderas.	Ubicación evitando espacios protegidos. Uso de sistemas de detección de turbinas ante la presencia de aves y murciélagos. Compatibilidad de uso con el agrícola o forestal.

ENGIE ESTÁ COMPROMETIDA CON LA BIODIVERSIDAD

El compromiso de ENGIE queda de manifiesto en los distintos compromisos suscritos en esta materia a lo largo de la última década. En 2011, este compromiso se reflejó al suscribir la Estrategia Nacional Francesa para la Biodiversidad. En 2016 se alineó con los acuerdos alcanzados en la Cumbre de Cancún y en 2021 se adhirió a la iniciativa Act4nature International y al programa *Enterprises Engagées pour la Nature*.

Diciembre de 2022, fue un paso importante, ya que al término de la 15ª Conferencia de las Partes en el Convenio de las Naciones Unidas sobre la Diversidad Biológica se adoptó el Marco Global para la Diversidad Biológica (*Global Biodi-*

versity Framework, GBF) de Kunming-Montreal. En esta conferencia entre otros actores económicos, estuvo ENGIE, para demostrar su implicación y subrayar la necesidad de actuar inmediatamente para detener la pérdida de biodiversidad e invertir la tendencia a la baja.

Además, mantiene una estrecha colaboración con diversas organizaciones y actores relevantes con la finalidad de implementar acciones que contribuyan a preservar la biodiversidad y los ecosistemas.

En este marco de compromisos con la biodiversidad, el Grupo ENGIE integra la protección de la biodiversidad asumiendo unos compromisos con la alianza Act4nature Internacional. Estos compromisos se estructuran en objetivos concretos, cuyo progreso es medido, verificado externamente y publicado anualmente. Estos compromisos y objetivos se muestran a continuación:

ÁREA DE COMPROMISO 1

HUELLA ECOLÓGICA

Como reducir nuestra huella en el entorno mediante planes específicos

1.1 Protección de sitios prioritarios para la biodiversidad.

A partir de una metodología de evaluación de riesgos, se ha considerado que nuestras plantas de cogeneración, de redes de calor y frío y de producción hidroeléctrica son sitios con atención prioritaria a la protección de la biodiversidad. Como consecuencia, se desarrollarán planes de acción específicos para cada centro, en colaboración con los grupos de interés (50% en 2025 y 100% en 2030). Además, se están llevando a cabo numerosas acciones de contribución a la conservación en las plantas de producción renovable (ver ejemplos en la siguiente sección).

1.2 Gestión ecológica.

En esos mismos centros de producción energética se implantarán planes de gestión ecológica, consistentes en la eliminación de productos fitosanitarios y el mantenimiento de espacios verdes en armonía con la naturaleza, p. e. mediante el uso del pastoreo (50% en 2025 y 100% en 2030). Este objetivo ya se ha implantado en la planta solar de Séneca, así como para las actividades de redes.

1.3 Uso de al menos un 40 % de flora local o endémicas y no usar especies invasoras para las plantaciones.

ÁREA DE COMPROMISO 3

CADENA DE VALOR

Paulatinamente se ha de extender este enfoque de conservación a la cadena de suministro, en fructífero diálogo con los grupos de interés

3.1 Implantación de la secuencia Evitar - Reducir - Compensar en el desarrollo de proyectos,

en colaboración con los grupos de interés. En España se lleva a cabo a través de los estudios de impacto ambiental inicial, que permiten la tramitación ambiental de los proyectos por las administraciones, y la implementación de Planes Medioambientales con acciones preventivas, correctivas y compensatorias.

La jerarquía de opciones en cualquier nuevo proyecto será:

- Evitar los impactos negativos
- Cuando no sea viable, reducirlos lo máximo posible
- Compensar los impactos no evitados ni reducidos
- Cuando estas opciones no sean viables, se plantea la posibilidad de abandonar el proyecto.

3.2 Cadena de suministro.

Integración de criterios de biodiversidad en las evaluaciones del ciclo de vida, para analizar los impactos y dependencias de la biodiversidad a través de la cadena de suministro, para identificar problemas y soluciones para abordarlos. Este objetivo está siendo desarrollado a nivel de Grupo.

ÁREA DE COMPROMISO 2

CAMBIO CLIMÁTICO

La reducción del calentamiento global favorece la preservación del equilibrio ecológico; y viceversa, proteger los ecosistemas contribuye a regular las condiciones climáticas.

2.1 Implantación de Soluciones Basadas en la Naturaleza,

bajo el estándar de la UICN, con objeto de combatir conjuntamente el cambio climático y las amenazas a la biodiversidad.

2.2 Protección de los humedales incluidos en la lista de Ramsar

que se encuentran cerca de las ubicaciones de ENGIE, en colaboración con las partes interesadas correspondientes, a través de contribuciones financieras o técnicas.

ÁREA DE COMPROMISO 4

INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS Y SENSIBILIZACIÓN

Estos compromisos solo pueden ser alcanzados mediante la activa implicación de todos los empleados

4.1 Concienciación.

Difusión de los asuntos de biodiversidad entre todos los empleados, por medio de las plataformas on line de formación.

4.2 Financiar la investigación

para mejorar el conocimiento sobre la conservación de la biodiversidad para 2030.

4.3 Intercambio de datos sobre biodiversidad,

en la plataforma GBIF (Global Biodiversity Information Facility). El Grupo ENGIE ha introducido en esta plataforma más de 21.000 registros de biodiversidad (principalmente fauna) provenientes de 12 proyectos, de los cuales 3.400 son de ENGIE España, de las plantas Séneca y Jerez.

COMPROMISO SIGNIFICATIVO DE ENGIE EN ESPAÑA EN BIODIVERSIDAD Y NATURALEZA SEGÚN WBCSD

ENGIE en España, a lo largo del año 2023, realizó un análisis de acuerdo a los criterios del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), en el que se evalúan, entre otros temas, que las organizaciones tengan objetivos ambientales ambiciosos basados en la ciencia a corto y medio plazo en materia de naturaleza y biodiversidad, así como la contribución a su recuperación para el año 2050. Este análisis se ha evaluado a nivel externo, obteniéndose un 3 sobre 4 en los criterios de naturaleza y biodiversidad, posicionándonos de esta forma con una ambición significativa en este ámbito. Este resultado se ha debido principalmente a la existencia de objetivos cuantificables a nivel de Grupo que actúan sobre los principales elementos que causan la pérdida de nuestro entorno natural, como son: el cambio en el suelo de la tierra, el agua y el mar, la explotación de recursos, el cambio climático, la contaminación y las especies invasoras.



act4nature

Durante el proceso de evaluación de impactos y dependencias, ENGIE establece metas ambiciosas con el objetivo de promover una sinergia beneficiosa con la naturaleza y el entorno social. A través de este proceso, ENGIE adquiere la habilidad de transformar los riesgos en oportunidades.

Por un lado, ENGIE mantiene un diálogo constructivo a nivel local con los grupos de interés, centrándose específicamente en la preservación de la biodiversidad y la naturaleza en los proyectos que desarrolla. Esta interacción contribuye significativamente a la aceptación de dichos proyectos.

Por otro lado, integramos medidas de protección ambiental en todos nuestros proyectos. Estas medidas, adoptadas para minimizar el impacto en el entorno, se documentan en el Plan de Medio Ambiente y se integran en el Sistema de Gestión Integrado (SGI).

Este sistema permite a ENGIE gestionar de manera eficiente todas las operaciones y actividades, asegurando que las medidas de protección ambiental se implementen de manera efectiva en todos los proyectos.

Durante las fases de construcción y operación, ENGIE en España se asegura del cumplimiento de las medidas establecidas mediante una empresa externa especializada en la vigilancia ambiental, que trabaja en los propios emplazamientos. En estas vigilancias, se realiza un seguimiento de parámetros voluntarios además de los requeridos, con el objetivo de minimizar los impactos de las actividades de ENGIE en la zona. Estos parámetros incluyen el estado y la presencia de la fauna y flora, el avance de las medidas de restauración implementadas, así como cualquier incidencia que pueda surgir de la actividad.



A continuación, se describen tres proyectos de ENGIE en España con impacto positivo en la biodiversidad:

PARQUE EÓLICO ALISIO (FUERTEVENTURA)

ENGIE ha continuado en 2023 con el desarrollo e implementación del protocolo específico de operación ambiental para el Parque Eólico Alisio, situado en la isla de Fuerteventura. En este sentido, se ha mantenido una medida ambiental de carácter voluntaria que consiste en la presencia permanente, durante todas las horas de sol, todos los días del año, de técnicos especializados en avifauna. Estos técnicos pueden arrancar y parar aerogeneradores de manera inmediata a través de una *Tablet*, en caso de presentarse una situación de potencial riesgo para la avifauna.

Esta metodología de trabajo, ya implementada en otros parques eólicos de la compañía en 2022, garantiza la máxima seguridad medioambiental en la operativa diaria de la instalación.

Asimismo, este equipo de técnicos verifica el correcto funcionamiento del sistema de detección automático de aves instalado en todo el parque eólico.



PLAN DE GESTIÓN ECOLÓGICA PLANTA SOLAR SÉNECA EN PALMA DEL RÍO (CÓRDOBA)

Desde hace tres años, los terrenos de la planta solar Séneca se utilizan por un ganadero local como lugar de pastoreo para su rebaño de ovejas. Adicionalmente este año se han incorporado especies en peligro de extinción como son los burros. De esta manera se alcanza un aprovechamiento simultáneo del terreno, para la producción energética y para el sector agropecuario.

Con esta iniciativa se logran varios beneficios, como son:

- El control eficaz de la vegetación para asegurar la producción y el buen funcionamiento de la planta sin recurrir a herbicidas, así como el control de la vegetación del vallado con los burros, permitiendo actuar también como cortafuegos.

- El fomento de una actividad sostenible y tradicional en la zona, como es el pastoreo.
- El mantenimiento de la biodiversidad natural presente en el suelo (el ganado es un buen vector para la dispersión de semillas, y además se favorece la proliferación de otros organismos que contribuyen al desarrollo de un ecosistema funcional).

Adicionalmente a estas acciones se ha llevado a cabo la instalación de niales para aves, la reubicación de majanos para refugio de pequeños animales, la instalación de hoteles de insectos, la instalación de vallado de tipo cinagético o la prohibición del uso de herbicidas para el control de la vegetación en la planta.

PARQUE EÓLICO JEREZ (CÁDIZ)

El esfuerzo de ENGIE por contribuir al conocimiento científico y a su divulgación continúa con las incipientes ideas para estudiar los hallazgos positivos en el Parque Eólico Jerez en materia de biodiversidad.

Alcaraván común (*Burhinus oedicnemus*):

Por un lado, la evidencia del éxito reproductor del alcaraván común, ave esteparia que, en la provincia de Cádiz, habita en campos abiertos, cultivos en barbecho y olivares. Desde sus comienzos, en el Parque Eólico de Jerez está presente como invernante y estival reproductor.

Cada año y durante el seguimiento ambiental del Parque Eólico Jerez, se vigilan las parejas reproductoras del Alcaraván común (*Burhinus oedicnemus*), incluida en el Listado Andaluz de Especies Protegidas (en Régimen de Protección Especial). Anualmente el personal encargado de la vigilancia ambiental revisa y marca con piedras los nidos de alcaraván cerca de los aerogeneradores, de cara a evitar su destrucción por las labores de operación y mantenimiento.

En general, cuando se encuentra un nido, se señala su existencia y se colocan piedras de gran tamaño a cierta distancia para indicar que no se deben de acercar vehículos ni personal por esa zona. Tal y como se ha podido comprobar otros años, esta forma de actuar no causa molestias a los alcaravanes ni provoca el abandono de nidos.

A raíz de estos hallazgos, ENGIE explorará junto con la empresa encargada de la vigilancia ambiental, la idea de recopilar poco a poco toda la información histórica sobre el alcaraván, de cara a fomentar una futura colaboración con la Administración. Además de poner en valor el impacto positivo que el parque eólico tiene en el éxito reproductor de la especie, dicha colaboración podría servir para elaborar un pequeño protocolo de protección de esta ave, y que valga para este y otros parques eólicos.

Sulla flexuosa:

En el Parque Eólico Jerez se ha localizado *Sulla flexuosa*, una planta que se había dado por extinguida en la provincia de Cádiz, ya que su última observación constatada era del año 2007, en la que se localizaron cuatro plantas a pocos kilómetros al noreste

de la zona del Parque Eólico Jerez, y que no se habían vuelto a ver. Cádiz es el único lugar de distribución en Europa de esta planta, junto a las existentes en Marruecos y Argelia, desconociéndose de estas últimas el estado de las poblaciones.

La primera observación en la finca del Parque Eólico Jerez fue el 27 de abril del 2022, durante las revisiones ambientales, siendo fotografiada en los trabajos de campo. Sin embargo, su identificación se realizó meses después cuando la planta ya había desaparecido, ya que es una planta estacional. Por lo tanto, se tuvo que esperar hasta el año 2023, para ir acompañados con expertos, confirmando su presencia.

El lugar ha sido visitado por técnicos del Jardín Botánico de San Fernando perteneciente a la Junta de Andalucía, y del Zoo-Botánico de Jerez, con el fin de recolectar semillas para su cultivo, y en un futuro crear nuevas poblaciones en zonas propicias para la especie.

Este hallazgo se considera de suma importancia, pues habían pasado 16 años desde la última observación de cuatro ejemplares de esta especie, y en el Parque Eólico Jerez se encuentran cinco núcleos con miles de ejemplares.



Concienciación medioambiental

ENGIE en España desarrolla actividades de formación y sensibilización medioambiental para sus empleados, bien de forma presencial, o por medio de plataformas online, que cubren aspectos como el clima, la biodiversidad, y la participación de las partes interesadas.

El objetivo de estas acciones es familiarizar a los empleados con las actividades que se desempeñan en la organización, el impacto que tienen o pueden tener en el medioambiente, y las medidas a adoptar para realizar sus actividades laborales de una forma más respetuosa con el medioambiente. Asimismo, tienen el propósito de concienciar a los empleados para que contribuyan a alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible establecidos en el Grupo, y que actúen como embajadores.

Estas son las formaciones realizadas por el personal de ENGIE en España en 2023:

AMBICIÓN DE CARBONO NETO CERO

El objetivo de este curso es dar a conocer y concienciar a los empleados acerca del objetivo de Net Zero en 2045 de ENGIE.

19 participantes.

CO₂ KILLER

Concienciación sobre el cambio climático y la identificación de soluciones para afrontar el calentamiento global.

1. Cambio Climático. 9 participantes
2. Contabilidad del carbono. 9 participantes
3. Soluciones para actuar. 6 participantes.

MURAL DEL CLIMA

19 participantes.

MURAL DE LA BIODIVERSIDAD

19 participantes.

ACADEMIA DE RENOVABLES

El desarrollo de las energías renovables, requiere un aumento de la formación de los equipos. En este sentido, ENGIE ha establecido cursos de formación para desarrollar estas capacidades en la unidad de negocio de renovables, en las que han participado 66 personas, a través de la plataforma U-Learn de formación online del Grupo ENGIE.

- Compromiso de las partes interesadas
- Introducción a la biodiversidad
- Transformación neutra en carbono: introducción a la contabilidad del carbono.

8 CURSOS
Medioambientales



120 PARTICIPANTES



COOPERANDO CON LA SOCIEDAD



Generamos valor a la sociedad 130
Solidaridad en ENGIE 132
Patrocinios y mecenazgo 134
Participación en asociaciones 138
Nos reconocen 140

130
132
134
138
140

Generamos valor a la sociedad

El impacto económico de ENGIE en España tiene un efecto directo y positivo en sus grupos de interés impulsando el progreso social y económico en España, especialmente en lo que respecta a la creación de empleo directo y a la contratación de proveedores locales.

VEG + VED	EUROS
Valor económico generado	11.315.972.306
Valor económico distribuido	10.784.260.665
Gastos de personal	98.127.883
Aprovisionamientos	10.686.084.232
Donaciones	48.550

ENGIE Academic Challenge

Un encuentro que ha reunido a más de 200 estudiantes universitarios de Bélgica, Italia, Países Bajos, Rumanía, Portugal, Reino Unido y España para participar en un reto de conocimientos sobre la energía, transición energética y sostenibilidad.

En representación de ENGIE España, participaron 24 estudiantes de la Universidad Pontificia Comillas ICAI-ICADE, quienes lograron la tercera posición.

Además, ENGIE en España contribuye a abordar desafíos globales, especialmente la lucha contra el cambio climático. A través de sus áreas de actividad, tiene un impacto directo en la reducción de las emisiones de CO₂ a la atmósfera, contribuyendo así a un futuro más sostenible.



Cabe destacar el compromiso de ENGIE en España con el fomento del empleo local y juvenil. Así, en 2023, se han mantenido los convenios universitarios para la realización de prácticas en la compañía, participando también en 15 ferias de empleo (13 presenciales y 2 virtuales), 4 charlas en escuelas de formación profesional, 3 charlas de universidades y 1 evento internacional a nivel de Grupo denominada: ENGIE Academic Challenge.



Solidaridad en ENGIE

Concurso Proyectos Solidarios

En el año 2023 se presentó la **III edición del Concurso ENGIE de Proyectos Solidarios**, siguiendo el propósito de las ediciones anteriores de proporcionar ayuda económica a proyectos sin ánimo de lucro de carácter asistencial, ambiental, cultural, educativo, de investigación o solidario en los que empleados o familiares se encuentren implicados.

Tras la intervención del jurado, se seleccionaron 6 proyectos finalistas, siendo los empleados quienes tuvieron la decisión final en la selección de los tres proyectos ganadores.

“Puntadas de la esperanza” en favor de AFASW (Alianza de Familias afectadas por el Síndrome de Wolfram) fue el proyecto ganador. El premio permiti-

tirá ayudar a financiar un proyecto de investigación puntero a nivel mundial llevado a cabo por la Universidad Autónoma de Barcelona, que beneficia a las 80 personas diagnosticadas con Síndrome de Wolfram en España, así como a las personas que puedan ser diagnosticadas en un futuro.

Los otros dos proyectos ganadores empataron en número de votos, por lo que se les otorgó el segundo puesto a ambos proyectos: “Determinación de Neurofilamentos de cadena ligera en suero en pacientes con Esclerosis Múltiple” a beneficio del Hospital Universitario de La Princesa de Madrid; y “Regulación Postural en niños y jóvenes con discapacidad Intelectual”, a favor del Colegio Especial María Corderontora - Fundación Garrigou.

Banco de Recursos digitales de la Fundación Adeltas

Con el objetivo de reducir la brecha digital existente en los colegios del territorio español, ENGIE en España se sumó al proyecto “Banco de Recursos Digitales” de la **Fundación Adeltas**, aportando 200 portátiles a alumnos de un Colegio de Estremera (valorado en 15.000 euros).



PRECIO ENTRADA 15€

FILAS 0 (SIN ACCESO)

Fundación Recover Hospitales para África

CONCIERTO SOLIDARIO

'SALUD PARA ÁFRICA'

CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE CUELLO DE ÚTERO

VIERNES 22 SEPT 20:30

Banda colaboradora

SALA MOROCCO MADRID

Calle del Marqués de Leganes, 7

VENTA DE ENTRADAS EN **entratum**

EOI Escuela de Organización Industrial

Adopta Un abuelo

En 2023, se mantuvo la colaboración con el programa **Adopta Un Abuelo**. En 2023, 12 voluntarios de ENGIE realizaron llamadas telefónicas a 5 abuelos, con la finalidad de dedicar un tiempo a la escucha y el acompañamiento de personas mayores.

Concierto Solidario "Salud para África"

ENGIE en España apoyó la promoción del concierto Solidario “Salud para África” organizado por alumnos de la Escuela de Organización Industrial (EOI), en el marco de su XXII Programa de Desarrollo para la Dirección de Mujeres de Alto Potencial.

La recaudación se destinó a la Campaña de Prevención del Cáncer de Cuello de Útero en Camerún de la **Fundación Recover**. Se colaboró mediante la compra y distribución de entradas entre los trabajadores.

Patrocinios y mecenazgo

En ENGIE en España existen procesos de aprobación que garantizan la coherencia y la transparencia de sus actividades de patrocinio y mecenazgo.

A través de la Política de patrocinios y mecenazgo, ENGIE en España define las áreas y tipologías de colaboración, incluyendo las materias objeto de los patrocinios (solidaridad, conservación y promoción del patrimonio cultural,

protección y promoción del medio ambiente y del desarrollo sostenible, promoción de la excelencia, ...) y las actividades excluidas (política, deportes realizados con vehículos a motor, actividades violentas, contaminantes, etc.)

En la Carta Ética, la Guía Práctica de Ética y la Guía Anticorrupción también se hace referencia a los aspectos de patrocinio y mecenazgo.



Durante el ejercicio, ENGIE en España ha participado y patrocinado en varios eventos relacionados con sus áreas de actividad, tal y como se describe a continuación:

- **I Congreso de "Descarbonización y sostenibilidad" organizado por ANE-SE.** Congreso que aborda los temas de actualidad sobre eficiencia energética, descarbonización y movilidad sostenible.
- **Sostenibilidad en Ciudades y Turismo e Innovación.** Encuentro internacional entre actores públicos y actores de la innovación urbana que tratan los nuevos retos de los territorios sostenibles para conseguir que las ciudades apliquen soluciones para ser más ecológicas e inteligentes.
- **I Foro de Transición Energética.** Evento en el que participan directivos de empresas energéticas líderes y que busca posicionarse como un encuentro referente del sector energético en España.
- **Solar Plaza Summit.** Encuentro que combina el conocimiento local con la experiencia internacional, en el que se abordan las perspectivas estratégicas de España en materia de energía solar y cómo afrontar los retos y oportunidades que ofrece este sector dentro del mercado español, dado que España se ha situado entre los cinco primeros mercados de energía solar de Europa.
- **Solar Energy Storage Future Spain 2023.** Encuentro sobre el futuro del autoconsumo solar en España.
- **Planificación Energética de Suministro de Calor y Frío. Webinar** donde se expone la metodología para abordar una planificación energética. En este Webinar ENGIE en España expuso soluciones de redes, fundamentales para la transición hacia un suministro de calor y frío renovable.
- **Net-Zero Spanish Business Forum.** Organizado por Forética dentro de su Clúster de Cambio Climático como oportunidad de colaboración hacia un modelo energético de cero emisiones netas.
- **Smart Energy Congress 2023 ENERTIC.** Evento donde se comparten proyectos y soluciones energéticas para hacer posible ciudades más eficientes y sostenibles. En este se presentó el caso de éxito de Districlima el cual se ha convertido en la mayor red de calor y frío de España
- **Jornada ANESE - IDEA.** Se trata de una jornada sobre transformación energética donde se expusieron varios casos de éxito en las soluciones sobre frío industrial.
- **16º Congreso Internacional de Bioenergía.** A través de ponencias se expusieron aspectos técnicos y de mercado de interés para inversores, gestores de residuos, consultoras o administraciones públicas entre otras entidades sobre su planteamiento de nuevos proyectos de biometano o biogás.
- **XIX Congreso Anual de Cogeneración.** Congreso donde expertos, entidades públicas y reguladores expusieron, en mesas redondas, temas de actualidad de sector de la cogeneración como la nueva regulación o los retos y oportunidades para España y Europa.
- **VII edición de los premios AEO.** Reconocen la profesionalidad, la calidad y la innovación de la industria.
- **'ESG Spain 2023: Corporate Sustainability Forum'.** Foro en el que se profundiza en las tendencias más destacadas de transformación empresarial sostenible a nivel global.
- **Solar Power Europe Solar Communities: The Future of Renewable Energy.** Encuentro para debatir sobre cómo la industria solar europea ha batido récords en los últimos años y cómo se ha convertido en una de las formas de energía más baratas de la actualidad.
- **Feria Internacional de Energía y Medioambiente.** El objetivo de la feria fue conocer las principales líneas de investigación en materia de energías renovables y eficiencia energética. ENGIE en España dispuso de un stand.
- **IV Congreso Nacional de Autoconsumo de APPA Renovables.** Participación como ponentes.
- **III Cumbre de Autoconsumo y Comunidades Energéticas de UNEF.** Un evento donde asisten diferentes expertos del sector del autoconsumo, quienes comparten su visión y experiencias en cuanto al desarrollo y evolución de la generación distribuida en el país.
- **Foro Tendencias 2023: Avanzando en la Transformación de las Ciudades De Enertic.** Evento donde organizaciones públicas, privadas y proveedores de tecnologías comparten su visión sobre la movilidad sostenible, la aplicación de tecnologías digitales, la reducción de consumos energéticos, el uso más sostenible y eficiente de los recursos.
- **Smart City Expo World Congress.** Evento en el que se comparten proyectos y soluciones energéticas que hacen posible ciudades más eficientes y sostenibles.
- **Expobiomasa de Avebiom.** Feria del sector de la bioenergía que reúne a las empresas y personalidades más relevantes con el objetivo de realizar networking y compartir opiniones.
- **Intersolar Muchich.** Evento importante a nivel europeo, que pone especial atención en el desarrollo del mercado de la energía fotovoltaica en Europa y las centrales fotovoltaicas a gran escala.
- **Foro Industria Barcelona de Enertic.** En este Foro, las industrias y compañías vinculadas al sector, junto con los proveedores de tecnologías intercambian opiniones sobre conceptos clave como la descarbonización o la independencia energética, contribuyendo al desarrollo sostenible del sector industrial español.
- **I Foro de la Descarbonización Industrial de Cataluña.** El encuentro ha reunido a expertos, líderes empresariales y profesionales comprometidos con la sostenibilidad para conversar sobre las últimas tendencias, tecnologías y estrategias para conseguir una transformación ecológica en el sector industrial.
- **IV Foro Renovables.** Jornada empresarial donde se expusieron y debatieron objetivos, oportunidades y mecanismos referentes a la descarbonización, la actualidad del sector energético y a las energías renovables.

ENGIE en España también estuvo presente en los siguientes eventos:

- **Cambio Climático y Desafíos Energéticos de la UE- Diálogo.** Encuentro en el que la CEO de ENGIE en España expuso los resultados de la encuesta: *Los españoles ante las energías renovables y la biodiversidad.*
- **Green Day - Observatorio ENGIE.** Evento en el que se presentaron los resultados de la encuesta sobre la percepción de la ciudadanía y su contribución a las energías renovables en colaboración con GAD3.
- **Renmad Hidrogeno 2023.** Evento que expuso los avances, temas regulatorios, nuevos proyectos y tecnologías desarrolladas durante el último año sobre el hidrógeno.
- **Reinventing Spain.** Evento de carácter institucional que analiza el panorama empresarial, político y mediático.
- **“Encuentro Energía 2023: Hacia Un Nuevo Mapa Energético Mundial” - Expansión.** Un encuentro que trata de reunir a los principales protagonistas del sector energético español para debatir sobre la recuperación económica y su protagonismo en la transición energética.
- **WAKE UP! 2023.** Ciclo de encuentros donde expusieron los puntos de vista sobre los temas de actualidad, miembros del Gobierno, agentes sociales, grandes empresarios y líderes nacionales e internacionales.
- **MADBLUE 2023.** Encuentro de emprendedores, actores clave de la economía, cuerpos regulatorios y otras empresas decididas a convertirse en líderes del futuro, donde y compartieron conocimientos, y construyeron sinergias necesarias para impulsar el cambio hacia un planeta y una sociedad mejores.
- **Reunión Anual - SEDIGAS.** Participación en la mesa redonda sobre Hidrógeno Renovable, descarbonización, la competitividad y la seguridad de suministro.
- **Chief Data Officer Day - 10º Edición.** Encuentro sobre el proceso del Data Driven al Data Intelligence y los desafíos de los nuevos escenarios, sus riesgos y mitigación.
- **Green World & Sustainability - Expansión.** Se llevaron a cabo mesas de diálogo con expertos del sector de la energía quienes compartieron su visión en materia de sostenibilidad.
- **Summit Energy & Sustainability - Forbes.** Entrevista a Loreto Ordóñez, CEO de ENGIE en España.
- **ÁGORA Círculo de Empresarios.** En este encuentro de reflexión se destacó la misión del Observatorio ENGIE de promover la investigación y divulgación de información sobre la percepción de la ciudadana española, para generar debate y lograr respuestas y acciones globales contra el cambio climático.

- **Sustainability Day.** Evento organizado por Compromiso RSE y Equipos y Talento para abordar los grandes retos ESG y el desafío del cambio climático.
- **I Foro de Almacenamiento Energético - El Periódico de la Energía.** Foro de debate que reunió tanto líderes del sector energético como representantes del gobierno para debatir los retos almacenamiento energético como pieza fundamental para el sistema eléctrico, en línea con los objetivos de descarbonización.



Participación en asociaciones

La participación en asociaciones profesionales en los sectores donde ENGIE en España desarrolla su actividad, constituye otro de los ámbitos de interrelación con la sociedad por la oportunidad que representan como espacios para compartir conocimientos, iniciativas y tendencias. A continuación, se detallan las de mayor relevancia:

- **A3E**, Asociación de Empresas de Eficiencia Energética y Sostenibilidad
- **ACCIO**, Agencia para la competitividad de la empresa
- **ACEIM**, Asociación Catalana de Empresas de Instalación y Mantenimiento
- **ACIE**, Asociación de Comercializadores Independientes de Energía
- **ACOGEN**, Asociación Española de Cogeneración
- **ADHAC**, Asociación de Empresas de Calor y Frío
- **ADP**, Asociación para el Progreso de la Dirección
- **AEBIG**, Asociación Española de Biogás
- **AEH2**, Asociación Española de Hidrógeno
- **AEDIVE**, Asociación Empresarial para el Desarrollo de Impulso de la Movilidad Eléctrica
- **AEMENER**, Asociación Española de las Mujeres de la Energía
- **AEO**, Asociación Española de Oficinas
- **AHMUR**, Asociación Sectorial del Hidrógeno Verde de la Región de Murcia
- **ANESE**, Asociación Española de Empresas de Servicios Energéticos
- **ANPIER**, Asociación Nacional de Productores de Energía Fotovoltaica
- **APICI**, Asociación de Profesionales de la Ingeniería de protección contra incendios
- **APPA**, Asociación de Empresas de Energía Renovables
- **ÁREA 8**, Asociación empresarial para el impulso de la digitalización y la industria 4.0
- **ARMIE**, Asociación de Representantes en el Mercado de la Electricidad
- **ASEALEN**, Asociación Española de Almacenamiento de Energía
- **ATECYR**, Asociación Técnica Española de Climatización y Refrigeración
- **AVEBIOM**, Asociación Española de Valorización Energética de la Biomasa.
- Cámara de Comercio de Bélgica y Luxemburgo en España.
- Cámara de Comercio francesa Madrid - La Chambre
- **CBC**, Clúster Bioenergía de Cataluña.
- **CEEC**, Clúster de Eficiencia Energética de Cataluña
- **CEOE**, Confederación Española de Organizaciones Empresariales
- **Círculo de empresarios**
- **CLANER**, Clúster Andaluz de Energías Renovables
- Clúster de Biomasa de Catalunya
- Clúster de Energía de Bilbao
- Clúster de Eficiencia Energética de Cataluña
- **COGEN** España, Asociación para la Promoción de la Cogeneración.
- **DIRCOM**, Asociación de Directivos de Comunicación
- **ENERCLUB**, Club Español de la Energía
- **ENERTIC**, Plataforma de Empresas TIC para la mejora de la Eficiencia Energética y la Sostenibilidad
- **INGEAM**, Asociación para el desarrollo de la Ingeniería del Mantenimiento
- Nueva Economía Fórum
- **SPAIN DC**, Asociación Española de los Data Center
- **TECNIFUEGO-AESPI**, Asociación Española de Sociedades de Protección contra Incendios
- **UNEF**, Unión Española Fotovoltaica
- **SEDIGAS**, Asociación Española del Gas.





Nos reconocen

Sustainability Action 23

Proyecto de planta de biomasa para Kao Corporation, **premio Sustainability Action 23 en la III Edición del Sustainability Day** organizado por CompromisoRSE.

ENGIE en España sustituyó las calderas de gas natural a calderas de biomasa con el objetivo de descarbonizar la energía primaria utilizada en los procesos químicos de la planta de Kao Corporation esto ha supuesto un 95% de reducción de emisiones o lo que es igual, más de 15.000 toneladas anuales.



Energy Solutions Awards 2023

Heineken España y ENGIE en España han construido la planta termosolar de uso industrial más grande de Europa, una innovación completamente pionera, que ha recibido el premio **Energy Solutions Awards 2023**. El proyecto ha logrado ganar en dos categorías: **Business Development and Innovative Business Model** y **Public Prize**.





ENGIE España

Calle Ribera del Loira, 28, - 28042 Madrid (España).
comunicacion.espana@engie.com
responsabilidad.social@engie.com

www.engie.es